

MODELLO ABSTRACT_PROGRAMMA EVENTO ECM RES

NAVIGARE IL CAMBIAMENTO: ORIENTEERING E TEAM EMPOWERMENT

Per Tutte le Professioni
n° partecipanti: max 25
25-26 Maggio 2026 – Ed. 1

1. Abstract

Il percorso formativo “Navigare il cambiamento: Orienteering e Team Empowerment” è progettato per sviluppare competenze utili ad affrontare contesti organizzativi complessi e in continua evoluzione. Attraverso un’esperienza outdoor, i partecipanti sono chiamati a leggere il contesto, definire strategie condivise e adattare le proprie azioni agli obiettivi comuni. L’approccio esperienziale favorisce l’apprendimento attivo e la riflessione sulle dinamiche di team, leadership e comunicazione. Il percorso promuove empowerment individuale e collettivo, rafforzando fiducia, responsabilità e senso di appartenenza.

Sede di svolgimento: Relais & Spa Castello di Casiglio – Via Cesare Cantù (Como)

Resp. Scientifico: Novello Angelo

Crediti ECM: 25,6

Obiettivi e area formativa: 11 - Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

2. Programma giornate

DATA: 25 MAGGIO 2026

Orario	Docente	Argomenti	Tipologia attività
09:00-13:00	Angelo Novello	Il Mistero dell’Espresso Mezzanotte (PROBLEM SOLVING) Il Trasporto del Materiale Radioattivo (TEAM BUILDING E COMUNICAZIONE)	D
14:00-18:00	Angelo Novello	Il Protocollo di Sopravvivenza (PROBLEM SOLVING) Tris Umano a Staffetta (TEAM BUILDING E COMUNICAZIONE)	D

DATA: 26 MAGGIO 2026

Orario	Docente	Argomenti	Tipologia attività
09:00-13:00	Angelo Novello	Il Codice del Caveau (PROBLEM SOLVING) Campo Minato Cieco (TEAM BUILDING E COMUNICAZIONE)	D
14:00-18:00	Angelo Novello	Il Percorso del Minotauro (PROBLEM SOLVING) La Corsa del Bruco Cingolato (COMUNICAZIONE E MOTIVAZIONE)	D

MODELLO ABSTRACT_PROGRAMMA EVENTO ECM RES

NAVIGARE IL CAMBIAMENTO: ORIENTEERING E TEAM EMPOWERMENT

Per Tutte le Professioni
n° partecipanti: max 25
25-26 Maggio 2026 – Ed. 1

MODALITA' FORMATIVE

A	LEZIONI MAGISTRALI
B	SERIE DI RELAZIONI SU TEMA PREORDINATO
C	TAVOLE ROTONDE CON DIBATTITO TRA ESPERTI
D	CONFRONTO/DIBATTITO TRA PUBBLICO ED ESPERTO/I GUIDATO DA UN CONDUTTORE ("L'ESPERTO RISPONDE") (ATTIVITA' INTERATTIVA)
E	DIMOSTRAZIONI TECNICHE SENZA ESECUZIONE DIRETTA DA PARTE DEI PARTECIPANTI
F	PRESENTAZIONE DI PROBLEMI O DI CASI CLINICI IN SEDUTA PLENARIA (NON A PICCOLI A GRUPPI)
G	LAVORO A PICCOLI GRUPPI SU PROBLEMI E CASI CLINICI CON PRODUZIONE DI RAPPORTO FINALE DA DISCUTERE CON ESPERTO (ATTIVITA' INTERATTIVA)
H	ESECUZIONE DIRETTA DA PARTE DI TUTTI I PARTECIPANTI DI ATTIVITÀ PRATICHE O TECNICHE (ATTIVITA' INTERATTIVA)
I	ROLE-PLAYING (ATTIVITA' INTERATTIVA)

3. DESCRIVERE **METODOLOGIA DI VALUTAZIONE FINALE DELL'APPRENDIMENTO**

Esame orale, la cui sufficienza si intende raggiunta con una valutazione di almeno 6/10.

4. DATI RELATORI E RESP. SCIENTIFICO

- NB: Responsabili scientifici e docenti devono possedere una esperienza minima di 5 anni come docente e/o esperienza professionale diretta nei temi oggetto dello specifico evento formativo ecm**

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
ANGELO NOVELLO	COACH TRAINER	FORMAZIONE	ANTHEA GROUP	Coach e trainer sulle seguenti skill: Gestione reti di vendita – Vendita e negoziazione – Comunicazione strategica – Formazione manageriale