

Evento	Sviluppo organizzativo e rafforzamento della funzione di coordinamento nei servizi riabilitativi ad alta complessità
Data Evento	Dal 28 maggio al 9 dicembre 2026
Luogo Evento	Cooperativa Sogno e Vita Onlus - Via Chiesa, 87, Altavilla Vicentina (VI)
Crediti ECM	26,0 Crediti

PRESENTAZIONE CORSO

Il progetto si configura come un percorso integrato di formazione e supporto allo sviluppo organizzativo, finalizzato al rafforzamento complessivo del funzionamento reale dei servizi riabilitativi rivolti a persone con gravi lesioni cerebrali acquisite (traumi cranici, emorragie cerebrali, anossia) e alle loro famiglie.

L'intervento nasce dalla necessità, condivisa all'interno dell'organizzazione, di accompagnare la fase di crescita ed evoluzione dei servizi, anche in relazione al recente accreditamento regionale, attraverso un investimento mirato sullo sviluppo delle competenze organizzative, relazionali e di lavoro in équipe. In questa prospettiva, il progetto intende sostenere un miglioramento della qualità della presa in carico riabilitativa mediante il potenziamento dell'integrazione multidisciplinare e una maggiore coerenza dei processi di lavoro.

Elemento centrale del percorso è lo sviluppo e il rafforzamento della funzione di coordinamento operativo, intesa come livello distinto e complementare rispetto alla responsabilità manageriale. Tale funzione è riconosciuta come snodo strategico per rendere più fluidi, coerenti e integrati i processi organizzativi, decisionali, relazionali e comunicativi, favorendo una maggiore chiarezza nei ruoli, nelle responsabilità e nei flussi di lavoro. In particolare, il progetto si propone di:

- sostenere la crescita di una cultura organizzativa orientata alla collaborazione, alla responsabilità diffusa e alla qualità dei processi;
- sviluppare e consolidare le competenze proprie del coordinamento operativo, rafforzandone il ruolo all'interno dell'assetto organizzativo;
- migliorare la chiarezza e l'integrazione tra livelli manageriali, di coordinamento e operativi;
- favorire una più efficace integrazione tra dimensione clinica e organizzativa, a beneficio della continuità e dell'appropriatezza dei percorsi riabilitativi.

Il percorso prevede una prima fase rivolta alle figure di coordinamento operativo e di responsabilità del servizio, seguita da un'estensione agli operatori delle équipe diurne e residenziali, con l'obiettivo di promuovere un coinvolgimento progressivo e diffuso.

L'intervento si articola in fasi integrate di analisi organizzativa, supporto mirato e accompagnamento al cambiamento, con una forte valenza formativa "on the job", orientata a

IKOS S.r.l.

Via Michele Lessona 30, 10145 Torino

Tel. +39 011.377717 - www.ikosecm.it

Partita Iva 08897730019 – Capitale Sociale 20.000,00 I.V.- R.E.A. 1008662

sviluppare consapevolezza, capacità di lettura dei contesti e competenze operative direttamente applicabili nei processi di lavoro quotidiani.

La rilevanza formativa del progetto risiede nello sviluppo di competenze trasversali e specifiche in ambito organizzativo, comunicativo e relazionale, fondamentali per sostenere e prendersi cura del lavoro multidisciplinare e per garantire qualità, efficacia e appropriatezza nella presa in carico riabilitativa

DATE CORSO

28 maggio 2026 - orario 11.00 - 13.00
 11 giugno 2026 - orario 11.00 - 13.00
 18 giugno 2026 - orario 10.00 - 12.00
 2 luglio 2026 - orario 11.00 - 13.00
 10 settembre 2026 - orario 11.00 - 13.00
 24 settembre 2026 - orario 11.00 - 13.00
 8 ottobre 2026 - orario 11.00 - 13.00
 21 ottobre 2026 - orario 13.00 - 15.00
 18 novembre 2026 - orario 13.00 - 15.00
 9 dicembre 2026 - orario 13.00 - 15.00

FASI/AZIONI/RUOLI COINVOLTI

FASE 1: Mappatura e Analisi esplorativa

Azioni	*Obiettivo formativo	Risultati attesi	**Meto di di lavoro	Ruoli coinvolti	Ore attività
Messa a punto degli strumenti e mappatura del funzionamento organizzativo con il gruppo di regia/direzionale	Sviluppare competenze di lettura e analisi del funzionamento organizzativo, con particolare riferimento ai processi decisionali, ai ruoli e alle funzioni di coordinamento operativo	Maggiore consapevolezza condivisa sui fattori che facilitano o ostacolano il funzionamento organizzativo e individuazione di prime aree di miglioramento	lavoro in piccolo gruppo	Consulent e formatrice; componenti del gruppo di regia/direzionale della riabilitazione	2 ore (1 incontro da 2 h)

Messa a punto dello strumento e realizzazione di interviste esplorative a referenti chiave della riabilitazione	Sviluppare competenze di osservazione e analisi dei processi di lavoro e delle dinamiche organizzative, attraverso strumenti strutturati di rilevazione	Raccolta strutturata di elementi conoscitivi sul Funzionamento organizzativo e aumento della consapevolezza individuale sui ruoli e sulle criticità operative	Affiancamento individuale e training on the job nell'utilizzo di strumenti di analisi organizzativa	Consulente e formatrice; referenti chiave operativi della riabilitazione	2 ore (1 incontri da 2 h)
Restituzione dell'analisi e confronto nel gruppo di regia	Sviluppare competenze di interpretazione condivisa dei dati organizzativi e di definizione di priorità di intervento	Aumento della capacità di lettura integrata del funzionamento organizzativo e individuazione condivisa di linee di sviluppo e di miglioramento	Lavoro in piccolo gruppo e discussione guidata	Consulente e formatrice; gruppo di regia della riabilitazione; referenti chiave operativi	2 ore (1 incontro da 2 h)

FASE 2: Azioni di coaching e di supporto formativo mirato

Azioni	*Obiettivo formativo	Risultati attesi	**Metodi di lavoro	Ruoli coinvolti	Ore attività
Supporto formativo: costruzione della funzione di coordinamento (identità e mandato)	Sviluppare conoscenze e competenze relative alla funzione di coordinamento operativo, intesa come snodo dei processi organizzativi, decisionali e relazionali	Maggiore consapevolezza su identità, ruolo e responsabilità del coordinamento e sviluppo di un livello intermedio di responsabilità nell'organizzazione	Affiancamento e coaching formativo individuale e di gruppo; training on the job	Consulente formatrice; gruppo di regia della riabilitazione; referenti chiave operativi	2 ore (1 incontro da 2 h)
Supporto formativo: sviluppo del coordinamento clinico-organizzativo e del processo di presa in carico riabilitativa	Sviluppare conoscenze e competenze di facilitazione dell'équipe multidisciplinare e di gestione del processo di presa in carico riabilitativa (valutazione, progettazione, monitoraggio, dimissioni)	Maggiore capacità di integrazione tra dimensione clinica e organizzativa e uso più consapevole di pratiche e strumenti per il coordinamento di percorsi riabilitativi complessi	Affiancamento e coaching formativo; analisi di casi e training on the job	Consulente formatrice; gruppo di regia; referenti operativi della riabilitazione	2 ore (1 incontro da 2 h)
Supporto formativo: costruzione e sperimentazione di strumenti operativi per il coordinamento	Sviluppare abilità nell'utilizzo di strumenti e metodologie a supporto della funzione di coordinamento (es. <i>conduzione riunioni, monitoraggio prese in carico, gestione criticità, strumenti riflessivi</i>)	Aumento della dotazione di strumenti operativi e maggiore efficacia nell'esercizio della funzione di coordinamento	Coaching formativo e training on the job con sperimentazione guidata di strumenti	Consulente formatrice; gruppo di regia; referenti operativi	2 ore (1 incontro da 2 h)

FASE 3: Attività partecipate sullo sviluppo organizzativo

Azioni	*Obiettivo formativo	Risultati attesi	**Metodi di lavoro	Ruoli coinvolti	Ore attività
Workshop partecipato rivolto a tutti gli operatori: evoluzione dell'assetto organizzativo, leadership e cambiamento	Diffondere conoscenze e sviluppare consapevolezza sui processi di sviluppo organizzativo, sui cambiamenti in atto e sulle responsabilità professionali connesse	Aumento della consapevolezza organizzativa e della partecipazione degli operatori alla cura del contesto di lavoro, quale fattore di qualità dei percorsi riabilitativi	Lavoro guidato in gruppo allargato; confronto e riflessione partecipata	Consulente formatrice; gruppo di regia; referenti operativi; tutti gli operatori della riabilitazione	4 ore (2 incontri da 2 h)
Workshop partecipati: miglioramento dei processi decisionali, comunicativi e di integrazione tra servizi diurni e residenziali; gestione delle criticità e promozione della corresponsabilità organizzativa	Sviluppare conoscenze e competenze nell'utilizzo di strumenti e metodologie per il miglioramento dei processi organizzativi, comunicativi e decisionali nei percorsi riabilitativi complessi	Maggiore integrazione tra servizi, incremento dell'utilizzo di strumenti operativi condivisi e sviluppo della corresponsabilità diffusa sul funzionamento organizzativo	Lavoro guidato in gruppo allargato; esercitazioni e analisi di situazioni operative	Consulente formatrice; gruppo di regia; referenti operativi; tutti gli operatori della riabilitazione	4 ore (2 incontri da 2 h)

OBIETTIVO FORMATIVO:

Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

ISCRIZIONI:

Iscrizione gratuita www.ikosecm.it

Posti disponibili massimo 25

ACCREDITATO PER:

- Psicologi
- Fisioterapisti
- Logopedisti
- Educatori Professionali

IKOS S.r.l.

Via Michele Lessona 30, 10145 Torino

Tel. +39 011.377717 - www.ikosecm.it

Partita Iva 08897730019 – Capitale Sociale 20.000,00 I.V.- R.E.A. 1008662



PROVIDER

IKOS s.r.l.

Accr. N. 1809

Via Legnano, 26 - 10128 – Torino

Tel. 011.377717

Mail: emanuele.torrero@ikosformazione.it

www.ikosecm.it

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

COOPERATIVA SOCIALE SOGNO EVITA ONLUS

IKOS S.r.l.

Via Michele Lessona 30, 10145 Torino

Tel. +39 011.377717 - www.ikosecm.it

Partita Iva 08897730019 – Capitale Sociale 20.000,00 I.V.- R.E.A. 1008662



CURRICULUM VITAE EUROPASS

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	BARBUZZI ANNA RITA
Data e Luogo di Nascita	1970
Nazionalità	ITALIANA
Qualifica	Psicologa – psicoterapeuta (esperta in gruppoanalisi e analisi istituzionale)
Attività in corso di svolgimento	Psicoterapia, formazione e consulenza per la capacitazione istituzionale e lo sviluppo di programmi territoriali e politiche pubbliche - libera professionista
Indirizzo posta elettr.	arbarbuzzi@gmail.com
Indirizzo Pec e	anna.rita.barbuzzi@pecpsyveneto.it
Periodo	02/05/2005 –2024 (in corso)
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE
Posizione ricoperta	Psicoterapia e supervisione clinica
Principali mansioni e responsabilità	- Psicoterapia individuale per problematiche legate a percorsi di crescita personale, familiare, lavorativa e sociale. - Supporto e supervisione a operatori e gruppi di lavoro per interventi in ambito istituzionale e territoriale.
Periodo	In corso nel 2025; 05/05/2024 - 31/12/2024; 05/11/2023 – 06/12/2023
Inquadr. Contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	AZIENDA A.ULSS N. 6 EUGANEA (Regione del Veneto) – Padova
Posizione ricoperta	Formazione per l'implementazione della pratica del case management nella presa in carico di casi vulnerabili e multiproblematici nei servizi di Salute Mentale.
Principali mansioni e responsabilità	Formazione esperienziale di gruppo sul Case management in salute mentale per la presa in carico di pazienti complessi in stato di disagio psichico e di multiproblematicità - Dipartimento di Salute Mentale AULSS 6 Euganea (150 operatori di Centri di Salute Mentale, Day Hospital e Centri Diurni). Attività: sviluppo di contenuti formativi, esercitazioni e conduzione del lavoro di gruppi con uso di diverse tecniche e vari formati (16 ore nel 2023, 14 ore nel 2024 e 14 nel 2025).
Periodo	05/05/2025 – 31/12/2025
Inquadr. Contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	ASUGI – Azienda Sanitaria Universitaria Giuliana Isontina - Trieste
Posizione ricoperta	Formazione sul lavoro di equipe multidisciplinare integrato nei servizi di Oncologia

Principali mansioni e responsabilità	Formazione esperienziale di gruppo su "La gestione delle possibili criticità nei processi diagnostici, di cura ed assistenziali dei pazienti con patologie oncologiche e loro familiari" rivolta al personale medico e psicologico del Reparto di Oncologia dell'Ospedale. Attività: sviluppo di contenuti formativi, esercitazioni e conduzione del lavoro di gruppo con uso di diverse tecniche (48 ore).
Periodo	24/06/2025 – 15/09/2025
Inquadr. Contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	Cooperativa Nuova Idea – IRECOOP VENETO (Padova)
Posizione ricoperta	Formazione al lavoro di equipe integrata nella presa in carico riabilitativa terapeutica del disagio psichico complesso
Principali mansioni e responsabilità	Formazione esperienziale di gruppo su "L'equipe integrata" rivolta al personale di una Comunità riabilitativa terapeutica per pazienti con grave disturbo psicotologico. Attività: sviluppo di contenuti formativi, esercitazioni e conduzione del lavoro di gruppo con uso di diverse tecniche (12 ore).
Periodo	6/03/2019 – 30/04/2024 (5 anni di lavoro intenso e continuativo)
Inquadr. Contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	NUVAP (ex) - Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - Presidenza del Consiglio AdG del Programma Nazionale Capacità per la Coesione e AdG PON Governance 2014-2020 (Progetto ASSIST) - Roma
Posizione ricoperta	Consulente Project Manager in processi inter-organizzativi per la capacitazione istituzionale sulla valutazione delle politiche di coesione
Principali mansioni e responsabilità	- Animazione e facilitazione della Rete dei Nuclei regionali e ministeriali (circa 280 componenti) attraverso incontri, seminari, tavoli tecnici e di percorsi di co-progettazione e realizzazione di attività collettive rivolte a tutti i soggetti del Sistema Nazionale di Valutazione (circa 800 partecipanti e 2000 referenti) per l' accrescimento delle competenze sulla programmazione e valutazione su vari temi e ambiti di policy. - Organizzazione e facilitazione di percorsi Laboratoriali su vari strumenti e temi di policy (in presenza e a distanza). – Approfondimenti in particolare su Inclusione sociale e Politiche del Lavoro, Innovazione Sociale; Strumenti territoriali Aree Interne e Aree Urbane. - Attività di accompagnamento e di supporto alla valutazione rivolta a singoli Nuclei e Amministrazioni. - Osservazione dei processi partecipativi dei Nuclei alle attività della Rete e del SNV, e del coinvolgimento di Autorità di Gestione, referenti di programmazione e ambiti di policy, valutatori, partenariato socio economico e della società civile.
Periodo	17/11/2023 – 01/12/2023
Inquadr. Contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	AZIENDA A.ULSS N. 6 EUGANEA (Regione del Veneto) – Padova
Posizione ricoperta	Formatrice per il benessere organizzativo delle equipe di lavoro nei Servizi Infanzia, Adolescenza, Famiglia
Principali mansioni e responsabilità	Conduzione processo formativo sul "Benessere organizzativo e qualità di vita dei lavoratori", rivolto ai Servizi Infanzia, Adolescenza e Famiglia del Distretto Alta Padovana - AULSS 6 Euganea (60 operatori di diverse professionalità di Centri di Neuropsichiatria, Servizi Età Evolutiva, Consultori Familiari).

	Attività: progettazione e definizione del percorso formativo esperienziale, sviluppo dei contenuti, facilitazione del confronto tra Servizi e operatori in gruppi di lavoro di diverse dimensioni (plenari, mediani, piccoli gruppi).
Periodo	01/03/2019 – 30.04.2022 (3 anni e 2 mesi)
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	ANPAL SERVIZI (attuale Sviluppo Lavoro Italia) – Unità Territoriale Veneto / Regione Veneto
Posizione ricoperta	Interventi di tutor territoriale per l'implementazione del PON SPAO - transizione tra sistema di istruzione e formazione e lavoro
Principali mansioni e responsabilità	- Supporto agli Istituti Scolastici Superiori (insegnanti e studenti) attraverso incontri, seminari, laboratori, tavoli tecnici - Coinvolgimento e facilitazione al raccordo della rete di attori del mercato del lavoro per favorire l'integrazione tra il sistema imprenditoriale e il sistema di istruzione e formazione superiore (azioni di stipula di accordi a livello territoriale). - Progettazione territoriale condivisa: attivazione e conduzione di percorsi collaborativi sperimentali fra Scuole superiori e Cooperative Sociali sulla Transizione Scuola Lavoro (PCTO, Laboratori PAL) e costruzione di buone prassi. Aree territoriali di riferimento: Province Padova e Rovigo.
Periodo	1/10/2020 - 30.09/2021; 01/10/2019 - 30.09/2020; 1/10/2018 - 30/09/2019; 28/09/2017 - 30/09/2018; 22/09/2016 - 30/09/2017 (5 anni)
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA – Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione (DPSS) - Padova.
Posizione ricoperte	Docente a contratto
Principali mansioni e responsabilità	Insegnamento di Deontologia Professionale nel modulo formativo di ETICA DELLA RICERCA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE presso il Corso di Laurea magistrale Psicologia di comunità, della promozione del benessere e del cambiamento sociale del Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione - DPSS (Università di Padova).
Periodo	11/05/2018 - 30/11/2018
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	AZIENDA A.ULSS N. 6 EUGANEA (Regione del Veneto) - Padova
Posizione ricoperta	Formatrice in ambito inter-organizzativo per lo sviluppo di servizi integrati
Principali mansioni e responsabilità	Attività realizzate: consulenza formativa rivolta al personale dei Centri di Salute Mentale, Day Hospital e Centri Diurni della Psichiatria I dell'Azienda AULSS 6 Euganea (equipe integrate multidisciplinari e inter servizi) in tema di "Revisione degli strumenti e dell'approccio del case management alla presa in carico dei pazienti psichiatrici" - Utilizzo del lavoro di gruppo (in vari formati) e discussione di casi.
Periodo	06/02/2015 - 31/10/2015; 21/12/2015 - 31/05/2016; 12/07/2016 – 31/12/2016
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	FORMEZ PA - Viale Marx 15, Roma
Posizione ricoperta	Consulente per il supporto alla Rete dei Nuclei di Valutazione e Verifica degli investimenti pubblici

Principali mansioni e responsabilità	- Rilevazione e analisi dell'organizzazione e funzionamento dei Nuclei. - Facilitazione degli "Esercizi di Rete" (incontri e seminari plenari e in sottogruppi) quali momenti di lavoro in presenza e in remoto con i componenti dei Nuclei. - Supporto tecnico metodologico in loco a singoli Nuclei regionali e Amministrazioni per lo sviluppo di attività di valutazione e programmazione territoriale delle politiche di coesione, in raccordo con le politiche ordinarie.
Periodo	15/04/2012 - 31/10/2012; 15/04/2013 - 30/09/2013; 15/02/2014 -20/07/2014.
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	COOPERATIVA SOCIALE GRUPPO R – GRUPPO POLIS, Via Due Palazzi, 16 – Padova
Posizione ricoperta	Consulente a supporto di gruppi di operatori di servizi sociali
Principali mansioni e responsabilità	Attività realizzate: Interventi di supporto-supervisione in gruppo rivolti alle equipe di lavoro integrate psico-educative della Cooperativa, affidataria dei servizi diurni e residenziali rivolti ad utenza con problematiche di vulnerabilità e di disagio sociale, dipendenza, psichiatriche e donne vittime di tratta.
Periodo	06/12/2005 - 30/06/2006; 01/07/2006 - 30/09/2006; 15/11/2006 - 30/06/2007; 11/10/2007 - 30/09/2008; 01/10/2008 - 30/09/2009; 26/10/2009 - 31/07/2010 (maternità dal 25/03/2010 al 30/08/2010); 12/11/2010 - 28/02/2011
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	ITALIA LAVORO SPA (attuale Sviluppo Lavoro Italia) - Regione del Veneto/Direzione alle Politiche dei Flussi Migratori.
Posizione ricoperta	Interventi professionali a supporto della programmazione territoriale delle politiche migratorie
Principali mansioni e responsabilità	Supporto alla Regione Veneto nella implementazione del Piano regionale di Immigrazione, con particolare riguardo alla <i>Programmazione Territoriale coordinata</i> finalizzata all'integrazione e alla formazione degli immigrati non comunitari regolarmente soggiornanti, Attività realizzate: - Co-progettazione e raccordo con gli organismi istituzionali per le politiche migratorie su area vasta e multilevel governance (<i>Osservatorio regionale Immigrazione e Consulta Regionale Immigrazione</i>). Esempi aree di intervento: inserimento scolastico, insegnamento della lingua italiana, interventi psico educativi rivolti ai minori in stato di vulnerabilità; aggiornamento degli insegnanti e degli operatori della scuola; inserimento delle donne immigrate; valorizzazione dei mediatori culturali; promozione del dialogo tra le culture. - Supporto tecnico-metodologico al coordinamento integrato di 21 Conferenze dei Sindaci (CdS) di concerto con le istituzioni scolastiche, il mondo associativo e gli altri enti e organismi pubblici e privati e di sette Tavoli Provinciali. - Organizzazione e conduzione di seminari di scambio di esperienze e facilitazione lavoro di gruppo con i referenti dei programmi regionali. - Facilitazione della partecipazione attiva delle Associazioni di Stranieri iscritte al registro reg. L.R 9/90.
Periodo	14/11/2007 - 31/03/2008; 01/04/2008 - 31/03/2009; 01/04/2009 - 19/03/2010; 20/03/2010 - 28/02/2011
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	ITALIA LAVORO SPA (attuale Sviluppo Lavoro Italia) - Regione del Veneto / Direzione alle Politiche dei Flussi Migratori
Posizione ricoperta	Interventi professionali per l'implementazione della Rete Informativa regionale Immigrazione

Principali mansioni e responsabilità	- Attività di informazione, animazione e supporto tecnico allo sviluppo della Rete Informativa regionale Immigrazione. - Engagement, raccordo e facilitazione Tavoli inter-istituzionali della Rete Informativa Regionale dei soggetti della Rete Territoriale.- - Aggiornamento mappatura e inserimento informazioni di Servizi, Attività e Progetti Immigrazione nel portale www.venetoimmigrazione.it.
Periodo	15/02/2005 - 31/10/2005; 15/11/2005 - 15/09/2006; 20/09/2006 - 15/03/2007
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	COMUNE di PADOVA - Padova
Posizione ricoperta	Consulente "Sportello Casa" per il supporto a Programmi di riqualificazione territoriale
Principali mansioni e responsabilità	- Supporto all'attuazione del Piano di Recupero e Riqualificazione Urbana e Sociale "Padova per Via Anelli" (città di Padova) e alla facilitazione di tavoli interservizi e interistituzionali. - Rilevazione e analisi delle condizioni socio/economiche dei nuclei abitativi in stato di grave disagio socio abitativo (<i>circa 1000 persone di dieci nazionalità diverse</i>) soggetti ad ordinanze di sgombero coatto dell'area per condizioni di forte degrado. - Supporto personalizzato e di gruppo ai nuclei abitativi nel passaggio ad altre soluzioni alloggiative decentrate in Padova e Provincia attingendo a una rete di risorse pubbliche, del Terzo Settore e del mercato finanziario e commerciale privato.
Periodo	03/05/2006 - 20/03/2007
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	ITALIA LAVORO SPA (attuale Sviluppo Lavoro Italia) - Roma / Regione del Veneto - Direzione alle Politiche dei Flussi Migratori
Posizione ricoperta	Ricercatrice in ambito di valutazione politiche pubbliche (politiche abitative)
Principali mansioni e responsabilità	Attività di ricerca e di analisi dei fabbisogni alloggiativi degli stranieri e degli strumenti e politiche abitative di riferimento, all'interno del Progetto "Rete Informativa e Osservatorio Immigrazione – Regione Veneto. Contributo pubblicato.
Periodo	15/02/2006 - 15/12/2010
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	COOP. COSEP - Padova
Posizione ricoperta	Esperta nel supporto a gruppi di operatori socio-sanitari
Principali mansioni e responsabilità	Attività di supporto-supervisione rivolta al gruppo di operatori del servizio di accoglienza "Asilo notturno" del Comune di Padova, destinato a persone con problematiche di disagio sociale e marginalità sociale, gestito da personale della Cooperativa COSEP (ciclo di incontri mensili).
Periodo	15/05/2005 - 15/04/2007
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	Interventi a supporto di gruppi di operatori di servizi socio - sanitari
Posizione ricoperta	Conduzione e supervisione gruppo di lavoro integrato del "Centro Riabilitativo/Terapeutico Diurno Akeropita per pazienti con patologie alcolcorrelate complesse" (Problematiche di marginalità sociale, dipendenza e disturbi di personalità) - Agenzia del Centro Alcolologico Territoriale in convenzione con USSL 16 - Enti coinvolti nella gestione delle attività: Coop. Il Sestante, Coop. Cosep.
Principali mansioni e responsabilità	Interventi a supporto di gruppi di operatori di servizi socio - sanitari

Periodo	01/07/2003 - 30/09/2003; 17/02/2004 - 30/07/2004; 01/02/2005 - 30/09/2005
Inquadr. contrattuale	Autonomo
Datore di lavoro	ISMERI EUROPA S.R.L. - Via G. G. Belli, 39 - Roma
Posizione ricoperta	Ricercatrice per la valutazione di politiche pubbliche
Principali mansioni e responsabilità	- Collaborazione alle attività di ricerca valutativa su campo per la Valutazione Indipendente intermedia del PIC EQUAL NAZIONALE 2000-2006. - Facilitazione conferenze di valutazione, territoriali e regionali, per il coinvolgimento di grandi gruppi in co-presenza (40-60 persone) realizzate in diverse regioni Italiane. - Uso di metodi di indagine area based per la valutazione degli impatti del programma in vari ambiti di policy. Cura approfondimento sull'imprenditoria sociale.
Periodo	16/07/2001 - 16/12/2001; 22/04/2002 - 30/06/2002; 11/11/2002 - 31/01/2003
Inquadr. contrattuale	Collaborazione a progetto
Datore di lavoro	A.ULSS 16 PADOVA
Posizione ricoperta	Interventi professionali a supporto della rete dei servizi socio-sanitari
Principali mansioni e responsabilità	- Facilitazione percorso formativo in rete dei Medici di Medicina Generale per l'individuazione e l'utilizzo di strumenti di lavoro comuni sul tabagismo. - Supporto allo sviluppo dell'attività clinica dell'UNITAB - Ser.T. 1 dell'A.ULSS 16 (colloqui e gruppi terapeutici). - Realizzazione di materiale formativo/informativo sulla presa in carico dei pazienti con problematiche di tabagismo.
Periodo e inqu. contr.	10/11/2000 - 31/03/2001
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	AGENZIA SERVIZI SOCIO-CULTURALI RES / Regione Marche - Assessorato alle Politiche Sociali
Posizione ricoperta	Formatrice per le politiche pubbliche - Programmazione partecipata dei Piani Sociali di Zona estesa a tutta la Regione Marche
Principali mansioni e responsabilità	Formazione esperienziale (incontri di gruppo) alla <i>programmazione partecipata dei Piani Sociali di zona della Regione Marche</i> , nell'ambito del progetto "Territori da accompagnare" rivolto agli operatori socio-sanitari e del Privato Sociale per l'attuazione del Piano regionale per un sistema integrato di interventi e servizi sociali 2000/2002 (esteso a tutti gli Ambiti Sociali della regione Marche). Contributo alla organizzazione della <i>Conferenza di pianificazione regionale</i> intersettoriale conclusiva per la costruzione del Piano Sociale.
Periodo	10/2000 – 06/2001; 10/1999 – 06/2000
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	CO.VE.S.T. ONLUS
Posizione ricoperta	Formatrice in ambito socio-sanitario
Principali mansioni e responsabilità	Attività di tutoraggio per il Corso Triennale di Formazione di 1.200 ore per "Operatori di comunità terapeutiche" organizzato dal Covest-Onlus (Coordinamento Veneto Strutture Terapeutiche) e finanziato dalla Regione Veneto (percorso rivolto agli operatori di tutte le strutture terapeutiche regionali iscritte all'Albo Regionale). Facilitazione del confronto esperienziale sulle pratiche lavorative per acquisire modelli, strumenti, strategie utili nei percorsi di cura socio-riabilitativi e nell'inserimento occupazionale degli utenti (usando risorse e misure di politica attiva a loro destinati).

Periodo	02/06/2000 - 30/11/2000
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	COMUNE DI NOVENTA PADOVANA (Padova)
Posizione ricoperta	Interventi professionali a supporto delle politiche giovanili
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento del Progetto Discoteche – “Percorso formativo per operatori della notte” – all’interno del Progetto–quadro “I percorsi dell'esclusione sociale” (Titolarità: Comune di Noventa P., realizzazione: C.P.A. e Associazione Andromeda in collaborazione con SILB, autorizzazione Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale). Attività: Impostazione e conduzione del percorso formativo, co-progettazione, organizzazione e facilitazione di iniziative di carattere preventivo presso i locali notturni della riviera, in collaborazione con i gestori e i sindacati.
Periodo	01/01/1999 - 31/10/2004
Inquadr. contrattuale	Socia a tempo indeterminato
Datore di lavoro	IL SESTANTE S.C.S Onlus - Via Prosdocimi 2/a Padova
Posizione ricoperta	Coordinamento - servizi sociali riabilitativi terapeutici
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento del “Centro Riabilitativo/Terapeutico Residenziale e Diurno Akeropita per pazienti con Patologie alcolcorrelate complesse” dell'Agenzia del Centro Alcologico Territoriale in convenzione con l'USSL 16 di Padova (Enti coinvolti nella gestione delle attività: Coop. Il Sestante, Coop. Arca, Coop. Cosep.) (30 ore settimanali).
Periodo	01/06/1998 - 31/03/1999
Inquadr. contrattuale	Socia a tempo indeterminato
Datore di lavoro	COOPERATIVA SOCIALE IL SESTANTE / Comune di Padova e ATER.
Posizione ricoperta	Interventi professionali a supporto di processi inter-organizzativi per le politiche - Progettazione partecipata - Riqualificazione urbana
Principali mansioni e responsabilità	Gestione di processi di sviluppo di comunità e di progettazione partecipata per la riqualificazione sociale e Urbana di aree degradate: Supporto tecnico al progetto “Casa su misura” del C.P.A. - Coop. Sociale COSEP all'interno del “Progetto di Riqualificazione urbana Contratto di Quartiere” Savonarola del Settore Edilizia Residenziale (Comune di Padova e A.T.E.R.). Attivazione e facilitazione di processi di partecipazione sociale e di cooperative learning negli insediamenti popolari di Edilizia Residenziale Pubblica, creazione e conduzione di gruppi di lavoro (con inquilini alloggi ERP, servizi, abitanti del quartiere) e di reti interistituzionali.
Periodo	15/01/1993 - 31/07/1995 - 01/10/1995 - 31/12/1996
Inquadr. contrattuale	Collaborazione
Datore di lavoro	CENTRO STUDI DEL CENTRO PADOVANO DI ACCOGLIENZA / Comune di Padova, Comune di Selvazzano.
Posizione ricoperta	Interventi di animazione e di sviluppo di comunità territoriali di politiche sociali e giovanili.
Principali mansioni e responsabilità	Contributo in Progetti Territoriali di Ricerca e Prevenzione al disagio giovanile in un'ottica di sviluppo di Comunità – metodologia ricerca intervento (alcune realtà costituite: Osservatorio dei giovani – Quartiere n 6 Forcellini-Camin del Comune di Padova dal 1992 al 1993, il

**INCARICHI DI
RILEVANZA
SCIENTIFICA**

gruppo di genitori. *Non solo noi* delle Scuole medie de Comune di Selvazzano 1993-1995...).

COIRAG - SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN PSICOTERAPIA

- 2015 - 2025 (in corso): **Docente della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia della COIRAG** (Confederazioni di Organizzazioni Italiane per la Ricerca Analitica sui Gruppi) – sede di Padova del **Modulo Formativo “Psicosocioanalisi e Analisi Istituzionale”**
- 2012 - 2018: **Membro della Commissione Didattica Nazionale della COIRAG** Partecipazione al processo di riforma della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia (coinvolgimento sette sedi nazionali – lavori di gruppo e sottogruppi).
- 2011 - 2015: **Vice Direttore e membro del Consiglio Direttivo della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia della COIRAG – Sede di Padova.**

ASVEGRA - Associazione Veneta per la Ricerca e la Formazione sulla Psicoterapia di Gruppo e l'Analisi Istituzionale.

- 2005 – 2025 (in corso): **Socia ASVEGRA** (partecipazione alle attività formative scientifiche di ASVEGRA e contributo alla vita associative attraverso modalità di lavoro in formato gruppale)
- 2018 - 2019: **Coordinatrice gruppi di lavoro ASVEGRA PROVIDER - soggetto erogatore e certificatore di Formazione ECM in ambito sanitario**: coordinamento aree di lavoro (*direzionale, progettuale, amministrativa, gestione formazione ECM, comitato scientifico, qualità, comunicazione*).
- 2014 - 2018: **Collaborazione alla gestione del sistema di qualità** della Formazione ECM di ASVEGRA Provider (UNI EN ISO 9001: 2008 e UNI EN ISO 29990: 2011, revisioni 2015 e 2017).

ORDINE PSICOLOGI DEL VENETO

2010 - 2019: **Consigliera Ordine Psicologi del Veneto e componente di Commissioni di Lavoro** Deontologia, Contratti e Avvio della Professione e Coordinatrice Gruppo di Lavoro Clinica e Cura.

ASSOCIAZIONE CULTURA E PROFESSIONE

- 2010 - 2019: **socia di CULTURA E PROFESSIONE**, Associazione nazionale di psicologi e psicoterapeuti interessati a creare comunità professionale per valorizzare, rafforzare e accrescere l'identità e la progettualità sul piano tecnico-politico dei loro interventi i nei diversi ambiti applicativi.

COLLABORAZIONI

Periodo
Datore di lavoro
Posizione ricoperta

Principali mansioni e responsabilità

Marzo 2014 – 2025

Co-founder Progetto EP – Esercizi di Pubblico

Costruzione e implementazione di modalità di lavoro di ricerca-intervento a supporto delle pratiche pubbliche

Studio e approfondimento di metodi innovativi per

- consulenze organizzative e di processo: accompagnamento e conduzione di processi di lavoro partenariali e di rete (lavoro di gruppo), integrazione tra servizi territoriali, supporto nella implementazione e valutazione di piani e programmi di politica pubblica,
- comunicazione per le politiche pubbliche,

	- sviluppo di ricerche valutative, - formazione sulle pratiche pubbliche.
Periodo	Anni 2006 – 2025
Datore di lavoro	Attività di volontariato: collaborazione con l' Associazione Famiglia e Comunità (Padova) nel periodo 2006-2020 e consigliera della Fondazione Focherini (Legnaro - Pd) nel periodo 2021 - 2025(in corso).
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Periodo	1998 - 2003
Scuola o Istituzione	Scuola di Specializzazione quadriennale in Psicoterapia C.O.I.R.A.G. (Confederazione Italiana di Ricerca e Analisi di Gruppo), riconosciuta con Decreto M.U.R.S.T. del 31/12/93, Milano.
Tipologia	DIPLOMA DI SPECIALIZZAZIONE, conseguito il 12.03.2003
Titolo	Psicoterapeuta Individuale, di Gruppo e in ambito istituzionale
Votazione	50 e lode /50
Periodo	2000
Scuola o Istituzione	Ordine Psicologi del Veneto
Titolo	ISCRIZIONE ALBO degli Psicologi del Veneto n. 3294 del 18.02.2022
Periodo	1989 - 1995
Scuola o Istituzione	Università degli Studi di Padova - Psicologia dello Sviluppo e del Ciclo di Vita
Titolo	LAUREA
Titolo e votazione	Psicologa (110/110) Diploma superiori: Ragioneria (1988)
COMPETENZE PERSONALI	
Lingua Madre	ITALIANO
Lingue straniere	Livelli Quadro Europeo per le Lingue:
INGLESE	Comprensione B1 Parlato A2 Produzione Scritta B1
Competenze COMUNICATIVE	Spiccate capacità relazionali e comunicative, con attitudine al lavoro di gruppo e alla gestione di dinamiche collaborative. Esperienza nel facilitare processi di lavoro di gruppo e tra gruppi, con disponibilità all'ascolto e al supporto tecnico metodologico necessario in contesti istituzionali e di rete..
Competenze ORGANIZZATIVE E GESTIONALI	Capacità organizzative e di gestione di processi di lavoro . Orientamento al risultato e forte senso di responsabilità. Dinamicità e proattività nel proporre soluzioni in base alle esigenze e allo sviluppo dei processi di lavoro. Flessibilità operativa e utilizzo di metodologie e strumenti diversificati per il lavoro in presenza e a distanza, con particolare attenzione alla gestione di criticità, conflitti e momenti di blocco nei team di lavoro.

Specifiche Competenze PROFESSIONALI	Esperienza nello sviluppo di comunità e nella conduzione di dispositivi clinici e gruppalı in contesti istituzionali. Competenza nella facilitazione di gruppi e reti di lavoro di lavoro, con formati e strumenti differenziati, per interventi formativi e di supporto allo sviluppo di progetti complessi. Particolare attenzione allo sviluppo di programmi territorializzati, integrati e orientati ai risultati. Attività prevalenti: supporto alla costruzione di capacity building e networking, consulenze di processo per la capacitazione istituzionale nelle fasi di programmazione, attuazione e valutazione di politiche pubbliche; progettazione partecipata in chiave multigovernance; coordinamento reti inter organizzative nella presa in carico di progetti e/o casi complessi; attivazione del partenariato e promozione della cittadinanza attiva.
Competenze INFORMATICHE	Ottima padronanza degli strumenti Microsoft Office; navigazione internet - posta elettronica Outlook, conoscenza e gestione di piattaforme regionali e nazionali (comprese quelle per lo svolgimento delle attività di gruppo da remoto) e di lavoro su siti web, conoscenza di alcuni strumenti social e AI.
ALBO PROFESSIONALE:	Ordine degli Psicologi del Veneto (dal 25/02/2000)

"La sottoscritta, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo e nei relativi allegati, corrispondono a verità.

Altresı, la sottoscritta autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel suo curriculum vitae in base al D. Lgs. 196/2003 e al Regolamento UE 2016/679, dichiarando di essere informata che i dati raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti dalla legge medesima".

Legnaro (PD), 15 ottobre 2025

Dott.ssa Anna Rita Barbuzzi

