

- Denominazione ed id del Provider: Sperling srl - 5606
- Titolo ed eventuale edizione: Master in strumenti e pratiche per la consulenza e l'inclusione LGBTQIA+ 2026
- Sedi di svolgimento dell'evento: PIATTAFORMA MULTIMEDIALE
- Responsabile scientifico dell'evento: BOZZATO PAOLO
- Destinatari dell'offerta formativa: TUTTE LE PROFESSIONI SANITARIE
- Obiettivi formativi e area formativa: 31- Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni di sistema
- Orari di inizio e di fine suddivisi per giornate e programma dettagliato delle diverse sessioni:

Data	Orario	Argomento	Docente
Sab. 10/10/2026	09:30/13:00	Esplorare l'identità sessuale e di genere: componenti psicologiche, sociali e culturali (Comprendere come le dimensioni dell'identità influenzano le relazioni nei contesti personali, educativi e lavorativi)	Dott. Bozzato
	14:00/15:30	(Segue dal mattino) Esplorare l'identità sessuale e di genere: componenti psicologiche, sociali e culturali (Comprendere come le dimensioni dell'identità influenzano le relazioni nei contesti personali, educativi e lavorativi)	
	15:30/17:30	Diritti e tutele contro omo-, trans- e bifobia: il quadro normativo e le sfide attuali (Comprendere la legislazione italiana ed europea in materia di diritti LGBTQIA+, riconoscere le forme di discriminazione e violenza nei diversi contesti sociali e professionali, e acquisire strumenti per promuovere culture del rispetto e della tutela dei diritti umani)	Dott.ssa La Torre
Dom. 11/10/2026	09:30/13:00	La galassia dei generi e degli orientamenti sessuali: navigare la fluidità identitaria nei contesti sociali e professionali (Riflettere sui costrutti di normalità e differenza nelle pratiche educative, cliniche e organizzative; comprendere le diverse espressioni identitarie per promuovere ambienti inclusivi)	Dott. Bozzato
	14:00/17:30	Decostruire stereotipi e pregiudizi: dal linguaggio comune alle pratiche di diversity management (Applicare strategie per riconoscere e contrastare bias inconsci e discriminazioni)	Dott.ssa Corradi

		negli studi professionali privati, nei servizi socio-sanitari ed educativi e nei gruppi di lavoro)	
Sab. 14/11/2026	09:30/13:00	Le parole che accolgono: caratteristiche di un linguaggio inclusivo nella comunicazione professionale e aziendale (Dai colloqui individuali e di gruppo ai documenti istituzionali: come comunicare rispetto e inclusione)	Dott.ssa Corradi
	14:00/17:30	Relazioni affettive e sfide contemporanee: intimità, riconoscimento e violenza nelle coppie LGBTQIA+ (Analizzare dinamiche relazionali e strategie di supporto nei servizi, negli studi privati e nei luoghi di lavoro)	Dott.ssa Pelizzoni
Dom. 15/11/2026	09:30/13:00	Intersessualità, variazioni di genere e percorsi di transizione: comprendere identità e diritti (Promuovere approcci rispettosi nei contesti sanitari, educativi e organizzativi)	Dott. Bozzato
	14:00/17:30	Media, rappresentazioni sociali e cultura organizzativa: come le narrazioni influenzano la percezione della diversità (Sviluppare pensiero critico verso le immagini di genere e orientamento nei media e in azienda)	Dott.ssa Corradi
Sab. 28/11/2026	09:30/13:00	Oltre le etichette: asessualità, aromanticismo e altre forme di identità relazionale (Riconoscere la complessità delle identità e favorire la piena inclusione)	Dott.ssa Corradi
	14:00/17:30	Intersezionalità e inclusione: neurodivergenze, appartenenze culturali e comunità LGBTQIA+ (Analizzare l'intreccio tra differenze e vulnerabilità nei contesti socio-sanitari, educativi e nelle organizzazioni)	Dott.ssa Pelizzoni
Dom. 29/11/2026	09:30/13:00	Microaggressioni e clima inclusivo: prevenire e gestire dinamiche discriminatorie nei team e nei servizi (Sviluppare competenze relazionali per la gestione dei conflitti e la promozione del	Dott. Bozzato

		benessere)	
	14:00/17:30	Accoglienza inclusiva e presa in carico LGBTQIA+ nei contesti sanitari e organizzativi (Sviluppare consapevolezza, competenze inclusive e strumenti operativi per accogliere e accompagnare le persone LGBTQIA+ nei servizi sanitari e nelle organizzazioni)	Dott.ssa Muto
Sab. 12/12/2026	09:30/13:00	Genitorialità e famiglie LGBTQIA+: ricerche, esperienze e inclusione nei servizi e nelle imprese (Comprendere la pluralità dei modelli familiari nella società, nei servizi e nelle aziende e favorire ambienti accoglienti)	Dott.ssa Pelizzoni
	14:00/17:30	Comunicazione inclusiva e ascolto attivo: accogliere la diversità nelle relazioni professionali e organizzative (Sviluppare soft skills per la consulenza, la formazione e la leadership inclusiva)	Dott.ssa Corradi
Dom. 13/12/2026	09:30/13:00	Discriminazione e benessere psicologico: riconoscere gli effetti e promuovere l'inclusione nei servizi e nei contesti professionali <i>(Analizzare l'impatto psicologico delle discriminazioni basate su orientamento e identità di genere, e sviluppare strategie operative per favorire inclusione e benessere in ambito educativo, sanitario, clinico e organizzativo)</i>	Dott. Bozzato
	14:00/17:30	Prevenire e contrastare le microaggressioni legate al genere e alle identità sessuali <i>(Riconoscere le forme sottili di discriminazione nei contesti relazionali e professionali e acquisire strumenti comunicativi e organizzativi per prevenirle, gestirle e promuovere ambienti inclusivi e rispettosi)</i>	Dott.ssa Corradi

- Numero dei crediti riconosciuti: 50
- Ore di formazione: 56
- Breve CV dei docenti e dei moderatori:

Nome Cognome	Professione	Disciplina	Ente di appartenenza/libera professione	Descrizione attività professionale/formativa
Paolo Bozzato	Psicologo	Psicoterapia	Libera professione	Psicologo, psicoterapeuta, si è laureato con 110/110 e lode in Psicologia ad indirizzo clinico e di comunità all'Università degli Studi di Torino e ha concluso il Dottorato in Scienze Umane all'Università degli Studi dell'Insubria dove attualmente insegna "Psicologia Sociale della Comunicazione". È docente anche nei corsi di alta formazione dello stesso ateneo dove è stato tra i fondatori dei progetti CIM (Comunicare e Interagire con i Minori) e CED (Comunicazione, Educazione e Diritti). Dal 2016 è membro del Centro di Ricerca sui Fenomeni Linguistici e Culturali (CRiFLi) dell'Università degli Studi dell'Insubria e i suoi interessi di studio e di ricerca, applicati anche alla progettazione sociale, si riferiscono alla psicologia dello sviluppo e dell'educazione, alla psicologia sociale e alla psicologia della comunicazione
Erica Corradi				Laureata in Scienze e Tecniche della Comunicazione, è dottoranda in Diritto e Scienze Umane presso l'Università degli Studi dell'Insubria. Si occupa, a livello formativo e di ricerca di analisi e contrasto delle microaggressioni di genere e inerenti all'orientamento sessuale/romantico, analisi e decostruzione di stereotipi e pregiudizi di genere e legati alle identità sessuali/romantiche. La sua attività di ricerca si focalizza inoltre su linguaggio e comunicazione

				inclusiva, analisi dell'immagine sociale del femminile, maschile e della comunità LGBTQIA+ fornita dai mass media e di asessualità e aromanticismo.
Iris Pelizzoni	Psicologa	Psicologia	Dipendente presso Tice Cooperativa Sociale	Psicologa (she/her), responsabile dei gruppi psicologici per persone LGBTQIA+ organizzati da Tice; supporto psicologico e consulenza individuale e di coppia per persone che appartengono alla comunità LGBTQIA+ e di single/coppie LGBTQIA+ durante il percorso di PMA (Procreazione Medicalmente Assistita) • Psicologa e coordinatrice educativa intervento cognitivo - comportamentale per giovani neurodivergenti dai 13 anni • Presa in carico del nucleo familiare, attraverso l'attivazione di percorsi di parent training e parent support – Docente a contratto per Università degli Studi di Bologna Corso TFA - insegnanti di sostegno - Laboratorio Interventi psico-educativi e didattici con difficoltà relazionali alla scuola dell'infanzia
Cathy La Torre	Avvocata		Libera professionista	Ha fondato e dirige lo studio legale Wildside Human First Milano, Bologna e Roma che segue persone in tutta Italia grazie all'online. Si occupa di diritti umani e civili, diritto antidiscriminatorio, di diritti digitale e delle nuove tecnologie e trattamento dei dati personali. Progetta percorsi di Diversity & inclusion per aziende, enti pubblici, no profit, e speaker e formatrice in materia di parità di trattamento, eguaglianza, educazione all'uso consapevole del digitale. Nel 2019 è stata insignita a Bruxelles del premio The Good Lobby come miglior avvocat pro-bono d'Europa, nel 2020 del premio Coraggio Emanuela Loi e nel 2023

				ha vinto i Factanza media awards nella sezione divulgazione sulla diversità e l'inclusione. Per Mondadori ha pubblicato "Nessuna causa è persa" (2020) e "Ci sono cose più importanti" (2022). Con Guglielmo Scilla scrive e produce il podcast "Invertiti – storie di gay, lesbiche, bisessuali, trans e travestite che hanno invertito il corso della storia" su tutte le piattaforme di streaming. Sui social parla di diritti, attualità, eguaglianza ed è conosciuta anche come @avvocathy.
Luisa Muto	Psicologa	Psicologia	Libera Professionista	Psicologa e coach, giornalista pubblicista e formatrice, Specialista in Strumenti e Pratiche per la Consulenza e l'Inclusione LGBTQIA+, consulente per l'applicazione delle politiche di Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) nelle aziende e per la certificazione "Parità di genere": Diversità e benessere organizzativo: applicare il Master nelle aziende e nella comunicazione. È autrice del saggio "Nonostante le parole", edito nel 2025 da Giannini Editore, in cui approfondisce il ruolo del linguaggio nei processi cognitivi, relazionali e sociali, evidenziandone l'impatto sullo sviluppo individuale, professionale e collettivo.

Il provider, ai sensi dall' art. 47 del DPR n.445/2000, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 76, dichiara:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute"- Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditamento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;