

Affrontare il cambiamento

Razionale scientifico

Il percorso è progettato per fornire una visione integrata del cambiamento, inteso non solo come risposta a trasformazioni esterne, ma come leva di crescita personale e organizzativa. Attraverso un approccio graduale e multidisciplinare, le utenze saranno accompagnate nello sviluppo di consapevolezza, competenze e strumenti operativi per affrontare contesti in continua evoluzione.

L'esperienza formativa si articola in moduli tematici che spaziano dalla sostenibilità ambientale e sociale allo sviluppo delle competenze trasversali, fino all'impatto delle tecnologie emergenti. Questo consente alle utenze di acquisire una visione sistemica del cambiamento, comprendendone le interconnessioni tra dimensione personale, organizzativa e sociale.

Programma e articolazione del corso

Il corso "Affrontare il cambiamento" ha una durata di 12 ore ed è composto dai seguenti moduli

Titolo percorso/progetto	Moduli	DURATE
Affrontare il cambiamento	Transizione ecologica: verso un futuro sostenibile	00:17:00
Affrontare il cambiamento	Energia e clima	00:26:00
Affrontare il cambiamento	Mobilità sostenibile	00:15:00
Affrontare il cambiamento	Economia circolare e rifiuti	00:22:00
Affrontare il cambiamento	ESG – Il contesto di riferimento per le imprese	00:23:00
Affrontare il cambiamento	ESG – Cosa devono fare le imprese	00:26:00
Affrontare il cambiamento	ESG – Cosa devono comunicare le imprese	00:26:00
Affrontare il cambiamento	La qualità personale	00:20:00
Affrontare il cambiamento	Responsabilità e impegno	00:20:00
Affrontare il cambiamento	La comunicazione responsabile	00:19:00
Affrontare il cambiamento	Aver cura delle piccole cose	00:21:00
Affrontare il cambiamento	Responsabilità ambientale	00:15:00
Affrontare il cambiamento	Motivazione e automotivazione	00:20:00
Affrontare il cambiamento	Costruire una missione personale	00:18:00
Affrontare il cambiamento	Necessità e piacere di apprendere	00:22:00

Affrontare il cambiamento	Affrontare le sfide	00:20:00
Affrontare il cambiamento	Visione sistemica	00:21:00
Affrontare il cambiamento	Orientamento al risultato	00:22:00
Affrontare il cambiamento	Proattività	00:17:00
Affrontare il cambiamento	Programmare per raggiungere la meta	00:18:00
Affrontare il cambiamento	Controllare per raggiungere la meta	00:19:00
Affrontare il cambiamento	Organizzare le proprie attività	00:17:00
Affrontare il cambiamento	Comprensione PRO relazione	00:19:00
Affrontare il cambiamento	La percezione nelle relazioni	00:14:00
Affrontare il cambiamento	Gestire le emozioni	00:23:00
Affrontare il cambiamento	Comunicazione no problem	00:22:00
Affrontare il cambiamento	Il linguaggio non verbale	00:21:00
Affrontare il cambiamento	Ascoltare se stessi	00:22:00
Affrontare il cambiamento	Il valore del gruppo	00:18:00
Affrontare il cambiamento	I ruoli nel gruppo	00:19:00
Affrontare il cambiamento	Il gruppo e le sue dinamiche	00:23:00
Affrontare il cambiamento	Non è colpa mia!	00:21:00
Affrontare il cambiamento	IA sostenibile: verso un futuro intelligente e responsabile	00:19:00
Affrontare il cambiamento	IA per le persone	00:19:00
Affrontare il cambiamento	Avvicinarsi ai nuovi strumenti digitali, senza paura	00:06:00
Affrontare il cambiamento	Come gestire le informazioni per ritrovarle facilmente	00:03:00
Affrontare il cambiamento	Decluttering digitale: fare spazio a ciò che è importante	00:03:00
Affrontare il cambiamento	Organizzare file e cartelle per lavorare meglio	00:03:00
Affrontare il cambiamento	Cos'è l'Intelligenza Artificiale?	00:04:00
Affrontare il cambiamento	Intelligenza artificiale - Che cos'è e perché se ne parla	00:04:00
Affrontare il cambiamento	Le applicazioni dell'intelligenza artificiale	00:06:00
Affrontare il cambiamento	L'Intelligenza Artificiale nella tua vita quotidiana	00:04:00
Affrontare il cambiamento	Meglio cambiare, in meglio!	00:03:48

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTVITA'PROFESSIONALE/FORMATIVA
Marco Amicucci	CEO	Digital Learning	Skilla Cloud	CFO 2019 - 2023 Pianificazione strategica, controllo di gestione, budgeting, supervisione dell'area amministrativa, di gestione del personale e delle aree produttive CEO 2023 - Current Direzione strategica e imprenditoriale di Skilla, sviluppo del business, innovazione dell'offerta formativa e integrazione dell'intelligenza artificiale nei processi e nei contenuti di apprendimento. 2011 - 2012 EMBA - Executive Master in Business Administration Luiss Business School Corporate Strategy, Corporate Finance, Managerial Accounting, Management of Innovation, Marketing Management, Operations and

				project management, Organization design, People management
Diletta Cecchini	Coadiutore amministrativo	Direzione Risorse Umane - Ufficio Formazione	Azienda Ospedaliera Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS	2023 – 2024 Commercial Excellence presso Partesa S.r.l 2024 – ad oggi Hr Training Support presso Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS – Largo Francesco Vito 1, Roma. 2022-2023 Master in Gestione delle risorse umane e Organizzazione presso Luiss Business School

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute"- Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditemento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;