

Sviluppo competenze relazionali nelle professioni sanitarie: **LEADERSHIP INCLUSIVE, GESTIONE DELLE DIVERSITÀ E BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Premessa

Nel contesto organizzativo contemporaneo, caratterizzato da complessità, cambiamento continuo e crescente eterogeneità dei contesti lavorativi leadership inclusiva, gestione consapevole delle diversità e promozione del benessere organizzativo non sono più solo valori etici, ma leve fondamentali per la sostenibilità, la performance e la salute delle organizzazioni. Il corso "Leadership Inclusiva, Gestione delle Diversità e Benessere Organizzativo" (24 ore) nasce con l'obiettivo di fornire ai professionisti strumenti teorici e pratici per leggere, comprendere e intervenire efficacemente nei sistemi organizzativi, promuovendo ambienti di lavoro equi, inclusivi e orientati al benessere individuale e collettivo.

Sede di Svolgimento

La formazione si terrà in webinar sincrono con piattaforma TEAMS.

Destinatari

Psicologi, psicoterapeuti, psichiatri, veterinari, medici, infermieri, fisioterapisti e altri professionisti in ambito sanitario che presidiano servizi e/o gestiscono risorse.

Obiettivi formativi e Area formativa

Il progetto si colloca nell'area formativa: **OBIETTIVI FORMATIVI DI PROCESSO – Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali** (11)

Gli obiettivi formativi sono i seguenti:

- Gestire e valorizzare le diversità di genere, cultura, età e provenienza nei contesti aziendali;
- Esercitare una leadership inclusiva, in grado di promuovere parità, contrastare la violenza e prevenire discriminazioni e favorire il benessere organizzativo;
- Integrare comportamenti e modelli organizzativi sostenibili che generano valore sia sociale che competitivo per l'organizzazione;
- Adottare tecniche di comunicazione inclusiva con colleghi e collaboratori; riconoscere i bias cognitivi e superarli.

Contenuti

1. Diversità e inclusione sul luogo di lavoro - Diversità e tipi di diversità - Che cos'è l'inclusione - L'impatto di D&I nei luoghi di lavoro
2. Riconoscere e combattere i bias cognitivi - Bias cognitivi: cosa sono e quali sono - Impatto dei bias cognitivi sul lavoro - Combattere i bias cognitivi
3. Comunicazione e feedback - Le soft skill del leader: comunicazione empatica, feedback, gestione delle emozioni - Valorizzare il potenziale del team - Vision, mission, valori condivisi - Comunicare in maniera efficace - Creazione di un Ambiente di Lavoro Positivo
4. il discorso di genere - tipi di discriminazioni violenze e micro-aggressioni-conseguenze e impatti per vittime e azienda - prevenzione e contrasto delle discriminazioni sul lavoro - previsioni normative e cenni alla prassi Uni/Pdr 125:2022

	5. Benessere e Inclusione in azienda - Elementi chiave del benessere - Strategie e Tecniche per il Benessere Aziendale - Tecniche e abitudini sane nella routine lavorativa - Strategie per un migliore equilibrio tra vita lavorativa e personale - Politiche aziendali di flessibilità lavorativa		
Docenti	Francesco Savito Barbara Tamburini Desiree Pelliccia		
Metodologia didattica	Il corso prevede una modalità fortemente interattiva: a momenti di illustrazione di contenuti teorici, si alternerà l'analisi di casi reali e sarà dato ampio spazio al confronto e all'intervento dei partecipanti.		
Durata	16 ore		
Descrizione durata	L'intervento prevede 4 sessioni formative della durata di 4 ore ciascuna.		
	mercoledì 20 maggio 2026	4	09:00-13:00
	martedì 26 maggio 2026	4	09:00-13:00
	giovedì 4 giugno 2026	4	09:00-13:00
	mercoledì 10 giugno 2026	4	09:00-13:00
Crediti Assegnati	1,5 crediti per ogni ora di partecipazione effettiva e superamento del questionario finale		