

Diversity Management

Programma del percorso formativo

Il percorso è progettato per promuovere una cultura organizzativa inclusiva, capace di riconoscere, valorizzare e gestire le diversità come risorsa strategica.

Attraverso un approccio concreto e riflessivo, le utenze saranno accompagnate nell'esplorazione dei principali temi legati alla diversità, superando stereotipi e pregiudizi e acquisendo strumenti utili per gestire le differenze in modo consapevole ed efficace.

Il percorso alterna contenuti teorici, esempi pratici e momenti di auto-riflessione, con l'obiettivo di stimolare un cambiamento culturale che parta dai comportamenti individuali e si estenda all'intera organizzazione.

Composizione del corso

Il corso "Diversity Management" ha una durata di 3 ore ed è composto dai seguenti moduli

Titolo percorso/progetto	Moduli	DURATE
Diversity management	Superare i pregiudizi e valorizzare le diversità	00:20:00
Diversity management	Diversity Management	00:25:00
Diversity management	Oltre l'età: il mentoring reciproco	00:25:00
Diversity management	Age Diversity	00:30:00
Diversity management	Tutte le età del digitale	00:25:00
Diversity management	Sviluppare una cultura lavorativa che include la diversità	00:25:00
Diversity management	Diversity management (parte 2) <i>new version</i>	00:11:00
Diversity management	Diversity management - age (parte 1) <i>new version</i>	00:12:00
Diversity management	La tua carta vincente. La diversità a supporto dell'arte, oltre le etichette!	00:02:00
Diversity management	In viaggio, verso di noi. Esprimere la propria identità viaggiando nella diversità	00:02:00
Diversity management	Generare contaminazioni. Le diversità si incontrano e creano valore	00:03:00

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
Marco Amicucci	CEO	Digital Learning	Skilla Cloud	CFO 2019 - 2023 Pianificazione strategica, controllo di gestione, budgeting, supervisione dell'area amministrativa, di gestione del personale e delle aree produttive CEO 2023 - Current Direzione strategica e imprenditoriale di Skilla, sviluppo del business, innovazione dell'offerta formativa e integrazione dell'intelligenza artificiale nei processi e nei contenuti di apprendimento. 2011 - 2012 EMBA - Executive Master in Business Administration Luiss Business School Corporate Strategy, Corporate Finance, Managerial Accounting, Management of Innovation, Marketing Management, Operations and

				project management, Organization design, People management
Diletta Cecchini	Coadiutore amministrativo	Direzione Risorse Umane - Ufficio Formazione	Azienda Ospedaliera Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS	2023 – 2024 Commercial Excellence presso Partesa S.r.l 2024 – ad oggi Hr Training Support presso Fondazione Policlinico Universitario Agostino Gemelli IRCCS – Largo Francesco Vito 1, Roma. 2022-2023 Master in Gestione delle risorse umane e Organizzazione presso Luiss Business School

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute"- Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditamento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;