

PROVIDER	GIUNTI PSICOLOGIA.IO
ID PROVIDER	6228

TITOLO DELL'EVENTO	BFQ-2 Big Five Questionnaire
TIPOLOGIA	FAD
RESPONSABILE SCIENTIFICO	DANIEL GIUNTI
DESTINATARI	Psicologi
CREDITI	9

ACQUISIZIONE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	FRAGILITA' (MINORI, ANZIANI, TOSSICO-DIPENDENTI, SALUTE MENTALE) TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI E SOCIO-ASSISTENZIALI (22)
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI PROCESSO	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA - PROFILI DI CURA (3)
ACQUISIZIONE COMPETENZE DI SISTEMA	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI – PROCEDURE (2)

PROGRAMMA	Il BFQ-2 è un test di personalità basato sulla teoria dei Big Five, che individua 5 dimensioni fondamentali per la descrizione e la valutazione della personalità. La nuova versione presenta le seguenti novità: miglioramento delle proprietà psicometriche in termini di semplicità della struttura fattoriale e di coerenza interna delle scale; miglioramento delle definizioni relative alle singole sottodimensioni; ridefinizione della dimensionalità della scala Lie, in accordo con la letteratura scientifica internazionale; ampliamento del campione di standardizzazione. I Big Five E = Energia, che è inerente a un orientamento fiducioso ed entusiasta nei confronti delle varie circostanze della vita, la maggior parte delle quali è interpersonale. A = Amicalità, che include, a un polo, caratteristiche come l'altruismo, il prendersi cura, il dare supporto emotivo, e, al polo opposto, aspetti come l'ostilità, l'indifferenza verso gli altri, l'egoismo. C = Coscienziosità, che fa riferimento a caratteristiche come la precisione e l'accuratezza, l'affidabilità, la responsabilità, la volontà di avere successo e la perseveranza. S = Stabilità emotiva, che è una dimensione molto ampia comprendente una varietà di caratteristiche collegate all'ansietà e alla presenza di problemi di tipo emotivo, quali la depressione, l'instabilità di umore, l'irritabilità ecc. M = Apertura Mentale, che fa riferimento all'apertura verso nuove idee, verso i valori degli altri e verso i propri sentimenti.
------------------	--

DOCENTI	
Simone Bellini Psicologo/a	Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, psicoterapeuta e consulente HR. Da oltre vent'anni svolge attività di consulenza nei processi di sviluppo organizzativo, di gestione e valorizzazione del capitale umano. Formatore ed Assessor, per le aziende progetta ed eroga interventi di ricerca ed acquisizione di talenti, valutazione e sviluppo interno. Docente di master in ambito risorse umane, costruisce e conduce attività formative sullo sviluppo delle soft skills, consulenza al ruolo e percorsi di coaching.