

PROVIDER	GIUNTI PSICOLOGIA.IO
ID PROVIDER	6228

TITOLO DELL'EVENTO	Master in Human Resources
TIPOLOGIA	FAD A DISTANZA
RESPONSABILE SCIENTIFICO	DANIEL GIUNTI
DESTINATARI	Psicologi e psicoterapeuti
CREDITI	50

ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	FRAGILITA' (MINORI, ANZIANI, TOSSICO-DIPENDENTI, SALUTE MENTALE) TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI E SOCIO-ASSISTENZIALI (22)
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA (3)
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE (2)

PROGRAMMA	La valutazione delle competenze è una delle capacità maggiormente richieste a consulenti, manager e professionisti delle HR sia che questa competenza venga utilizzata nei processi di selezione che in quelli di valutazione e sviluppo. Questo percorso formativo fornisce il know-how necessario per misurare in maniera oggettiva e professionale tali competenze, grazie a moduli che presentano sia metodologie di intervento che strumenti psicometrici e criteri di valutazione. Il master si rivolge a professionisti dell'area HR, a recruiter ed assessor, specialisti di sviluppo organizzativo e più in generale a tutti coloro che desiderino intraprendere un percorso professionale nell'ambito della valorizzazione del capitale umano. La valutazione delle risorse umane: analisi delle diverse tipologie di valutazione, degli ambiti e delle diverse possibili finalità. Le competenze in ambito organizzativo: definizione, modelli, dizionari delle competenze. Il processo di valutazione: la progettazione, le fasi, gli accorgimenti fondamentali da adottare. Analisi di casi ed esempi. Strumenti per l'assessment: LGD, Role Play, In-basket, etc.. Analisi di casi ed esempi Introduzione al testing in ambito organizzativo: analisi delle tipologie e caratteristiche generali. I test cognitivi (DAT-5, GAT-2, TOGRA, GMA, CLAVES). Analisi di casi ed esempi.
------------------	---

	I questionari di personalità (16PF-5, BFQ-2). Analisi di casi ed esempi. I test sulla motivazione (TOM, WOMI, WIS/SVP). Analisi di casi ed esempi. I test per la valutazione di specifiche aree (Org-EIQ, ALQ-2, SPT, CST). Analisi di casi ed esempi. Il colloquio individuale: impostazione, conduzione e chiusura. Analisi di casi ed esempi. Dall'analisi alla valutazione: le attività di reporting. Analisi di casi ed esempi.
--	---

DOCENTI	
Alpino Susanna	Si occupa di sviluppo delle organizzazioni attraverso la creazione di una leadership diffusa. Quando le persone diventano più consapevoli delle proprie risorse e adottano logiche di evoluzione continua, diventano più perseveranti e confidenti nel superare le sfide lavorative. Dopo una lunga esperienza HR in azienda, ha continuato ad accompagnare persone e organizzazioni nello sviluppo di nuovi mindset, in qualità di consulente e coach (PCC ICF). Nel 2019 ha conseguito l'Advanced Diploma of Neuroscience of Leadership in Australia. Le persone sono la sua più grande passione e, insieme alla natura, sono ciò che la guida e la ispira, nel lavoro e nella vita.
Martini Elena	Consulente, formatrice, assessor e coach. Svolge la propria attività in progetti di sviluppo delle organizzazioni, delle capacità trasversali e manageriali (individuali e di team), di valutazione delle performance, delle competenze e del potenziale in contesti pubblici e privati.
Bellini Simone	Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, psicoterapeuta e consulente HR. Da oltre vent'anni svolge attività di consulenza nei processi di sviluppo organizzativo, di gestione e valorizzazione del capitale umano. Formatore ed Assessor, per le aziende progetta ed eroga processi di ricerca ed acquisizione di talenti, valutazione e sviluppo interno attraverso la conduzione di Assessment e Development Center, con l'utilizzo di prove comportamentali, inventari di personalità ed interviste strutturate. Si occupa di grandi selezioni, prove concorsuali per il pubblico e il privato, nonché per l'accesso ad alcune delle più importanti Università. Docente di master in ambito risorse umane, costruisce e conduce attività formative sullo sviluppo delle soft skills, consulenza al ruolo e percorsi di coaching. Formatore esperto sugli strumenti di indagine psico-attitudinale, sulle metodologie e tecniche per la conduzione di assessment, autore di test psicometrici e di altre pubblicazioni in materia di selezione del personale. Gestisce interventi di diagnosi del clima organizzativo e valutazioni dello stress lavoro correlato, nell'ottica di promuovere una cultura organizzativa orientata al benessere e alla salute delle persone.
Sutera Francesca	Laureata in Psicologia presso l'Università degli Studi di Firenze, ha maturato esperienze in ambito di Selezione e Formazione del personale e in quello della Psicologia di Comunità. Dal 2016 lavora nella divisione Ricerca&Sviluppo di Giunti Psychometrics, dove si occupa principalmente di testing online tramite la piattaforma Giunti Testing.
Mandolesi Luca	Psicologo clinico, dottore di ricerca in Scienze Psicologiche. Si occupa di modelli psicometrici e validazione di test psicologici per Giunti Psychometrics con particolare riferimento alla neuropsicologia dell'età evolutiva.