



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA SICILIA "A. MIRRI" ID. 2089

EVENTO FORMATIVO ECM

CREARE VALORE PUBBLICO E BENESSERE ORGANIZZATIVO PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI QUALITA' E PER UNA EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Obiettivi:

n.11. Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.

Acquisizione competenze di processo:

Il presente percorso formativo intende favorire nei partecipanti lo sviluppo di adeguate conoscenze e di competenze allo scopo di garantire una maggiore efficienza ed efficacia dei processi di lavoro attraverso una cultura organizzativa improntata al benessere organizzativo e alla valorizzazione del capitale umano.

Categorie Professionali: Generale (tutte le professioni)

Metodo di verifica dell'apprendimento

Questionario a risposta multipla

Data e sede di svolgimento:

Corso FAD asincrona disponibile dal 14/05/2026 al 14/12/2026

Numero Partecipanti: 150

Durata dell'evento in ore: 5

Responsabile Scientifico:

Dr.ssa Maria Catena Ferrara

**CREARE VALORE PUBBLICO E BENESSERE ORGANIZZATIVO
PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI DI QUALITÀ' E PER UNA
EFFICACE VALORIZZAZIONE DELLE LAVORATRICI E DEI
LAVORATORI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

PROGRAMMA

- **Comitati Unici di Garanzia e valorizzazione delle competenze nel processo della riforma della Pubblica Amministrazione.**
Maria Catena Ferrara – Presidente CUG IZS Sicilia
- **Creare valore pubblico attraverso la formazione: la sfida per la Pubblica Amministrazione del terzo millennio.**
Giuseppina Alimena – U.O. Sistema Qualità, Formazione Permanente ed Aggiornamento del Personale – IZS Sicilia
- **La nuova buona amministrazione: come il benessere organizzativo e le politiche di genere ridefiniscono il servizio pubblico.**
Caterina Testa - Consigliera di Fiducia IZS Sicilia
- **La transizione dal monadismo pianificatorio alla pianificazione integrata e il perseguimento del valore pubblico nell'ambito del nuovo principio dell'accessibility first.**
Francesco Pellecchia - Docente in performance management, componente CUG ed OIV-Comune di Bari
- **La relazione bilaterale tra benessere organizzativo e performance amministrativa.**
Giuseppe Candura – OIV Città Metropolitana di Palermo
- **Il lavoro in “team”: valore aggiunto per una migliore performance organizzativa.**
Domenica Munno - Dirigente Sociologa U.O.C. SERD ASL 2 Abruzzo - Lanciano Vasto Chieti già Presidente CUG ASL Bari
- **L'indagine Obiettivo benessere 2025 del CNR. Tra benessere organizzativo e relazionale.**
Antonio Tintori – Responsabile del gruppo MUSA del CNR – Irpps e Presidente CUG CNR
- **Come comunicare efficacemente le performance attese.**
Stefania Giannetti – Componente CUG ENEA



MODELLO SCHEMA CV

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
Alimena Giuseppina	Collaboratore Professionale Sanitario Senior	Coordinamento delle attività relative alla Formazione	Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia	Relatrice a vari eventi accreditati ECM in materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia. Dal 2023 Amministratore Piattaforma Syllabus – IZS Sicilia Dal 10/10/2012 ad oggi: Coordinamento delle attività relative alla Formazione – IZS Sicilia Dal 18/12/2000 dipendente a tempo indeterminato con qualifica di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – IZS Sicilia Dottore di Ricerca in “Meccanismi di Regolazione Cellulare: aspetti morfo-funzionali ed evolutivi” Laurea Specialistica in Biologia Cellulare e Molecolare Laurea in Tecniche Sanitarie di Laboratorio Biomedico
Candura Giuseppe Roberto	Consulente, esperto e project manager di Amministrazioni pubbliche	Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V).	Libera professione	- Laurea in Giurisprudenza – Università degli Studi di Palermo. - Scuola di specializzazione in “Diritto delle regioni e degli enti locali” - Università di Palermo. - Master di secondo livello in “Modelli di System Dynamics per il controllo di gestione nei processi di risanamento e sviluppo – Università degli Studi di Palermo. - Iscrizione nell'elenco Nazionale O.I.V. n. 3095 - Fascia 3 - Presidente e/o Componente OIV di varie strutture pubbliche presenti sul territorio nazionale compreso l'IZS Sicilia.
Ferrara Maria Catena	Dirigente Medico Veterinario	Presidente del Comitato Unico di Garanzia Comitato Unico di Garanzia	Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia	Dal 2011 al 2015: Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia – IZS Sicilia; Dal 2015 al 2019: Componente del Comitato Unico di Garanzia – IZS Sicilia;





MODELLO SCHEMA CV

		per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.		Dal 2019 ad oggi: Presidente del Comitato Unico di Garanzia- IZS Sicilia Dal 2021 componente del gruppo di comunicazione della Rete Nazionale dei CUG, già Forum dei CUG. Componente del gruppo redazionale, del magazine "La Voce dei CUG". Responsabile Scientifico e Relatrice a diversi eventi accreditati ECM presso la Commissione Nazionale (AGENAS) su tematiche inerenti il campo di attività dei Comitati Unici di Garanzia.
Giannetti Stefania	Dipendente Pubblico	Funzionario di Controllo e Capo della Segreteria Principale di Sicurezza dell'Organo Centrale di Sicurezza, OCS ENEA. Sostituto Funzionario alla Sicurezza, OCS ENEA	E.N.E.A. Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile.	2024 giugno-2023 ottobre SUISS (Scuola Universitaria Interdipartimentale in Scienze Strategiche) in collaborazione con Università degli Studi di Torino, Stato Maggiore della Difesa, Istituto Alti Studi per la Difesa (IASD) e CASD/SSUOS (Centro Alti Studi per la Difesa - Scuola Superiore Universitaria ad Ordinamento Speciale) -Dinamica delle strutture organizzative, scenario e politica internazionale, sicurezza e strategia globale, leadership and building integrity, governance nella pubblica amministrazione. È componente del Comitato Unico di Garanzia, CUG, riconfermata dall'Agenzia nelle nomine del 2016 e del 2020, di cui coordina il gruppo di lavoro "Strumenti di comunicazione, informazione e visibilità del CUG", per il quale ha organizzato convegni all'interno e all'esterno dell'ENEA. Referente del gruppo di comunicazione della Rete Nazionale dei CUG, già Forum dei CUG. Per la Rete coordina il gruppo redazionale, composto da componenti CUG di altri Enti/Dicasteri, del magazine "La Voce dei CUG" e cura i rapporti per l'aggiornamento del portale dei CUG di Funzione Pubblica portaledeicug.gov.it. È stata relatrice in convegni interni ed esterni all'ENEA sulle tematiche di genere.
Munno Domenica	Dirigente Sociologa	Unità Operativa Complessa SERD Lanciano Vasto Chieti	ASL 2 Abruzzo - Lanciano Vasto Chieti	18 luglio 2000: Università - La Sapienza di Roma Laurea in Sociologia (vecchio ordinamento). Biennio 2001/2002: Università degli Studi di Bologna, Specializzazione in Sociologia Sanitaria.





MODELLO SCHEMA CV

Pellecchia Francesco	Dipendente Pubblico	Economico finanziario. Componente CUG Comune di Bari.	Comune di Bari	2017: LUM - Libera Università Mediterranea "Giuseppe Degenaro" di Casamassima Master di II° livello MADIMAS in "Direzione e Management delle Aziende Sanitarie" Tesi/PROJECT WORK Gestione delle risorse umane. 2022: Università A. Moro di Bari - Dipartimento di Giurisprudenza Master di II livello in Gestione delle Performance Project Work Pubblica Amministrazione oltre gli Stereotipi: Benessere Organizzativo, Pari Opportunità, Contrasto ad ogni forma di Violenza e Discriminazione, per Generare il Miglioramento delle Performance, la creazione di Valore Pubblico e la Produzione di Capitale Sociale. Dal 7/03/2017 al 15/04/2022 presso ASL BARI Presidente del Comitato Unico di Garanzia.
				Dal 2008 al 2011: Laurea in Scienze Politiche presso SUN - Seconda Università degli Studi di Napoli. (Tesi: Strumenti di governance e valutazione della performance del personale delle P.A. Studio dell'applicazione del Titolo II del D.Lgs. 150/2009 alle esigenze gestionali del Comune di Bari). A.A. 2012 - 2013: Corso di aggiornamento professionale "La Riforma del Lavoro Pubblico: nuovi modelli di organizzazione e gestione delle Risorse Umane - Università degli Studi di Bari - Facoltà di Scienze Politiche. Dal 2023 componente del staff di ricerca del CERVAP - Centro di Ricerca sul Valore Pubblico dell'Università di Ferrara - https://valorepubblico.com/ con il quale ha collaborato alla definizione delle Linee Guida del PIAO - il Piano integrato di attività ed organizzazione - delle Province, nonché realizzato un programma di 4 Corsi e 18 webinar in materia di valore pubblico (cfr. https://elearning.fondazioneifel.it/course/index.php?categoryid=113). Orientamento e supporto alle comunità locali, alle Amministrazioni pubbliche e alle imprese per la definizione di policies e policy attuate del principio dell'accessibility first, sia in linea con la





MODELLO SCHEMA CV

				Missione 5 del PNRR che con le collegate discipline normative, la L.227.2021, i D.Lgs. 222.2023 e 62.2024, indirizzando al tempo stesso innovativi percorsi di reclutamento che superino gli approcci statici della L. 68.1999, nonché aggiornando gli ordinamenti professionali delle PP.AA. attraverso la modellazione dei profili professionali dei responsabili dell'accessibilità, quindi definendo collegati percorsi di re-skilling ed up-skilling .
Testa Caterina	Psicologa-Psicoterapeuta	Psicologia del Lavoro. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane	Libera professione	Dal 2010 mi occupo di attività di diagnosi e psicoterapia come libera professionista, nell'ambito della mia attività professionale mi sono occupata di disturbi d'ansia e depressivi causati dallo stress lavoro correlato o da situazioni di disagio lavorativo, mobbing, discriminazione, molestie, straining e stalking occupazionale. Mi sono occupata di techno stress e delle conseguenze sull'equilibrio psicofisico delle persone. Ho partecipato ad attività di formazione presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Palermo con il gruppo di ricerca afferente alla cattedra di psicologia dell'Handicap e della Riabilitazione, un lavoro di ricerca e formazione volto alla promozione dell'inclusione e del tutoraggio degli studenti con disabilità.
Tintori Antonio	Ricercatore	Sociologia, psicologia sociale, statistica sociale	Consiglio Nazionale delle Ricerche	Scienziato sociale, sociologo, dottore di ricerca in geografia economica, responsabile del gruppo di ricerca <u>Mutamenti Sociali, Valutazione e Metodi (MUSA)</u> del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR), presidente del Comitato Unico di Garanzia del CNR, già docente di metodologia delle scienze sociali presso l'Università La Sapienza di Roma. Svolge attività di ricerca in campo socio-psicologico, con particolare attenzione ad atteggiamenti, comportamenti e condizionamenti giovanili, interazione online e offline, credenze, stereotipi, genere, devianza, violenza e disagi psicologici. Responsabile di numerosi progetti di ricerca, locali, nazionali e internazionali, si occupa inoltre di





MODELLO SCHEMA CV

					divulgazione scientifica a livello nazionale di alta formazione. È autore di libri e oltre 100 pubblicazioni scientifiche.
--	--	--	--	--	--

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" - Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditazione per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formare il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;

