



Ebookecm.it è un servizio Bookia srl, Piazza Deffenu 12, 09125 Cagliari, P.I. 03787400922

MOLESTIE E DISCRIMINAZIONI IN AMBITO LAVORATIVO

Abstract lungo:

Il volume "Molestie e discriminazioni in ambito lavorativo" di Laura Baccaro offre un'analisi multidisciplinare del fenomeno delle molestie, delle discriminazioni e della violenza di genere nei contesti professionali, integrando prospettive psicologiche, criminologiche, organizzative, giuridiche e culturali. L'opera si propone come uno strumento teorico-operativo rivolto a professionisti della salute, responsabili delle risorse umane, dirigenti, consulenti, psicologi del lavoro, operatori della prevenzione e lavoratori interessati a comprendere e contrastare le dinamiche lesive della dignità nei luoghi di lavoro. Il testo approfondisce il fenomeno delle molestie sessuali e di genere come espressione di rapporti di potere asimmetrici, stereotipi culturali e processi organizzativi disfunzionali, evidenziando come tali comportamenti non rappresentino episodi isolati, ma si inseriscano in un continuum di pratiche discriminatorie che spaziano dalle microaggressioni verbali fino alla coercizione sessuale e alla violenza psicologica sistemica. Particolare attenzione viene dedicata alle dimensioni intersezionali, ai gruppi vulnerabili e alle conseguenze psicofisiche delle molestie, incluse ansia, stress post-traumatico, perdita di autostima, isolamento e riduzione delle performance professionali. L'autrice analizza le radici culturali e organizzative del sessismo, il ruolo degli stereotipi impliciti, dell'oggettivazione e dei modelli comunicativi tossici, evidenziando il peso della cultura aziendale nella normalizzazione o nella prevenzione dei comportamenti abusanti. Vengono inoltre esaminati i principali riferimenti normativi nazionali e internazionali, con particolare riferimento alla Convenzione OIL n. 190, al Codice delle Pari Opportunità e alle direttive europee in materia di tutela della dignità lavorativa. Il volume dedica ampio spazio alle difficoltà di riconoscimento e denuncia delle molestie, soffermandosi sulle dinamiche di silenzio, paura di ritorsioni, vittimizzazione secondaria e insufficienza dei sistemi organizzativi di tutela. In quest'ottica, vengono proposte strategie operative orientate alla prevenzione primaria, alla promozione di culture inclusive e alla costruzione di ambienti di lavoro sicuri, equi e rispettosi. Elemento distintivo del testo è l'approccio applicativo alla valutazione dei rischi psicosociali in ottica di genere, con indicazioni pratiche per integrare la prevenzione delle molestie nei sistemi di gestione organizzativa, nella formazione e nelle politiche aziendali. Il manuale si configura così come una guida aggiornata e concreta per comprendere le trasformazioni culturali e normative in atto e promuovere contesti lavorativi fondati sul rispetto, sulla tutela della persona e sulla responsabilità condivisa.

Abstract breve (160 caratteri):

Un manuale multidisciplinare su molestie, discriminazioni e violenza di genere nei luoghi di lavoro, con strumenti normativi, psicologici e organizzativi per prevenire e gestire il fenomeno.

Indice degli argomenti

INDICE

PREFAZIONE

CAPITOLO 1: DEFINIRE E COMPRENDERE IL FENOMENO

- 1.1 Violenza di genere, molestie sessuali e discriminazioni sul lavoro: prospettiva psico-criminologica
- 1.2 Definizioni per orientarsi: discriminazione, molestie di genere e molestie sessuali
- 1.3 La discriminazione come quadro di riferimento
- 1.4 Le molestie di genere: oltre la sfera sessuale
- 1.5 Le molestie sessuali sul lavoro: origini, evoluzione e tipologie
- 1.6 Dimensioni intersezionali e gruppi vulnerabili
- 1.7 Uomini vittime di molestie di genere e sessuali sul lavoro

CAPITOLO 2: LE RADICI CULTURALI, PSICOLOGICHE E ORGANIZZATIVE DELLE MOLESTIE

- 2.1 Norme e interpretazioni culturali: la difficile definizione del sessismo nella pratica
- 2.2 Molestie sessuali come fenomeno sistemico: dal potere sociale alla cultura organizzativa
- 2.3 Motivazioni psicologiche: sesso, potere e identità di genere
- 2.4 Tecnologia del sessismo
- 2.5 Stereotipi e giudizi impliciti: come influenzano comportamenti, carriera e clima lavorativo
- 2.6 Oggettivazione e influenza dei media

CAPITOLO 3: QUADRO GIURIDICO E STATISTICO

- 3.1 Prevalenza globale ed europea del fenomeno
- 3.2 Quadro della situazione italiana
- 3.3 Norme e tutele giuridiche contro le molestie sessuali e di genere nel lavoro

CAPITOLO 4: LE CRITICITÀ E LE SFIDE NEL RICONOSCIMENTO E NELLA DENUNCIA

- 4.1 La crisi nascosta: perché la percezione non corrisponde alla realtà
 - 4.1.1 Le ragioni del silenzio e della mancata denuncia
- 4.2 Come denunciare nel contesto lavorativo italiano
- 4.3 Risposta organizzativa e tutela

CAPITOLO 5: CONSEGUENZE DELLE MOLESTIE

- 5.1 Impatto sulla salute psicofisica e dinamiche di vittimizzazione

CAPITOLO 6: VALUTAZIONE DEI RISCHI PSICOSOCIALI (DVR) CON PROSPETTIVA DI GENERE

- 6.1 La valutazione del rischio psicosociale in ottica di genere

CAPITOLO 7: PREVENZIONE: CULTURA, STRUMENTI E RESPONSABILITÀ

- 7.1 Le misure di prevenzione: i tre livelli
- 7.2 Cultura organizzativa e clima aziendale
- 7.3 Linee guida per ambienti di lavoro inclusivi
- 7.4 Il ruolo dei lavoratori

GLOSSARIO

BIBLIOGRAFIA

TOTALE: 170 PAGG

Responsabile Scientifica e Relatrice

Laura Baccaro

Psicologa, esperta in psicologia giuridica e criminologia. Già docente di Criminologia, di psicologia criminale in varie università. Docente presso Università degli Studi di Verona al Master in Intercultural Competence and Management-Comunicazione, già docente formatore presso il Ministero della Giustizia. Giudice Onorario presso il Tribunale di Sorveglianza di Venezia. Direttore scientifico della "Rivista Psicodinamica Criminale", periodico on line di saggi, criminologia e ricerche. Responsabile e supervisore per lo "Sportello stalking e violenza" e per "Centro trattamento autori di reato" a Padova per l'Associazione psicologo di strada, che presiede. Responsabile scientifico di eventi e convegni in tutta Italia, ha partecipato in qualità di relatrice a conferenze e giornate di studio in psicologia giuridica e criminologia. È autrice di diversi manuali o saggi in questi ambiti e svolge attività libero-professionale di consulenza ed interventi psico-criminologici.