

Provider: PEGASO LAVORO SOC. COOP. IMPRESA SOCIALE N. accr. 3174

Titolo CHANGE: IL VALORE DELLA DIREZIONE. Nuovi paradigmi per la Direzione delle Professioni Sanitarie

Luogo: FERMO

Responsabile Scientifico: DOTT. Paolo Marinelli

Destinatari: tutte i professionisti sanitari

Programma didattico:

Orario Attività e Contenuti

08:30 – 09:00 REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI

Accoglienza e consegna kit congressuale

09:00 – 09:30 APERTURA DEI LAVORI

Saluti Istituzionali:

AUTORITA'

OPI FERMO

Presidenza SIDMI

09:30 – 11:00 LECTIO MAGISTRALIS

CHANGE: Il Coraggio di Dirigere. Oltre la retorica della riforma incompiuta.

Relatore: Dott.ssa Barbara Porcelli

11:00 – 11:30 COFFEE BREAK & NETWORKING

11:30 – 13:00 I SESSIONE – TAVOLA ROTONDA

UPSKILLING & EVOLUTION: Colmare il gap tra Accademia e Realtà operativa per governare i nuovi modelli.

Razionale: La riforma dei percorsi formativi (Art. 5 DDL) non segna solo una svolta accademica, ma impone una necessaria evoluzione del capitale umano, trasformando la formazione post-base da opportunità individuale a pilastro strutturale del nuovo SSN. Tuttavia, per evitare che l'innovazione resti sulla carta, occorre un processo di upskilling reale che allinei l'offerta universitaria alle necessità operative dei nuovi modelli (DM 77/2022). Questa sessione esplora come trasformare le Lauree Magistrali e le nuove Scuole di Specializzazione in strumenti concreti di governance, con l'obiettivo di superare la logica del mero titolo di studio. La sfida è colmare definitivamente il gap tra Accademia e Realtà operativa, formando una classe dirigente dotata di competenze certificate e capace di guidare la complessità clinico-organizzativa.

Chairman:

- Dott.ssa Daniela Tartaglini
- Dott.ssa Mirella Giontella

Discussant:

- Università: Prof.ssa Rosaria Alvaro (DA CONTATTARE) e Prof.ssa Mariagrazia De Marinis
- Dirigenza: Dott.ssa Graziella Costamagna e Laura Fontetrosciani (Umbria)
- Formazione: Dott.ssa Valentina Simonetti, Gilda Pelusi (Marche)

13:00 – 14:30 LUNCH BREAK

14:30 – 15:45 II SESSIONE – TAVOLA ROTONDA

IL VALORE DELLA DIREZIONE: prospettive e riconoscimenti

Razionale: La Dirigenza delle Professioni Sanitarie si trova oggi a un bivio cruciale. Nonostante la responsabilità della gestione dell'80% delle risorse umane del sistema, persiste una condizione di "cittadinanza di serie B", alimentata da un gap normativo ed economico che si protrae da oltre vent'anni. Questa sessione analizza l'urgenza di un'equità reale, che si realizzi attraverso il pieno riconoscimento del ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, il quale non può prescindere da una concreta valorizzazione contrattuale. Tale riconoscimento è condizione imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi di salute delle Aziende Sanitarie e per la tenuta dell'intero SSN. Definire chiaramente i valori, la mission e le strategie che sostengono questo ruolo è l'unico modo per generare la motivazione e il coraggio necessari a guidare il cambiamento, fornendo ai dirigenti gli strumenti per una direzione consapevole e autorevole, capace di rispondere alle sfide della sanità di oggi e di domani.

Chairman:

Paolo Marinelli

Barbara Porcelli

Discussant:

Marcello Bozzi

Loreto Lancia

Cinzia Sandroni

15:45 – 16:30 III SESSIONE & CONCLUSIONI

Research & Innovation: "Best Practice SIDMI CHANGE 2026"

Referente SIDMI:

Giovanna D'Andrea

Stefania Liberati

Presentazione e Premiazione Poster La sessione è dedicata alla valorizzazione dei migliori lavori di ricerca e progetti organizzativi presentati da dirigenti, coordinatori e professionisti. I contributi selezionati saranno esposti per l'intera durata del convegno per favorire il networking e la condivisione delle evidenze.

Premiazione "Best Practice SIDMI CHANGE 2026"

Durante la sessione conclusiva (ore 16:00), il Comitato Scientifico assegnerà i riconoscimenti ai lavori più meritevoli:

Criteri di Valutazione: Innovazione del progetto, rilevanza per l'impatto organizzativo e rigore metodologico.

Premi: Saranno premiati i tre migliori contributi ritenuti più significativi per guidare il cambiamento del sistema sanitario.

Pubblicazione: I lavori premiati e quelli selezionati verranno pubblicati sul sito istituzionale SIDMI unitamente agli atti congressuali

Sintesi e chiusura dei Lavori:

A cura del coordinamento SIDMI interregionale

Segreteria Organizzativa e scientifica

Coordinamenti SIDMI Regionali e Direttivo SIDMI Nazionale

Obiettivo nazionale ECM: n. 11 - Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali;

Obiettivi specifici

Promuovere l'Upskilling strategico: analizzare la riforma dei percorsi formativi per allineare l'offerta universitaria alle reali necessità operative dei nuovi modelli assistenziali.

Affermare il valore della Direzione: promuovere il riconoscimento del ruolo strategico della Dirigenza delle Professioni Sanitarie come condizione imprescindibile per la tenuta del sistema e il raggiungimento dei risultati aziendali e del SSN

Rompere l'immobilismo contrattuale: sostenere l'urgenza di un'equità reale (economica e normativa) in vista del prossimo CCNQ, valorizzando i valori e la mission della Dirigenza.

Guidare il cambiamento organizzativo delineato dal DM 77/2022: : fornire strumenti per gestire l'introduzione di nuove figure professionali e governare l'integrazione con le nuove tecnologie, trasformando la Dirigenza da esecutore passivo a garante attivo della sostenibilità.

Abstract

Il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) corre verso la scadenza del 2026 spinto dall'urgenza di una trasformazione profonda, delineata dalle ambizioni del PNRR e dai nuovi modelli del DM 77/2022. Tuttavia, esiste oggi una pericolosa frattura tra gli intenti del legislatore nel DDL di riforma e la realtà delle risorse disponibili: il rischio concreto è che le nuove strutture, come le Case di Comunità, rimangano "scatole vuote" se non supportate da una governance adeguata e da investimenti strutturali sul capitale umano.

Affrontare questa sfida impone un immediato "salto di qualità". Non è più possibile discutere di riorganizzazione territoriale senza prima sciogliere le contraddizioni sistemiche che paralizzano la figura chiave chiamata a gestire l'80% delle risorse umane del sistema sanitario. La Dirigenza delle Professioni Sanitarie vive oggi un paradosso insostenibile: pur essendo investita di responsabilità strategiche cruciali per la tenuta dei servizi, resta penalizzata da lacune operative e contrattuali che ne minano l'efficacia.

Il progetto "CHANGE" nasce per superare la fase della denuncia e passare all'azione, agendo su tre leve strategiche fondamentali:

Evoluzione e upskilling: la riforma dei percorsi formativi deve trasformare la formazione post-base da opportunità individuale a pilastro strutturale. È necessario colmare il gap tra Accademia e realtà operativa, convertendo le Lauree Magistrali e le Scuole di Specializzazione in strumenti concreti di governance per formare una classe dirigente capace di guidare la complessità clinico-organizzativa.

Regia e governance: occorre consolidare la Direzione Assistenziale (D.A.P.S.) come "regista" del territorio. Questo significa dotarla del potere effettivo di governare lo Staff-Skill Mix Change, rendendo l'integrazione di nuove competenze un motore di efficienza e non un mero adempimento burocratico.

Equità e valore della Direzione: Il raggiungimento degli obiettivi di salute del SSN non può prescindere da una valorizzazione contrattuale e normativa della Dirigenza. Superare la condizione di "cittadinanza di serie B" attraverso il riconoscimento contrattuale è l'unico modo per fornire ai dirigenti la motivazione e il coraggio necessari per una direzione consapevole e autorevole.

CURRICULA DOCENTI E MODERATORI

Rosaria Alvaro

Professore Ordinario di Scienze Infermieristiche presso l'Università di Roma "Tor Vergata". Coordinatore di Dottorato e già Presidente di Corsi di Laurea in area sanitaria.

Esperta in organizzazione sanitaria, formazione e ricerca infermieristica, con ampia attività scientifica internazionale.

Ricopre ruoli istituzionali in ambito nazionale (FNOPI, Osservatori ministeriali) ed è Fellow di società scientifiche internazionali.

Laura Fontetrossiani

Dirigente delle Professioni Sanitarie (area infermieristica e ostetrica) presso Azienda Ospedaliera di Terni, con esperienza pluriennale in organizzazione, gestione del personale e sviluppo dei modelli assistenziali.

Ha ricoperto incarichi di responsabilità organizzativa e coordinamento in ambito ospedaliero. Docente a contratto presso l'Università degli Studi di Perugia in ambito infermieristico (SSD MED/45).

Formazione avanzata in management sanitario, risk management e clinical governance.

Stefania Liberati

Infermiera senior con incarichi di coordinamento presso AST Macerata, con consolidata esperienza in organizzazione assistenziale, gestione dei processi e continuità delle cure.

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e formazione manageriale per il coordinamento. Docente a contratto presso l'Università Politecnica delle Marche (SSD MED/45).

Attiva in progetti organizzativi, ricerca e innovazione (lean organization, gestione rischio clinico, dimissioni protette) con partecipazione a pubblicazioni e congressi scientifici.

Paolo Marinelli

Dirigente e Direttore delle Professioni Sanitarie area infermieristica presso INRCA – IRCCS Ancona fino al 2023, con ampia esperienza in direzione, organizzazione e gestione dei servizi sanitari.

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Master in management delle organizzazioni sanitarie.

Esperto in governance, programmazione sanitaria, gestione delle risorse umane e qualità dei servizi.

Attivo in ambito formativo e accademico come docente universitario e relatore, con numerose pubblicazioni scientifiche.

Daniela Tartaglini

Professore Associato di Scienze Infermieristiche presso l'Università Campus Bio-Medico di Roma e Dirigente delle Professioni Sanitarie.

Esperta in organizzazione sanitaria, formazione universitaria e sviluppo delle competenze professionali, con ruoli di direzione assistenziale e coordinamento accademico.
Responsabile scientifico e docente in numerosi corsi ECM e universitari, con intensa attività di ricerca e partecipazione a progetti nazionali e internazionali.
Attiva in società scientifiche e organismi istituzionali nel campo delle professioni sanitarie.

Barbara Porcelli

Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche con esperienza in direzione strategica e organizzazione dei servizi sanitari presso ASL Roma 2.
Ha ricoperto ruoli di coordinamento e direzione assistenziale, con gestione di strutture complesse e grandi team professionali.
Formazione avanzata in management sanitario, innovazione e risk management (MBA e Master di II livello).
Attiva in ambito accademico e formativo come docente e responsabile scientifico, con competenze in governance, change management e sviluppo organizzativo.

Valentina Simonetti

Professore Associato in Scienze Infermieristiche presso l'Università "G. d'Annunzio" di Chieti-Pescara, con esperienza in didattica, ricerca e coordinamento accademico.
Dottore di ricerca e abilitata Professore di I fascia, con significativa produzione scientifica internazionale (h-index elevato e numerose pubblicazioni indicizzate).
Responsabile scientifico di centri di ricerca e coinvolta in progetti nazionali e internazionali.
Esperta in ricerca infermieristica, formazione, evidence-based practice e organizzazione dei servizi sanitari.

Marcello Bozzi

Dirigente e Direttore delle Professioni Sanitarie con lunga esperienza in direzione, organizzazione e riorganizzazione dei servizi sanitari in contesti ospedalieri e aziendali complessi.
Ha ricoperto incarichi apicali in diverse Aziende Sanitarie e Ospedaliero-Universitarie, occupandosi di governance, gestione delle risorse, qualità e sviluppo organizzativo.
Attivo in ambito formativo e accademico con numerosi incarichi di docenza, pubblicazioni scientifiche e partecipazione a eventi formativi.
Esperto in programmazione sanitaria, integrazione multiprofessionale e modelli organizzativi assistenziali.

Loreto Lancia

Professore Ordinario di Scienze Infermieristiche presso l'Università degli Studi dell'Aquila, con consolidata esperienza in didattica, ricerca e governance accademica.
Ha ricoperto numerosi incarichi istituzionali, tra cui coordinatore di dottorato, presidente di corsi di laurea e referente ECM di Ateneo.
Esperto AGENAS e membro di comitati scientifici nazionali, con ampia produzione scientifica internazionale.
Competente in formazione, ricerca infermieristica, epidemiologia e organizzazione dei servizi sanitari.

Gilda Pelusi

Dirigente delle Professioni Sanitarie con esperienza in formazione, organizzazione e sviluppo professionale presso Azienda Ospedaliero-Universitaria di Ancona.
Direttore delle Attività Didattiche Professionalizzanti e docente in ambito universitario infermieristico.
Ha ricoperto ruoli di coordinamento clinico e organizzativo, con competenze in tutorship,

formazione e gestione dei processi assistenziali.

Formazione avanzata in scienze infermieristiche e metodologie didattiche.