

GESTIONE CLINICA DELLE ATTIVITÀ SANITARIE: ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO.

Sala Convegni Casa Di Cura San Michele

Martedì 26 maggio, 9, 16, 23 giugno 2026

Totale ore: 16

Tutte le Figure Professionali

RAZIONALE

Obiettivi Il corso ha l'obiettivo di fornire gli elementi base teorici e concettuali per la comprensione delle problematiche organizzative, collegate alle RU. In particolare, saranno affrontati i temi del ruolo delle persone, della leadership, delle relazioni e della valorizzazione delle risorse umane, anche con riferimento ai possibili strumenti applicativi. Lo studio di tali tematiche permetterà al partecipante di comprendere tecniche e strumenti di pianificazione delle risorse umane con particolare attenzione alla motivazione e all'engagement nello sviluppo della produttività aziendale.

Il percorso formativo, quindi, fornirà ai partecipanti conoscenze e strumenti per:

- comprendere i modelli organizzativi e le loro logiche di funzionamento
- analizzare processi, ruoli e responsabilità
- supportare interventi di sviluppo organizzativo e cambiamento
- contribuire al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza aziendale

PROGRAMMA Ed 2

Introduzione all'organizzazione aziendale e analisi dei processi organizzativi

14.30 Concetti base di organizzazione

- Strutture organizzative: funzionale, divisionale, a matrice, per processi
- Cultura organizzativa, clima e valori
- Ruoli, responsabilità, organigramma e funzionigramma
- Mappatura dei processi
- Analisi dei flussi informativi
- Indicatori di performance (KPI)

18.30 Miglioramento continuo e logiche Lean

Sviluppo organizzativo (OD) e Competenze manageriali e relazionali

14.30 Finalità e approcci dello sviluppo organizzativo

- Diagnosi organizzativa: strumenti e metodi
- Change management: modelli e applicazioni (Kotter, ADKAR, Lewin)
- Comunicazione interna e gestione delle resistenze
- Engagement, motivazione e benessere organizzativo
- Leadership e stili di guida
- Delega, empowerment e accountability
- Team building e dinamiche di gruppo

18.30 Gestione dei conflitti e negoziazione

Strumenti operativi per lo sviluppo organizzativo e Laboratori applicativi

14.30 Analisi SWOT organizzativa

- Job analysis e job description
- Sistemi di valutazione delle prestazioni
- Piani di sviluppo e formazione
- Elementi di project management
- Costruzione di un organigramma
- Mappatura di un processo reale

18.30 Simulazione di un intervento di cambiamento

18.45 – Test finale di valutazione ECM

COGNOME	NOME	LAUREA	SEDE ATTIVITA' RUOLO
CORRERA	SEBASTIANO	Laurea in Giurisprudenza	Libero professionista

LA VERSIONE ESTESA DEL CURRICULUM È AGLI ATTI DEL PROVIDER