

**Provider: Ecotarget Srl ID 341**

**Segreteria Organizzativa: Associazione Medici del Lavoro della Provincia di Brescia**

**Titolo: SERATE BRESCIANE DI MEDICINA DEL LAVORO 2026 – “MIGRANTI E LAVORO: CRITICITA’ E PROBLEMATICHE”.**

**Sede: Ordine dei Medici della Provincia di Brescia, via Lamarmora 167 - Brescia**

**Destinatari:** Medico Chirurgo - Medicina del lavoro e Sicurezza dei luoghi di lavoro.

**Obiettivi e Area:** Sicurezza negli Ambienti e nei luoghi di Lavoro e Patologie correlate.

## **Programma**

**17 Giugno 2026**

### **MIGRANTI E LAVORO: CRITICITA’ E PROBLEMATICHE**

ore 19:30 Registrazione dei partecipanti

ore 20:00 Relazione

ore 24:00 Questionario ECM di apprendimento

**Dott. Giuseppe Leocata**

I dati epidemiologici di varie province italiane mostrano con chiarezza che il rischio lavorativo non è distribuito equamente: la percentuale di infortuni mortali è il doppio nei migranti rispetto agli italiani. E questo perché i migranti occupano luoghi lavorativi dove la tutela è ridotta all’osso, dove la formazione è rituale, dove il Medico Competente aziendale spesso arriva in ritardo o non arriva. Gli stranieri residenti in Italia sono mediamente molto più giovani degli italiani. Nel 2023, gli stranieri occupati nel mercato del lavoro italiano erano oltre il 10% della forza lavoro complessiva. Quasi un milione erano donne e con un tasso di occupazione del 48,7%, mentre quello maschile è intorno a 75,6%; questi numeri dimostrano un quadro di iper-lavoro per gli uomini stranieri e di penalizzazione per le donne. I migranti maschi sono maggiormente occupati nel settore delle costruzioni, della sanità, dei trasporti e dell’agricoltura. Invece, le donne migranti e le donne italiane si equivalgono per quanto riguarda la distribuzione lavorativa, con alte incidenze nel settore sanità e dei servizi. Le donne migranti impiegate nel lavoro di cura – prevalentemente informale e svolto in ambito domestico – subiscono una intersezione di rischi biologici e da movimentazione carichi, psicosociali e giuridici (assenza di contratti, ricatti alla persona). Le carenze possono essere attribuite innanzitutto alla noncuranza in merito alla sicurezza del lavoro ed alla cultura della prevenzione da parte dei datori di lavoro, specie di alcuni settori produttivi, a cui si aggiungono:

- la mancanza o la carenza di validi percorsi di formazione differenziata, con materiale multilingue
- la possibile poca attenzione alla problematica da parte dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e dei Medici Competenti aziendali
- l’assenza in diverse realtà lavorative sia dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RRLS) e anche di Rappresentanze Sindacali
- l’assenza o l’insufficiente intervento degli organi ispettivi (delle ATS e Ispettori del Lavoro) non sostenute con nuove e opportune assunzioni di personale attento e motivato.

# FORMATO EUROPEO CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome LEOCATA GIUSEPPE  
Indirizzo di Residenza 9/B, STRADA VECCHIA CREMONESE, 26900 LODI ITALIA  
Telefono + 39 330 392954  
Fax -----  
E-mail [giuleo1956@gmail.com](mailto:giuleo1956@gmail.com)  
Nazionalità Italiana  
Luogo e Data di nascita CATANIA 20 GENNAIO 1956  
Codice Fiscale LCTGPP56A20C351D

## ESPERIENZA LAVORATIVA PRECEDENTE

Date (da – a)

### Attività con assunzione a tempo indeterminato:

ASST Melegnano Martesana - via Pandina 1 - 20070 Vizzolo Predabissi (Mi)  
Azienda Ospedaliera pubblica  
Dirigente Medico a tempo pieno e indeterminato con contratto di esclusività da 01.01.2022 al 15.12.2023 e poi in quiescenza.

#### Attività:

- Gestione trasporto dializzati e 'integrazione rete' (gestione somministrazione farmaci a scuola), sede Gorgonzola
- Presso UO Fragilità e Cronicità S. Donato M.: gestione situazioni di gravità (bambini, adulti e anziani) che necessitano di Misura B1, Voucher socio-sanitario e Voucher autismo, gestione Unità Valutazione Multidimensionale interne e allargate a operatori Assistenza Domiciliare Integrata, Infermieri Famiglia e Comunità e operatori sociali di Comuni degli Ambiti Territoriali di competenza (Area Sud)
- Partecipazione a tutte le Assemblee dei Sindaci di tutti gli Ambiti Territoriali afferenti ad ASST su: Piani di Zona, Obiettivi Premiali e problematiche socio-sanitarie.

#### Precedentemente e dal 2008:

- Fondazione IRCCS 'Ca Granda' Ospedale Maggiore Policlinico Milano  
Via Francesco Sforza 28 – 20122 Milano  
Fondazione IRCCS – Azienda Ospedaliera pubblica  
Dirigente Medico a tempo pieno e indeterminato con contratto di esclusività da 01.11.09 al 31.12.2021 – Centro Stress e Disadattamento Lavorativo e Adulti in difficoltà e Ambulatorio Medicina Preventiva dei Lavoratori (accertamenti disabilità e limitazioni lavorative).
- Medico Competente ex d.lgs.81/08 presso Azienda Sanitaria Locale Provincia di Milano-2  
Melegnano da 01.05.01 a 31.10.09, Responsabile Unità Operativa Semplice B2;
- Da 03.03.2008 a 15.10.2009, prestazione di servizi professionali come medico del lavoro nell'ambito del 'Progetto EMERGO' "L'integrazione lavorativa dei disabili nel territorio provinciale" – Dispositivo 1 – Asse a – Misura 3.3, all'interno della Associazione Temporanea di Scopo con capofila Agenzia Formazione Lavoro Provincia Milano;

Nome/indirizzo datore lavoro  
attuale

Tipo di azienda o settore

Tipo di impiego

Principali mansioni e  
responsabilità attuali

• Date (da – a)

Nome e tipo di istituto di istruzione  
o formazione

-----

-----

In quiescenza

Si mantiene attività di medico del lavoro principalmente nel settore disabilità e lavoro e di formatore in argomenti relativi alla detta problematica

settembre – dicembre 2010

Regione Lombardia - Azienda Ospedaliera "Ospedale Maggiore di Crema"  
- seconda edizione Corso: "Creare squadra nella propria equipe di lavoro" Crema  
10.09.2010 - Edizione OCM10006\_BE – accreditato da IReF Scuola di Direzione in Sanità  
quale evento utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale – Punteggio  
finale = 100/100;  
SDA Bocconi – School of Management – evento formativo n.10028643 edizione n.0:  
"Leadership in sanità" – Milano 7-8.10, 8.9.11 e 13-14.12.2010 – Punteggio finale = 84/100

– Milano 19.01.2011.

|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</i></li></ul> | Aspetti gestionali e relazionali dei gruppi di lavoro in Sanità. e Comprensione, raggiungimento e mantenimento della leadership come strumento per una organizzazione efficiente in Sanità.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Qualifica conseguita</i></li></ul>                                            | Certificato di Formazione Manageriale conferito con Decreto del Direttore Generale Sanità di Regione Lombardia n.3258 - 11.04.2011 (rivalidazione certificazione di formazione manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa - Deliberazione VIII/10803 del 16.12.2009).                                                                                                                                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Livello in classificazione</i></li></ul>                                      | Superamento con profitto                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li></ul>                                                   | febbraio – luglio 2002                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <i>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</i>                                                                | Università L. Bocconi - Scuola Direzione Aziendale - Milano - Corso di Formazione Manageriale x Dirigenti di Struttura Complessa Territoriale - sessione UCB DSCT 02 01 - presentato progetto "Ufficio Stampa, Comunicazione e Marketing in una ASL"                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</i></li></ul> | Politica sanitaria e modelli di attuazione, Gestione dei Servizi Sanitari, Il sistema di Programmazione Acquisti e Controllo, Problematiche connesse al budget dell'Azienda, Customer Satisfaction, Aspetti relazionali, Epidemiologia e Statistica                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Qualifica conseguita</i></li></ul>                                            | Abilitazione alla funzione di Dirigente di Struttura Complessa Territoriale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Livello in classificazione</i></li></ul>                                      | Voti 91/100                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li></ul>                                                   | novembre 1982 – luglio 1987                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</i>                                                                | Istituto Medicina del Lavoro - Clinica L. Devoto - Università Studi di Milano – Scuola Specialità Medicina del Lavoro - tesi Tossicologia Industriale: "Porfiria cutanea tarda professionale - uno studio caso controllo"                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <i>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</i>                                                   | Tossicologia e Monitoraggio biologico, Ergonomia e Psicologia del lavoro, Clinica delle malattie da lavoro, Normative in materia di igiene e sicurezza del lavoro, Statistica ed epidemiologia, i Servizi di medicina del lavoro e i Servizi sanitari aziendali, aspetti particolari: videoterminali; movimentazione manuale carichi; pesticidi; vernici, coloranti e pigmenti, diversi tossici industriali; microclima e indoor air pollution                                                                        |
| <i>Qualifica conseguita</i>                                                                                              | Specialità in Medicina del Lavoro                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <i>Livello in classificazione nazionale</i>                                                                              | voti 68/70                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Date (da – a)</i></li></ul>                                                   | novembre 1973 - luglio 1982                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <i>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</i>                                                                | Università degli Studi di Catania – Facoltà di Medicina e Chirurgia - tesi in Istituto di Medicina del Lavoro "La medicina e i lavoratori: dall'indifferenza assoluta alla crisi della prevenzione"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <i>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</i>                                                   | Buona esperienza in semeiotica medica e clinica malattie internistiche, in particolare patologie apparato cardiovascolare ed epatiche (inquadramento semeiologico e clinico, diagnostica di laboratorio e strumentale, terapia medica) in particolare con la frequenza costante, prima da studente e poi da medico, presso gli Istituti di Medicina del Lavoro e di Patologia Speciale Medica e Metodologia Clinica – Direttore prof. Massimo Gaglio, presso l'Università degli Studi di Catania negli anni 1979-1982 |
| <i>Qualifica conseguita</i>                                                                                              | Laurea in Medicina e Chirurgia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Livello in classificazione nazionale</i></li></ul>                            | voti 110/110 e lode                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati/diplomi ufficiali.*

PRIMA LINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE SPAGNOLO

*Capacità di lettura* Buona  
*Capacità di scrittura* Sufficiente  
*Capacità di espressione orale* Discreta

ALTRE LINGUE INGLESE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH NEL 1979)

*Capacità di lettura* Buona  
*Capacità di scrittura* Sufficiente  
*Capacità di espressione orale* Sufficiente

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc*

In occasione degli ultimi due anni presso la ASST, si sono acquisite capacità gestionali nel settore socio-sanitario, particolarmente nel servizio trasporto dializzati - in relazione ai centri dialisi e ai vettori - e nella gestione delle misure a tutela di soggetti fragili (bambini, adulti e anziani); è stato mantenuto, inoltre, un ambulatorio su disabilità e lavoro'.

Come medico competente, prima, si è acquisita capacità di relazionarsi direttamente con i lavoratori della Azienda Sanitaria Locale sottoposti a visita e/o con limitazioni e con la Direzione Aziendale e il Servizio Risorse Umane per gestire casi particolari correlati a idoneità alla mansione specifica 'difficili' e per alcuni aspetti di organizzazione del lavoro.

In occasione dei 38 anni effettivi trascorsi nel Servizio Sanitario pubblico è stata sviluppata la capacità di relazionarsi in merito alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro (ma anche di vita), confrontandosi con lavoratori (sani ed affetti da malattie professionali / infortunati), con loro rappresentanti per queste problematiche e con preposti, dirigenti e titolari d'azienda; è stata acquisita una lunga esperienza nella comunicazione su queste problematiche, partecipando da docente a corsi in scuole professionali, presso il sindacato e le associazioni imprenditoriali ed anche presso l'università.

**CAPACITÀ E COMPETENZE****ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

**DAL 2018 A OGGI COLLABORA CON UN GRUPPO DI LAVORO PER DOCENZE A CORSI DI FORMAZIONE SU DISABILITY MANAGEMENT PER LE IMPRESE; COFONDATORE** - insieme a Rossana Bolchini, Fabrizio Gambaro e Gregorio Mazzonis – di marchio **MODI (MODELLIAMO OPPORTUNITA' DIVERSAMENTE INCLUSIVE) - NETWORK PROFESSIONALE DELLE AREE: POLITICHE DEL LAVORO, MEDICINA DEL LAVORO, PSICOLOGIA DEL LAVORO, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E MANAGEMENT.**  
 – A TUTTORA 5 CORSI

Partecipazione nel 1999 a Progetto Obiettivo "Introduzione di un sistema di programmazione e controllo per budget e obiettivi" - ASL Provincia di Milano 2 in qualità di 'Responsabile di Sottoprogetto Contabilità Analitica per Debito Interno' e nel 2000 in qualità di 'Componente del Gruppo di Coordinamento Area Omogenea Contabilità Analitica'

Per diversi anni, membro del Comitato Tecnico presso il Sottocomitato per l'Occupazione dei Disabili in ambito della Commissione Provinciale per le Politiche del Lavoro ex art.6 c2b) L.68/99, con espressione di pareri di medicina del lavoro nonché e pareri medico-legali, giuridici e organizzativi e gestionali per la Provincia di Milano in merito alle problematiche dei disabili in azienda.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc*

DISCRETO UTILIZZATORE DI WORD PER WINDOWS, OUTLOOK EXPRESS E INTERNET EXPLORER, E SUFFICIENTE UTILIZZATORE DI EXCEL E POWER POINT – COMPETENZE ACQUISITE DA AUTODIDATTA IN BUONA PARTE E ANNI FA' CON BREVI CORSI DI FORMAZIONE PRESSO UN CENTRO PRIVATO (ABSOLUTE SRL – MILANO)

**CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE**

*Musica, scrittura, disegno ecc*

DAL 2020 MEMBRO DEL GRUPPO CLAUN VIP CREMA – CLAUNTERAPIA IN STRUTTURE SANITARIE DEL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente indicate*

.....

**PATENTE O PATENTI**

Patente di guida per autoveicoli di categoria B

Membro Commissione Invalidi Civili in ASL Provincia di Milano 2 fino al 2004, dal 1989 presso allora USSL 58 poi Azienda USSL 27 in qualità di Medico del Lavoro Specialista.

Membro Comitato Tecnico presso Sottocomitato per Occupazione Disabili in ambito Commissione Provinciale Politiche Lavoro ex art.6 c 2b) L.68/99 e art.13 Regolamento predetta Commissione, Deliberazione Provincia di Milano n.367/02/REP.GEN. – Giunta Provinciale del 12.06.02 dalla data della sua costituzione fino a fine ottobre 2009.

Convenzione Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano – ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda - presenza del dr. Giuseppe Leocata come dirigente medico specialista in medicina del lavoro nelle Commissioni ex L.68/99 di competenza della ASST di Niguarda, dal mese di marzo a dicembre 2021.

Membro Commissione Invalidi Civili in ASST Melegnano Martesana da luglio 2024 a tuttoggi come medico del lavoro specialista gettonista.

**Ha partecipato, a tuttoggi, ai seguenti Progetti / Ricerche:**

- Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale – EURO esse – CISL: Ricerca n.1676 gruppo di lavoro coordinato da dr.ssa C. Frasccheri – P. Cenni, L. Di Marco, G. Galli, L. Piagnoni, G. Leocata, F. Longo, G. Monaco. “Gli indicatori di rilevazione relativi alla valutazione del disagio lavorativo e dei rischi di natura psicosociale” – 2007-2008;
- Collaboratore, in qualità di esperto in medicina del lavoro e sicurezza negli ambienti di lavoro, al progetto provinciale in materia di disabilità denominato: Dispositivo provinciale ID MI 1002441 “La nuova classificazione ICF” presso Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus, da marzo a dicembre 2008;
- Designazione come componente Comitato “Premio Flavio Cocanari” – 5ª edizione 2008 : Area Specifica “progetto che operi con l’obiettivo di creare o valorizzare la rete territoriale tra gli attori sociali che operano nel campo dell’inclusione lavorativa e quelli che operano per il benessere/promozione della qualità di vita delle persone con handicap” – CISL Nazionale Dipartimento Politiche di Cittadinanza, Tutela, Promozione e Solidarietà Sociale - Roma 15 ottobre 2008 prot.48/SS/sp e partecipazione al ‘Comitato’ in data 22.10.08 a Roma c/0 sede CISL Nazionale;
- Collaborazione dal 03.03.08 al 15.10.09 con l’Area Lavoro di AFOL Milano – Agenzia per la Formazione e l’Orientamento e il Lavoro della Provincia di Milano, in qualità di medico del lavoro, in ambito di attività previste da Piano provinciale Emergo, progetto “L’integrazione lavorativa dei disabili sul territorio provinciale” “Dispositivo 1 - Asse a - Misura 3.3” - attestato in data 22.10.09 prot.n.9494;
- Agenzia per la Formazione l’Orientamento e il lavoro Sud Milano, ASC, Fondazione IRCCS Ca' Granda – Ospedale Maggiore Policlinico Milano, Manpower srl Milano – Associazione Temporanea di Scopo per Progetto: “Facilitatori del Lavoro – ID MI2005994” per il 2013; Azione: “La medicina del Lavoro e il benessere sul posto i lavoro” – 11.09.13 h.9.00-13.00 – dr. Giuseppe Leocata;
- “Incarico di collaborazione per la realizzazione di azioni progettuali all’interno del servizio finalizzato allo sviluppo di strumenti per la valutazione del potenziale occupazionale dei disabili” – Milano, 01.02-30.09.16 – autorizzazione Fondazione IRCCS Ca' Granda del 02.03.16atti 15/16 all.86 GV;
- Studio GMB visioni e strategie per le organizzazioni – “Incarico di collaborazione per la realizzazione di azioni progettuali all’interno del servizio finalizzato allo sviluppo di strumenti per la valutazione del potenziale occupazionali dei disabili” – affidamento da Provincia di Monza e Brianza. (capofila del Progetto per Regione Lombardia) - autorizzazione Fondazione IRCCS Ca' Granda Milano – atti 15/16 all.86 GV del 29.02.2016. Periodo 30.12.2015 – 30.04-2017 partecipazione Giuseppe Leocata in qualità di medico del lavoro esperto ICF – attestato: Novara 05.02.2017;
- AFOL Sud Milano – Avviso per la formazione di un elenco di specialisti ed esperti, con qualificate esperienze e competenze, interessati a collaborare con l’Agenzia per la Formazione l’Orientamento e il Lavoro Sud Milano per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell’art. 2222 e seguenti del Codice Civile – Direttore Generale dr. Michele Cafagna – Rozzano 09.06.2017.
- Autorizzazione allo svolgimento di incarico extraistituzionale ai sensi dell’art.53 del D.Lgs.165/01 e s.m.i. – Progettazione modello nell’ambito del progetto formativo dal titolo: “MB0108 Azione di sistema regionale disabilità e lavoro – Disability Management Corsuali” ID: MB1005285 FASI (Formazione Accompagnamento Sensibilizzazione Inclusione) –

Milano 18.12.17 - 02.07.18; Atti 15/17 all.559 GF - Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico 28.12.2017.

- Autorizzazione allo svolgimento di incarico extraistituzionale ai sensi dell'art.53 del D.Lgs.165/01 e s.m.i. – Docenza a Corso di formazione dal titolo: "Rete occupazione in azienda di persone disabili"; Milano 19-21.03.2018; Atti 15/18 all.139 GF - Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico 10.04.2018; Lezione: "Riconoscimento e certificazione della disabilità acquisite durante l'iter lavorativo" - ANMIL Milano 20.03.18.
- Regione Lombardia, Giunta Regionale DG Presidenza UO Organizzazione e Personale Giunta e SIREG – prestazione attività presso Regione Lombardia dr. Giuseppe Leocata a Gruppo Tecnico ex art.8 Regolamento Telelavoro, come da 'Convenzione per lo svolgimento di accertamenti sanitari ai dipendenti e loro assimilati con invalidità civile per disabilità della Regione Lombardia' sottoscritta da Fondazione IRCCS Ca' Granda e approvata con DGR 08/01/2018 n.7660 e modificato con DGR 04/02/2019 n.1224 – sedute dal 27.02.20 al 06.12.23 .
- Incarico a titolo gratuito nell'ambito dello studio no profit: "Valutazione Neurofunzionale e delle potenzialità lavorative in una popolazione con sindrome di Williams-Beuren", aprile-dicembre 2022 e maggio-dicembre 2023, con Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Maggiore Policlinico Milano (UOC Gestione Risorse Umane ASST Melegnano Martesana prot. n.573 del 27.05.2022 e prot.78 del 05.04.23).

#### **Relatore / Correlatore a tesi di laurea:**

Relatore Tesi di Specializzazione: 'Disabilità e Lavoro' – dr.ssa Annapaola Santoro – Università Cattolica del Sacro Cuore – Facoltà di Medicina e Chirurgia 'Agostino Gemelli' Roma – Istituto di Medicina del Lavoro – Direttore: Prof. A. Bergamaschi – in data 06.11.2009 – anno accademico 2008-2009;

Correlatore Tesi di Laurea: "Il Terapista Occupazionale nell'avviamento, nel mantenimento e nel reinserimento lavorativo del soggetto con disabilità psichica" - Jacyara Farias di Azevedo – Università degli Studi di Milano - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Terapia Occupazionale - Fondazione Don C. Gnocchi Onlus - IRCCS S.M. Nascente Milano – Coordinatore Professionale: dr.ssa I. Johnson - in data 21.06.2010 – anno accademico 2008-2009;

Correlatore Tesi di Laurea: "Inserimento lavorativo di persone affette da sindrome autistica, un'esperienza di formazione in tema di sicurezza e salute sul lavoro" – Renato Turturro – Università degli Studi di Milano - Facoltà di Medicina e Chirurgia - Corso di Laurea in Scienze delle Professioni Sanitarie della Prevenzione – Direttore: Prof. G. Costa - in data 15.12.2011 – anno accademico 2010-2011;

Relatore a Tesi di Laurea: "Il Terapista Occupazionale mediatore tra soggetto con disabilità e mondo del lavoro – Silvia Tettamanzi – Università degli Studi di Milano – Dipartimento di Scienze della Salute – Corso di Laurea in Terapia Occupazionale – Fondazione Don C. Gnocchi Onlus – IRCCS S.M. Nascente Milano – Correlatrice: dr.ssa I. Johnson – in data 17.11.2015 – anno accademico 2014-2015;

Relatore a Tesi di Laurea : "Indagine sull'abilità lavorativa e sulle modifiche del lavoro in un gruppo di soggetti in carico presso l'Ambulatorio di Medicina Preventiva dei Lavoratori presso il Policlinico di Milano" – Giuditta Galbiati – Università degli Studi di Milano – Dipartimento di Scienze della Salute – Corso di Laurea in Terapia Occupazionale – Fondazione Don C. Gnocchi Onlus – IRCCS S.M. Nascente Milano – Correlatrice: dr.ssa I. Johnson – in data 11.04.2017 – anno accademico 2015-2016;

#### **Ha collaborato a redazione di seguenti pubblicazioni** (si indicano solo quelli dl 2010 in poi)

- La fabbrica di Olinda, ANMIL onlus – APRILA Agenzia PeR Il Lavoro Anmil /Modello per un percorso di accompagnamento al lavoro, ottobre 2009-gennaio 2010, Provincia di Milano, Emergo;
- Quaderni di Medicina Legale del Lavoro – Supplemento al Notiziario Inca N. 3/2011 – Danno patrimoniale Inail / Capacità di lavoro e attribuzione del coefficiente - Giuseppe Leocata: "La valutazione delle residue capacità lavorative ex L.68/99" – pagg.27-53 - Ediesse srl Roma 21.04.2011;
- Fondazione IRCCS Ca' Granda Ospedale Policlinico Milano – Dicembre 2019 "NARRARE LA MALATTIA INVISIBILE" – Report a cura di Cristina Pedretti e Maria Montrone - 19 "LA MEDICINA NARRATIVA PER MIGLIORARE LA PERSONALIZZAZIONE DELLE CURE E GLI INTERVENTI DI PREVENZIONE TERAPEUTICA IN PAZIENTI CON IMMUNODEFICIENZE PRIMITIVE (PID) UN PERCORSO DI FORMAZIONE ESPERIENZIALE CON I PROFESSIONISTI DELLA CURA E I LORO PAZIENTI" – Giuseppe Leocata, Medico del Lavoro : "La Nera Signora" - pagg.44-46;

- Cristina Cotroneo, Giuseppe Leocata, Claudio Messori - AUTInfo: una diagnosi, mille domande - Dispense Diesis 1-6 06/22 edition: Iter per richiedere Invalidità Civile - Handicap - Disabilità; Invalidità Civile; Indennità di Accompagnamento / Handicap L.104/92 / Collocamento Mirato L.68/99; IVOL e Carta Blu; La domanda di aggravamento / la revisione / il ricorso; Amministratore di Sostegno / Caregiver Familiare / Dopo di Noi; Fonti web e link utili.
- Work is progress, social and working inclusion: a way to grow / soleterre – Soleterre presenta: INVALIDITA' CIVILE, HANDICAP E DISABILITA' – Mini-Guida per i medici di base – a cura di Claudia De Rosa, Giuseppe Leocata, Cristiana Brambilla – Milano, giugno 2023.

#### **Ha pubblicato i seguenti volumi:**

- Giuseppe Leocata - IL MEDICO COMPETENTE - Ruolo, valutazione dei rischi, misure di controllo, malattie professionali, informazione e formazione dei lavoratori – pagg.340 - Collana Lavoro, Il Sole 24 Ore Pirola – seconda edizione – aprile 2002;
- Consorzio per l'accreditamento e aggiornamento in Medicina del Lavoro, Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale, Fondazione Salvatore Maugeri Clinica del Lavoro e Riabilitazione Centro Studi - LINEE GUIDA n.20 'Disabilità e lavoro' – A. Bergamaschi (coordinatore), S. Bagnara, R. Bolchini, L. Ciardiello, A. Cunego, V. Gallo, G. Leocata, L. Livigni, G. Magnavita, N. Magnavita, A. Magrini, N.V. Mennoia, C. Messori, B. Piccoli, B. Sed, G. Scip, S. Stefanovichj – Tipografia PI-ME Editrice srl, Pavia 2006 – capitoli redatti da G. Leocata : 4 (La valutazione di menomazione/handicap disabilità) 5 (La gestione delle potenziali capacità lavorative di persone disabili e l'accertamento ex L.68/99 e DPCM 13.01.2000) e 6 (Disabilità e lavoro: il ruolo del Medico del Lavoro/Competente) (pagg.73-126) e allegati:1, 2, 3, 4 e 5 (pagg.261-292);
- Società Italiana di Medicina del Lavoro e Igiene Industriale, Fondazione Salvatore Maugeri Clinica del Lavoro e della Riabilitazione Centro Studi – “LINEE GUIDA per la valutazione del rischio e la sorveglianza sanitaria in edilizia” vol. n.22 – G Mosconi (coordinatore), G. Assennato, N. Battevi, M. Carino, F. Coato, D. Consonni, D. Cottica, A. Cristaudo, G. Di Camillo, G.M. Giachino, G. Leocata, C. Macchia, F. Manfredini, G. Nano, C. Negro, A. Peretti, E. Prandi, D. Ramenghi, M.M. Riva, G. Rivolta, G. Scarno, L. Scopacasa – Linee guida per formazione continua e l'accREDITamento del medico del lavoro, Tipografia PI-ME Editrice srl, Pavia 2008 – capitolo redatto da G. Leocata : “Disabilità in edilizia tra normative vigenti e buona prassi” (pagg.145-152);
- Lorenzo Alessio, Pietro Apostoli – con la collaborazione di Elisa Albini e Simona Catalani – MANUALE DI MEDICINA DEL LAVORO E IGIENE INDUSTRIALE / Per Tecnici della Prevenzione – Giuseppe Leocata - cap.24: La persona con disabilità: inserimento, mantenimento e reinserimento al lavoro e accessibilità nei luoghi di lavoro pagg. 367-377; Piccin Padova, luglio 2009;
- Giuseppe Leocata – Manuale di Consultazione su DISABILITA' e LAVORO – Progetto MI1002246 / Dispositivo Emergo MI0073 – Agenzia per Formazione Orientamento e Lavoro di Milano – Corso di Formazione in ATS2 per Operatori 'Match' addetti a: screening, interviste e matching – anno 2010 (su CD-R);
- Renzo Dionigi, Giovanna Brebbia (a cura di) – Atti del convegno “La persona Down e il mondo del lavoro” – 23-24-25 marzo 2011 Aula Magna Università degli Studi dell'Insubria Varese – G. Leocata: Il Medico del Lavoro e il suo ruolo nell'inserimento lavorativo della Persona con sindrome di Down / pagg. 69-85; Insubria University Press, 2011;
- Medicina del lavoro / lavoro ambiente salute – a cura di Pier Alberto Bertazzi – Capitolo 6.7 La gestione del disagio psichico in ambiente di lavoro pagg.232-234 - G. Leocata; Capitolo 23: Persone con disabilità e lavoro pagg.549-555 - G. Leocata; Capitolo 24: Migranti e lavoro pagg.557-564, G. Leocata - Raffaello Cortina Editore, Milano, 2013;
- L. Alessio, G. Franco, F. Tomei – Trattato di medicina del lavoro – volume secondo Capitolo 158: Persone con disabilità e mondo del lavoro – pagg. 1819-1834 – Giuseppe Leocata, Rossana Bolchini, Gianpaolo Torchio - Piccin Padova, 2015.

#### **Ha collaborato alla redazione dei seguenti articoli** (si indicano soltanto quelli dal 2015 in poi)

- Giuseppe Leocata – Invalidità civile e tutela lavorativa (per le donne affette da endometriosi) – Le news dell'Associazione Italiana Endometriosi onlus – mercoledì 8.1.2014 : Chi soffre di endometriosi può richiedere l'invalidità ? Cosa fare in caso di problemi con il datore di lavoro? Ecco una nuova pagina del nostro sito che risponde a tutte le domande su argomento; aggiornamento 17 novembre 2015.  
Link: <http://www.endoassoc.it/LAMALATTIA/Invaliditàetutela.aspx> ;
- M. Bogni, A. Bassotti, G. Leocata, F. Barretta, A. Brunani, P.A. Bertazzi, L. Riboldi, L. Vigna – “Lavoratori con Sindrome di Ehlers-Danlos: indicazioni per la sorveglianza sanitaria e per

- un corretto inquadramento lavorativo” – La Medicina del Lavoro – Rivista bimestrale di medicina del lavoro e igiene industriale, Vol.106 n.1, gennaio febbraio 2015;
- Portale SIVA / Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus – Convegno: “DISABILITA’ E ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE: dagli ambienti di vita agli ambienti di lavoro” – Scheda n.450 Data ultima modifica: marzo 2015, Autore: Pignini Lucia – Atti del Convegno del 06.03.2015 <http://portale.siva.it/it.IT/databases/libraries/detail/id-450> - G.Leocata - Intervento di Tavola Rotonda;
  - G. Leocata – Lavoro e disabili: aggiungi un posto che c’è un amico in più - Ballarò News / giornale d’informazione, attualità e cultura – Anno VII n.03 Aprile 2015, SapereGuidare, Catania;
  - Giuseppe Leocata – Invalidità civile e tutela lavorativa (per le donne affette da endometriosi) – Le news dell’Associazione Italiana Endometriosi onlus – mercoledì 8.1.2014 : Chi soffre di endometriosi può richiedere l’invalidità ? Cosa fare in caso di problemi con il datore di lavoro? Ecco una nuova pagina del nostro sito che risponde a tutte le domande su argomento; aggiornamento venerdì 26 febbraio 2016.  
Link: <http://www.endoassoc.it/LAMALATTIA/Invaliditàetutela.aspx> ;
  - Giuseppe Leocata – I lavoratori con disabilità, opportunità per questi soggetti, per le imprese e per la società, una logica di interazione non di assistenzialismo. Il medico competente e il lavoratore con disabilità – RSPPITALIA Salute e Sicurezza – su [www.rsppitalia.com](http://www.rsppitalia.com) - Assolombarda e Partners, 20.10.2016; (online)
  - Giuseppe Leocata – I lavoratori con disabilità, opportunità per questi soggetti, per le imprese e per la società, una logica di interazione non di assistenzialismo. La prassi e la gestione delle disabilità in azienda – RSPPITALIA Salute e Sicurezza – su [www.rsppitalia.com](http://www.rsppitalia.com) - Assolombarda e Partners, 24.10.2016; (online)
  - Giuseppe Leocata – Medico Competente e RSPP, un approccio coordinato per la gestione della salute e sicurezza. Il caso dei lavoratori con disabilità psichica – documento: “Psiche e lavoro: Vademecum per le imprese” – RSPPITALIA 09.12.2020 (online);
  - Area Pro Labour – Giuristi per il lavoro / Lavoro & Precari – 6 gennaio 2021 / Giuseppe Leocata – “Disabili, a lavoro la ‘diversità’ è un valore aggiunto: così vanno sensibilizzate le imprese” / il Fatto Quotidiano online; <https://www.ilfattoquotidiano.it/2021/01/06/disabili-a-lavoro-la-diversita-e-un-valore-aggiunto-cosi-vanno-sensibilizzate-le-imprese/6051404/>
  - Area Pro Labour – Giuristi per il lavoro / Lavoro & Precari – 01 marzo 2023 / Giuseppe Leocata, Rossana Bolchini - “Disability Manager, una figura nuova di regia e mediazione nel mondo delle imprese” / il Fatto Quotidiano online; <https://www.ilfattoquotidiano.it/2023/03/01/disability-manager-una-figura-nuova-di-regia-e-mediazione-nel-mondo-delle-imprese/7079442/>
  - Giuseppe Leocata – Lodi – Lettere&Opinioni – Sanità – la denuncia “Sempre meno risorse per il pubblico, impossibile competere con i privati” – il Cittadino di Lodi venerdì 5 aprile 2024 pag.35;

**Ha collaborato a stesura di comunicazioni a Congressi scientifici** (si indicano soltanto quelli dal 2018 in poi):

- 81° Congresso Nazionale di Medicina del Lavoro SIML – La Medicina del Lavoro: dalla Prevenzione alla Promozione della Salute – Bari 26-28 settembre 2018 – Giornale Italiano di Medicina del Lavoro ed Ergonomia – Volume XL suppl. a n.3 – luglio-settembre 2018, tipografia Pime Editrice Srl, Pavia 2018:
- \* “Sperimentazione del telelavoro per dipendenti con problemi di salute / svantaggio in Giunta Regione Lombardia” – M.V. Fregonara, G. Leocata, A. Menegatti, E. Chiavacatti, R. Nozza – pagg.93-94;
- \* “Le azioni di supporto alla persona con disabilità nel luogo di lavoro: l’esperienza della Clinica del Lavoro di Milano” – G. Leocata, L. Riboldi – pagg.109-110;
- \* Sessione Poster: 19 – “La Medicina del Lavoro nelle Unità Operative Ospedaliere a supporto del lavoratore con disabilità psichica” – G. Leocata, F. Caldi – pagg.145-146;
- XVI Congresso Nazionale SIMM – La SIMM: 30 anni + le Epidemie / Nuove disuguaglianze, nuove sfide – Roma 19,21 ottobre 2022 – “Migranti presenti in Italia. Lavoro e Salute al tempo del Covid” G. Leocata, L. Azzola, D. De Venz, S. Candura - Atti pag.112 – Pendragon;

Il presente Curriculum Vitae è valido quale dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà relativa a titoli di merito, attestati di servizio, documenti e certificazioni (art. 47 D.P.R. 28.12.2000, n. 445).

A tal fine, il sottoscritto dichiara di essere consapevole del fatto che rilasciare dichiarazioni mendaci, formare atti falsi o farne uso nei casi previsti dal D.P.R. 28.12.2000, nr. 445 – art. 76 (caso di dichiarazione mendace e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere), è punito ai sensi del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia.

Si autorizza il trattamento dei miei dati personali contenuti nel CV ai sensi del D. Lgs. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Lodi, 23 settembre 2024

Giuseppe Leocata  
