

Titolo del programma formativo:

UNI/PDR 125:2022 Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere nel contesto sanitario

Modalità: Fad

Periodo di svolgimento 15/05/2026-15/05/2027

Durata effettiva dell'attività formativa (in ore): 3

Obiettivo dell'evento:

2. Linee guida – protocolli -procedure

Professioni destinatarie: tutte le professioni

Docente: Florianna Golino

Crediti: 4,5

Obiettivi formativi tecnico-professionali :

La UNI/PdR 125:2022 rappresenta uno strumento strategico per promuovere un modello organizzativo basato sulla parità di genere, sulla valorizzazione delle competenze, e sulla creazione di ambienti di lavoro equi e inclusivi. Nel contesto sanitario, tale prassi assume una rilevanza ancora maggiore, poiché la qualità dell'assistenza e il benessere degli utenti sono strettamente collegati al benessere del personale, alla trasparenza dei processi e alla capacità delle organizzazioni di garantire condizioni lavorative improntate all'equità e alla non discriminazione.

Il corso analizza nel dettaglio i contenuti della UNI/PdR 125:2022, con particolare attenzione ai sei ambiti di valutazione (cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità remunerativa, tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro), declinandoli alla realtà delle strutture sanitarie pubbliche e private. Verranno approfonditi gli indicatori (KPI) richiesti dalla prassi, le modalità di implementazione di un sistema di gestione certificabile e gli strumenti necessari per monitorare e migliorare le performance organizzative.

Il percorso formativo offre un quadro chiaro e operativo delle azioni che le aziende sanitarie possono intraprendere per integrare le politiche di parità di genere nei processi decisionali, nella gestione delle risorse umane e nei sistemi di accreditamento e qualità. Particolare spazio è dedicato ai benefici che l'adozione della UNI/PdR 125:2022 apporta in termini di miglioramento del clima organizzativo, riduzione

del turnover, maggiore motivazione del personale, trasparenza delle procedure interne e rafforzamento della responsabilità sociale dell'organizzazione.

Attraverso esempi pratici, casi studio e strumenti operativi, il corso accompagna i partecipanti nella comprensione delle modalità di applicazione della prassi nel settore sanitario, favorendo un approccio integrato che sostiene la cultura dell'inclusione, il benessere del personale e il miglioramento continuo dei servizi sanitari.

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBE RA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
FLORIANNA GOLINO	Ingegnere	Ingegnere	Amministratore - Corsi di Formazione – Consulenze- Unisigma Srl	DAL 2001 (incarico in corso) Amministratore - Corsi di Formazione - Consulenze • Principali mansioni e responsabilità CONSULENZE E DOCENZE in materia di: Sicurezza, Qualità, Ambiente, Privacy, HACCP, D.lgs.231/2001, attività di auditing Date (da – a) 2016-2017- 2018 • Nome e indirizzo del datore di lavoro FORMAT Ente di formazione accreditato dalla Regione Lazio Via Arigni,74 Cassino (FR) • Tipo di azienda o settore Formazione • Tipo di impiego Contratto annuale riconfermato • Principali mansioni e responsabilità Docente per i corsi di formazione su sicurezza (D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 16/07/2016) • Date (da – a) Da aprile 2018 (incarico in corso) • Nome e indirizzo del datore di lavoro FEDERAZIONE CNOS-FAP Via Appia Antica,78 Roma • Tipo di azienda o settore Formazione • Tipo di impiego Contratto annuale riconfermato • Principali mansioni e responsabilità Docente per i corsi di formazione su sicurezza (D.Lgs. 81/08 ed Accordo Stato Regioni del 16/07/2016) negli stabilimenti italiani di STELLANTIS SPA E CNH INDUSTRIAL (GIA' FCA GROUP). Date (da – a) Dal 2013 (incarico in corso) • Nome e indirizzo del datore di lavoro MA.VI. Consulting Sas di Sara Saurino Altavilla Irpina (AV) • Tipo di azienda o settore Formazione • Tipo di impiego Contratto annuale riconfermato • Principali mansioni e responsabilità Docente per i corsi di formazione su sicurezza (D.Lgs.

				81/08 ed Accordo Stato Regioni del 21/12/2011- 16/07/2016), qualità, ambiente, 231 in aziende private di svariati settori finanziati da fondi interprofessionali. • Date (da – a) 02/05/2022 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Universitas Mercatorum – Università Telematica delle Camere di Commercio Roma (RM) • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Materie tecniche ed economiche • Qualifica conseguita Laurea magistrale con lode in Ingegneria Gestionale • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
--	--	--	--	---

