

Classificazione**Processo:****Macroattività:****Attività:****Tipologia:****Fascicolo:****Sottofascicolo:**

Rif. nota: INAIL.60201.22/04/2026.0001381

A Inail Provider ECM

p.c. dott. Massimo Campanile

Oggetto: file unico corso di formazione "Rischi psicosociali e stress lavoro correlato: aggiornamenti della metodologia Inail di valutazione e gestione" Inail – P.le Giulio Pastore 6 – 00144 Roma. Due edizioni:

Edizione I – 30 novembre, 1 dicembre 2026

Edizione II – 10, 11 dicembre 2026

30 novembre / 10 dicembre I SESSIONE

09:00-10:30 **Rischi Psicosociali: Normativa di riferimento.**

B Persechino (sostituto M Ronchetti) metodo insegnamento B (Relazione su tema preordinato)

10:30-11:30 **Rischi Psicosociali nel mondo del lavoro attuale: dimensioni del fenomeno e impatti sulla salute e la sicurezza sul lavoro.**

M Ronchetti (sostituto M Ghelli) metodo insegnamento B

11:30-11:45 Pausa

11:45-12:45 **Metodologia INAIL: fasi e strumenti.**

M Ghelli (sostituto B Persechino) metodo insegnamento B

12:45-13:45 Pausa

13:45-14:45 **Fattori di rischio connessi al lavoro da remoto e all'innovazione tecnologica.**

I Olivo (sostituto M Ronchetti) metodo insegnamento B

14:45-15:45 **Metodologia INAIL modulo contestualizzato al lavoro da remoto e all'innovazione tecnologica.**

I Marzocchi (sostituto M Ghelli) metodo insegnamento B

15:45-16:45 **Esercitazione pratica sull'utilizzo degli strumenti del modulo contestualizzato al lavoro da remoto (suddivisione dei partecipanti in gruppi).**

L Fusco, M Ghelli, I Marzocchi (sostituto M Ronchetti) metodo insegnamento G (lavoro a piccoli gruppi su problemi e casi con produzione di rapporto finale da discutere con esperto)

1 dicembre/11 dicembre II SESSIONE

09:15-10:15 **Violenza e molestie nei luoghi di lavoro: impatti e strategie di prevenzione.**

M Ghelli (sostituto M Ronchetti) metodo insegnamento B

10:15-11:15 **Rischi psicosociali nel settore sanitario.**

C Nardella, M Ronchetti (sostituto M Ghelli) metodo insegnamento B

11:15-11:30 Pausa

11:30-12:30 **Aspetti emergenti e ricadute sulla salute mentale.**

R Bentivenga, M Ghelli (sostituto M Ronchetti) metodo insegnamento B

12:30-13:30 **Interventi di gestione del rischio e livelli prevenzione.**

M Ronchetti (sostituto M Ghelli) metodo insegnamento B

13:30 Scheda di valutazione evento, Questionari di apprendimento Ecm

DOCENTI, ESERCITATORI E SOSTITUTI

Dott.ssa Rosina Bentivenga (Dimeila – Inail)

Dott. Luigi Fusco (Sapienza Università di Roma)

Dott.ssa Monica Ghelli (Dimeila – Inail)

Dott. Ivan Marzocchi (Dimeila – Inail)

Dott. Christian Nardella (Dimeila – Inail)

Dott.ssa Ilaria Olivo (Dimeila – Inail)

Dott.ssa Benedetta Persechino (Dimeila – Inail)

Dott. Matteo Ronchetti (Dimeila – Inail)

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Dott. Matteo Ronchetti – Dimeila Inail

NUMERO DI PARTECIPANTI PER I QUALI SI DESIDERA ACCREDITARE IL CORSO: 35 per ciascuna edizione

CORSO ORGANIZZATO PER PERSONALE ESTERNO ALL'INAIL

FIGURE DA ACCREDITARE:

- Medico Chirurgo (Medicina del lavoro; Medicina legale; Igiene, epidemiologia e sanità pubblica)
- Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
- Psicologo (Psicologia e Psicoterapia)
- Infermiere
- Assistente sanitario
- Biologo

CREDITI ASSEGNATI: 11,3

TIPOLOGIA DI EVENTO:

- RES: CORSO DI AGGIORNAMENTO TECNICO E STRUMENTALE

OBIETTIVO FORMATIVO:

- 27- Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione

RAZIONALE SCIENTIFICO/ OBIETTIVI IN GENERALE:

A livello globale, i rischi psicosociali connessi al lavoro rappresentano una delle principali sfide da affrontare nei contesti lavorativi contemporanei, come evidenziato dalla ricerca scientifica e dalle principali indagini internazionali di riferimento. Le nuove modalità di lavoro, il continuo e crescente utilizzo della tecnologia stanno determinando sostanziali cambiamenti nelle condizioni lavorative che possono anche impattare negativamente sulle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro.

Il corso approfondisce gli aspetti connessi con la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato, con particolare attenzione ai rischi psicosociali connessi all'attuale mondo del lavoro e alle ricadute sull'organizzazione e sulle condizioni di salute dei lavoratori.

Ci si propone di sviluppare conoscenze e competenze professionali utili all'identificazione e all'utilizzo dei principali modelli teorici, approcci integrati e strumenti, con particolare riferimento ai moduli integrativi della Metodologia Inail per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato, sviluppati dal Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili. Nel 2025 è stato infatti pubblicato lo specifico modulo dedicato al lavoro da remoto e all'innovazione tecnologica, mentre precedentemente nel 2022 è stato rilasciato quello contestualizzato al settore sanitario.

Verranno inoltre forniti strumenti utili all'individuazione e implementazione di interventi organizzativi e misure di prevenzione per una efficace gestione dei rischi psicosociali negli ambienti di lavoro.

CURRICULA:

NOME E COGNOME	Rosina Bentivenga
PROFESSIONE	Ricercatore - Psicologo
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	Psicologia
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	Inail
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
Dal 2017 ad oggi Ricercatore presso il Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale - Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili dell'Inail. L'attività di ricerca riguarda l'analisi approfondita dell'impatto dei rischi psicosociali in diversi contesti lavorativi, con l'obiettivo di individuare eventuali esiti a livello individuale e organizzativo. Tale analisi è anche finalizzata alla sperimentazione del potenziale degli strumenti sviluppati per la gestione del rischio e l'identificazione delle misure di prevenzione per migliorare il benessere organizzativo. L'attività di ricerca è, inoltre, centrata sull'analisi dell'uso della tecnologia in relazione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori con particolare attenzione al technostress e all'impatto dell'innovazione tecnologica sulle condizioni di lavoro. L'obiettivo è quello di analizzare le conseguenze della trasformazione digitale sul benessere psicofisico dei lavoratori, fornendo evidenze scientifiche utili alla definizione di strategie di intervento. La ricerca mira a integrare approcci multidisciplinari per comprendere e mitigare i rischi emergenti, promuovendo soluzioni che favoriscano la resilienza organizzativa e il miglioramento della qualità della vita lavorativa in un contesto di continua evoluzione. 1994 Specializzazione in psicoterapia a indirizzo Analitico Transazionale presso la Scuola Superiore in Psicologia Clinica – Roma. 1994 Specializzazione in Diritto Penale e Criminologia presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza". 1990 Laurea in Psicologia presso l'Università Degli Studi Di Roma "La Sapienza" Facoltà Di Psicologia. È autrice di numerose pubblicazioni scientifiche in materia di psicologia del lavoro	

NOME E COGNOME	Luigi Fusco
PROFESSIONE	Ricercatore
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	Universidad Complutense de Madrid
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
Dal 1/2026 ad oggi Ricercatore in Psicologia del Lavoro presso Universidad Complutense de Madrid Dal 11/2022 al 1/2026 Dottorando in Psicologia e Neuroscienze Sociali presso il Laboratorio di Psicometria e Psicologia del Lavoro dell'Università di Roma Sapienza in collaborazione con il Laboratorio DIMEILA (INAIL)	

Dal 2023 al 2025 Tutor presso Università di Roma Sapienza

Dal 9/2022 al 12/2022 Tirocinante presso il Dipartimento di Organizzazione, Sviluppo e Qualità del Policlinico Universitario Umberto I

Dal 3/2022 al 9/2022 Tirocinante presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Roma Sapienza

Dall'anno accademico 2019 al 2021 Studente del corso Magistrale di Psicologia Applicata ai contesti del Lavoro.

Dall'anno accademico 2016 al 2019 Studente del corso Triennale di Psicologia e Processi Sociali.

NOME E COGNOME	<u>Monica Ghelli</u>
PROFESSIONE	<u>Ricercatore - Psicologo</u>
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	Psicologia
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	Inail
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
Dopo aver conseguito nel 2002 la Laurea in Psicologia Clinica e di Comunità, presso l'Università "Sapienza" di Roma, ha ottenuto il Diploma di Specializzazione in Psicoterapie Brevi con approccio Strategico, presso l'Istituto Superiore per le Psicoterapie nel 2009. Dal 2006 ricopre incarico di ricercatore presso il Laboratorio Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili del Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale (Dimeila), INAIL. Ha fatto parte di progetti di ricerca nazionali o internazionali. Svolge attività di docenza sul tema SSL interni all'Istituto ed esterni. Le principali attività di ricerca riguardano i Fattori di Rischio Psicosociale, Valutazione e Gestione del Rischio SLC, Organizzazione del Lavoro, Percezione e Comunicazione del Rischio in ambienti di lavoro e di vita, Strategie di Prevenzione. Coautore di oltre 30 pubblicazioni su riviste internazionali/nazionali impattate e non, monografie, fact sheet e di oltre 20 presentazioni a convegni nazionali e internazionali.	

NOME E COGNOME	IVAN MARZOCCHI
PROFESSIONE	RICERCATORE - Psicologo
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	PSICOLOGO
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	INAIL
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
ATTIVITA' PROFESSIONALE - Dal 23/03/2026 ad oggi: RICERCATORE presso INAIL – Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale (DIMEILA) - Dal 01/07/2025 ad oggi: DOCENTE UNIVERSITARIO A CONTRATTO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI presso UNIVERSITA' TELEMATICA GUGLIELMO MARCONI - Dal 01/03/2024 al 31/12/2025: ASSEGNISTA DI RICERCA presso UNIVERSITA' DI ROMA LA SAPIENZA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA, FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - Dal 12/012/2024 al 31/01/2025: DOCENTE UNIVERSITARIO A CONTRATTO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI presso UNIVERSITA' TOR VERGATA, FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA - Dal 01/03/2023 al 29/02/2024: ASSEGNISTA DI RICERCA presso UNIVERSITA' DI ROMA LA SAPIENZA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA, FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA - Dal 01/03/2022 al 28/02/2023: ASSEGNISTA DI RICERCA presso UNIVERSITA' DI ROMA LA SAPIENZA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA, FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA ISTRUZIONE E FORMAZIONE - Dal 23/01/2023 ad oggi: Iscrizione all'Albo degli Psicologi, Ordine degli Psicologi del Lazio (Nr iscrizione: 28108) - Dal 01/01/2019 al 29/04/2022: Dottorato in Psychology and Social Neuroscience, curriculum "Personality and Organizational Psychology" (XXXIV ciclo) presso Università di Roma La Sapienza - Dal 01/10/2017 al 18/05/2018: Master in International Human Resources Management presso GEMA – Business School - Dal 09/09/2013 al 02/12/2015: Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso Università La Sapienza	

NOME E COGNOME	<u>Christian Nardella</u>
PROFESSIONE	<u>Ricercatore - Psicologo</u>
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	Psicologia
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	INAIL
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
Dal giugno 2024 ad oggi è Ricercatore presso INAIL – Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale, dove svolge attività di ricerca su modelli integrati e partecipativi per la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, con particolare attenzione ai cambiamenti organizzativi e alle dinamiche relazionali nei contesti di lavoro. Dal 2013 ad oggi svolge attività di docenza universitaria a contratto	

nell'insegnamento di Gestione delle Risorse Umane presso il Dipartimento di Economia e Giurisprudenza di Unitelma Sapienza – Università degli Studi di Roma, nell'ambito di corsi di laurea e master universitari (diversi anni accademici consecutivi).

Dal 1997 al 2024 ha prestato servizio presso INAIL – Settore Ricerca, Certificazione e Verifica, svolgendo attività di supporto e partecipazione a progetti di ricerca in ambito di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento ai rischi psicosociali e allo stress lavoro-correlato.

Nel periodo 2015–2022 ha svolto incarichi di ricerca scientifica e responsabilità scientifica presso enti e società di ricerca (tra cui Variazioni Srl, E:LAB, Fondazione Marco Biagi, Fondazione Brodolini, Ebinat), occupandosi di progettazione metodologica, costruzione e validazione di strumenti psicometrici, analisi statistiche e studi sullo smart working e sul benessere organizzativo.

È psicologo iscritto all'Albo (Sezione A) e svolge attività professionale e formativa in ambito organizzativo e istituzionale.

Titoli di studio

- 2019 – 2022
Diploma di Specializzazione in Psicoterapia ad indirizzo dinamico individuale e di gruppo
Scuola di Formazione in Psicoterapia ad Indirizzo Dinamico (SFPID), Roma
- 2011 – 2013
Dottorato di Ricerca in Relazioni di Lavoro - Università di Modena e Reggio Emilia
- 2008 – 2009
Master universitario di II° livello in Metodologia della Ricerca Sociale (MetRiS) -Sapienza Università di Roma
- 1998 – 2004
Laurea in Psicologia, indirizzo Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni- Sapienza Università di Roma

NOME E COGNOME	ILARIA OLIVO
PROFESSIONE	RICERCATORE - Psicologo
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	PSICOLOGIA
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	INAIL
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
ATTIVITA' PROFESSIONALE Dal 23/03/2026 ad oggi: RICERCATORE presso INAIL – Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro e Ambientale (DIMEILA) Dal 06/2025 ad oggi: DOCENTE UNIVERSITARIO A CONTRATTO IN PSICOLOGIA SOCIALE presso UNIVERSITA' DEGLI STUDI GUGLIELMO MARCONI Dal 01/11/2024 al 31/10/2025: ASSEGNISTA DI RICERCA presso SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA, DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA, FACOLTA' DI MEDICINA E PSICOLOGIA Dal 09/2024 al 09/2025: DOCENTE UNIVERSITARIO A CONTRATTO IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI presso UNIVERSITA' TOR	

VERGATA, FACOLTA' DI MEDICINA E CHIRURGIA

TITOLI DI STUDIO

Dottorato in Psychology and Social Neuroscience, curriculum "Personality and Organizational Psychology" (XXXVI ciclo) presso Sapienza Università di Roma

Laurea Magistrale in Psicologia Applicata ai contesti della Salute, del Lavoro e Giuridico Forense presso Sapienza Università di Roma

Laurea Triennale in Psicologia e Processi Sociali presso Sapienza Università di Roma

NOME E COGNOME	BENEDETTA PERSECHINO
PROFESSIONE	RICERCATORE MEDICO
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	MEDICINA DEL LAVORO
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	INAIL
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
- Da 01/01/2022: I Ricercatore medico presso Inail-Dimeila - Da 31/05/2010 al 31/12/2021: Ricercatore medico presso Inail-Dimeila - Da 02/04/2001 a 31/05/2010: Ricercatore medico presso Ispesl - Da luglio 2015: Responsabile del Laboratorio rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili del Dimeila - 05/12/2006: Specializzazione in Medicina legale, Sapienza Università di Roma - 08/02/2001: Dottorato di ricerca in Medicina del lavoro e tossicologia industriale, Università di Cagliari - 14/11/1995: Specializzazione in Medicina del lavoro, Sapienza Università di Roma - 31/10/1991: Laurea in Medicina e chirurgia, Sapienza Università di Roma	

NOME E COGNOME	Matteo Ronchetti
PROFESSIONE	Ricercatore 3 livello - Psicologo
DISCIPLINA (SE PROFESSIONE ECM)	Psicologia
ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	Inail dipartimento di medicina del lavoro
BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA, TITOLI DI STUDIO	
Laurea in Psicologia (vecchio ordinamento) con indirizzo del "Lavoro e delle Organizzazioni" conseguita presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza" nel 2005 con votazione di 102/110. Dal 2007 ha svolto incarichi di ricerca presso l'Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (ISPESL) confluito in INAIL nel 2010. Dal 2017 è Ricercatore presso il Laboratorio Rischi psicosociali e tutela dei lavoratori vulnerabili del Dipartimento di Medicina, Epidemiologia, Igiene del Lavoro ed Ambientale, dell'INAIL. Le principali attività di ricerca riguardano: i fattori di rischio psicosociale negli ambienti di lavoro, le metodologie per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato, l'analisi delle condizioni lavorative e dell'organizzazione del	

lavoro, con particolare riferimento ai cambiamenti del mondo del lavoro, ed alla percezione e comunicazione del rischio. Svolge docenze in corsi di formazione sul tema della salute e sicurezza sul Lavoro. E' autore di oltre 50 pubblicazioni scientifiche, di cui 33 su riviste indicizzate, internazionali e nazionali. Impatto bibliometrico (Marzo 2026): Scopus: H index = 15; 655 citazioni

Il Provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito agli interessati l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute"- Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditamento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato gli interessati che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;