

## **Corso di Alta Formazione con crediti ECM in Colors Training**

### **DIREZIONE SCIENTIFICA**

- **Dott.ssa Paola Pirri**

*Psicologa e Psicoterapeuta, Trainer e Assessor; Senior Partner di Hxo e autrice di Persone a Colori*

- **Dott. Gabriele Lopes**

*Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer, Assessor e consulente per le organizzazioni; Partner di Hxo*

### **DOCENTI**

- **Dott.ssa Paola Pirri** *Psicologa e Psicoterapeuta, Trainer e Assessor; Senior Partner di Hxo e autrice di Persone a Colori*
- **Dott. Gabriele Lopes** *Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer, Assessor e consulente per le organizzazioni; Partner di Hxo*
- **Dott. David Cariani**, *Psicologo e Psicoterapeuta, Trainer e Assessor; Senior Partner di Hxo e autore di Persone a Colori*
- **Dott.ssa Jennifer Cataudella** *Psicologa, Trainer e Assessor; Partner di Hxo*
- **Dott.ssa Lara Cesari** *Psicologa, Psicoterapeuta e consulente per le organizzazioni; Senior Partner di Hxo e autrice di Persone a Colori*
- **Dott. Federico Lalli** *Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer e Assessor; Partner di Hxo*
- **Dott.ssa Alessandra Panaccione** *Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer e consulente per le organizzazioni; Senior Partner di Hxo*
- **Dott. Francesco Ferrara** *Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer e consulente per le organizzazioni; Senior Partner di Hxo*
- **Dott.ssa Francesca Sollazzo** *Psicologa, Trainer, Assessor e consulente per le organizzazioni; Partner di Hxo*

### **RAZIONALE**

Il corso permette ai partecipanti di conoscere e specializzarsi nell'uso del Modello Persone a Colori in diversi ambiti della formazione: comportamentale e manageriale. I partecipanti acquisiranno conoscenze, competenze e capacità per gestire in modo coinvolgente ed efficace interventi formativi declinati con il modello Persone a Colori.

### **OBIETTIVI**

**Linee guida, protocolli e procedure (2)**

Al termine del corso il partecipante sarà in grado di:

- Conoscere e usare il modello Persone a colori in ambito formativo;
- Essere autonomo nella gestione di un intervento formativo costruito con il modello di riferimento;
- Progettare interventi formativi a più strati declinando il modello in base ai bisogni aziendali e dei partecipanti;
- Scrivere report e dare feedback di sviluppo in base al modello di riferimento.

**Obiettivi formativi tecnico professionali:** acquisire la conoscenza del modello Persone a Colori e gestire un intervento formativo con tale modello

**Obiettivi formativi di processo:** fornire delle linee guida adeguate per interventi formativi di qualità basati su bisogni aziendali e dei partecipanti

**Obiettivi formativi di sistema:** aggiornamento continuo sui processi formativi

## **DESTINATARI**

Psicologi, Trainer, HR e Consulenti Professionisti in ambito Formazione e Sviluppo

### **Professioni ECM accreditate**

Medico chirurgo (codice 1)

Psicologo (codice 5)

Educatore Professionale (codice 11)

Terapista occupazionale (codice 30)

### **Discipline ECM accreditate**

Psichiatria (codice 25)

Psicologia (codice 78)

Psicoterapia (codice 77-112)

Educatore Professionale (codice 83)

Terapista occupazionale (codice 101)

## **ISCRITTI**

N° 30 Minimo e n° 499 Massimo

## **TIPOLOGIA FORMATIVA**

FAD Asincrona

## **PERIODO**

26 Giugno 2026 – 7 Giugno 2027

Chiusura iscrizioni: sempre possibili fino al 10/05/27.

### **DURATA e STRUTTURA**

8 ore (7 ore videolezioni + 1 ora Materiali)

### **MODALITÀ' DI SVOLGIMENTO**

L'attività didattica sarà svolta SU PIATTAFORMA MULTIMEDIALE – FAD ASINCRONA.

Ogni modulo ha un tempo minimo di fruizione obbligatorio per accedere al successivo. Una volta terminata la fruizione di tutti i moduli sarà possibile effettuare il questionario di qualità percepita e il test di verifica a risposta multipla obbligatori per l'ottenimento dei crediti ECM e l'attestato di partecipazione

note sul test di verifica:

- 24 domande a risposta multipla – 3 risposte errate e una corretta
- 75% risposte corrette per superamento (obbligatorio per l'ottenimento dei crediti ecm)
- 5 tentativi da svolgere entro la data di fine del corso.

### **COSTO**

80 €

### **PROGRAMMA**

- Introduzione al modello Persone a Colori - docente David Cariani
- I colori dominanti - docenti Federico Lalli e Silvia Quondamstefano
- Le co-dominanze - docente Lara Cesari
- I colori silenti e le indicazioni di sviluppo - docente Jennifer Cataudella
- Formare a colori (parte 1) - docente Francesca Sollazzo
- Formare a colori (parte 2) - docente Gabriele Lopes
- Safety a colori - docente Francesco Ferrara
- Leadership a colori - docente Paola Pirri
- Motivare a colori - docente Alessandra Panaccione

### **RICONOSCIMENTI**

Attestato di partecipazione

8 Crediti ECM

### **MODALITÀ' DI ISCRIZIONE**

On-line

Seguire la procedura guidata cliccando sul link

[https://gestionale.jforma.it/jforma/ext/autoreglv?idu=a7604413-3920-45e0-a748-c0e18fe9bdc6\\_750\\_417750\\_1](https://gestionale.jforma.it/jforma/ext/autoreglv?idu=a7604413-3920-45e0-a748-c0e18fe9bdc6_750_417750_1)

allegando:

copia di un documento d'identità

copia del bonifico

Chiusura iscrizioni: sempre possibili fino al 10/05/27.

N.B. Alcuni giorni prima dell'inizio del corso riceverà una email con la procedura per accedere alla piattaforma di e-learning dalla quale potrà seguire il corso da Lei acquistato.

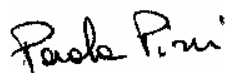
## **CONTATTI**

Consorzio Universitario Humanitas  
Via della Conciliazione 22 00193 Roma  
tel. +39 06 3224818  
Lun – Ven 9:00-14:00  
e-mail: [ecm@consorziohumanitas.com](mailto:ecm@consorziohumanitas.com)  
[www.consorziohumanitas.com](http://www.consorziohumanitas.com)

## **CV DOCENTI**

### **PAOLA PIRRI**

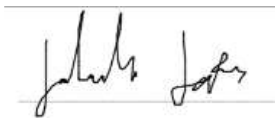
Da oltre 30 anni è formatore, assessor, coach e consulente aziendale. Gli ambiti di progettazione e intervento prevalenti riguardano: consulenza manageriale per lo sviluppo dei team executive, formazione esperienziale per lo sviluppo di soft skills, percorsi DE&I (ageism, genere, disabilità), processi organizzativi di Performance Management, assesment e development per lo sviluppo manageriale e i piani di carriera, formazione ed executive coaching per lo sviluppo manageriale, Team Building e Team Empowerment, piani di intervento per lo sviluppo di motivazione ed engagement, processi di intervento per lo sviluppo di innovazione, Safety e Stress lavoro correlato. Ha nel tempo ideato e realizzato numerose innovazioni metodologiche nel campo della formazione, dell'assessment e del coaching (es. Smart manager come Manager Generativo, ArtPerforming, SpotTraining, Happy Work, Impronte, Talent Show), ha contribuito a un'evoluzione interpretativa di diversi modelli di lettura della leadership, della membership e dell'inclusione, quali il modello Manager generativo, Persone a colori, Liberi Legami, Archetipi della leadership, il Pensiero sistemico.



### **GABRIELE LOPES**

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer, Assessor e consulente per le organizzazioni; Partner di Hxo.

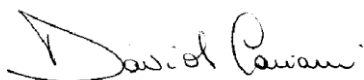
Docente formatore, Business e Life Coach in possesso della credenziale ACC, Assessor, coordinamento come referente di progetto, progettista di interventi consulenziali in ambito soft skill e di percorsi di sviluppo professionale e manageriale, Instructional Designer di percorsi formativi online e integrati, consulente psicologo in ambito safety e per la rilevazione dello stress correlato e redazione del DVR.



## **DAVID CARIANI**

Psicologo e Psicoterapeuta, Trainer e Assessor; Senior Partner di Hxo e autore di Persone a Colori  
FOUNDER & SENIOR PARTNER HXO - RESPONSABILE INNOVAZIONE - CONSULENTE SENIOR  
Da oltre 25 anni opera nella Consulenza alle organizzazioni clienti in attività di coaching individuale e di team, di assessment, di formazione comportamentale e gestione dei gruppi rivolte a professional, middle manager, manager. Ha fondato con altri colleghi psicologi HXO, una delle più importanti aziende italiane operanti nel campo della psicologia del lavoro. Attualmente ricopre la funzione di Responsabile Innovazione e ha responsabilità di accounting su grandi clienti. Nel periodo 2001-2006 è stato consigliere dell'Ordine degli psicologi del Lazio, dal 2006 al 2010 ha ricoperto la carica di Segretario. È stato inoltre membro del CIG Enpap dal 2010 al 2016.

In ambito professionale ha collaborato con alcune delle più significative realtà organizzative italiane e internazionali tra cui Aeroporti di Roma, Ariston Thermo Group, Aubay, Avis Budget Maggiore, Alitalia, ATM Milano, Banca d'Italia, Benetton, BMW, BNLBNP Paribas, British Telecom, CNH New Holland, Elica, Enel, Evobus, Ferrovie dello Stato, Generali Assicurazioni, Gruppo Italcementi, H&M, Indesit, Italcementi, Jabil, MercedesBenz, NBC Universal, Nestlè, Pfizer, Poste Italiane, Sace, Salini Impregilo, RAI Radiotelevisione Italiana, Sematic, Semikron-Danfoss, Verisure, Vitrociset.



## **JENNIFER CATAUDELLA**

Psicologa, Trainer e Assessor; Partner di Hxo

Docente, development center, assessment, coaching one to one e group coaching, progettazione gare, progettazione di attività formative ed esercitazioni, progettazione e gestione di corsi di formazione in presenza e in digitale, coordinamento come referente di progetto



## **LARA CESARI**

Psicologa, Psicoterapeuta e consulente per le organizzazioni; Senior Partner di Hxo e autrice di Persone a Colori

Da circa 30 anni è consulente aziendale, formatore, assessor, coach e counselor. Progetta e realizza interventi in ambito di sviluppo, gestione e formazione delle persone in azienda. Si occupa di consulenza manageriale per lo sviluppo dei processi organizzativi, formazione esperienziale per lo sviluppo di leadership e soft skills, assesement e development per lo sviluppo manageriale e i piani di carriera, formazione ed executive coaching per lo sviluppo manageriale, Team Building e Team Empowerment, piani di intervento per lo sviluppo di motivazione ed engagement. processi di intervento per lo sviluppo di innovazione e per favorire Change Management. Ha nel tempo ideato e realizzato numerose innovazioni metodologiche nel campo della formazione, dell'assessment e del coaching (es. Speed date, Aperiform, Talent Show, Persone a colori, Archetipi della leadership, Bias Measure, ecc.). Ha elaborato in collaborazione con Paola Pirri il modello dei Blocchi del pensiero Sistemico. In particolare ha progettato e implementato percorsi di Diversity Management e di sostegno al rientro della maternità. Ha curato interventi focalizzati sui temi della Safety e della misurazione stress lavoro-correlato. Fra i principali clienti: Abbvie, American Express, Alitalia, Aubay,

Avis Budget Maggiore, Banca D'Italia, Benetton, BMW, BNL Gruppo BNP Paribas, British Telecom, Chanel, Cont.te Assicurazioni, Enel, Engineering, Exxon, Ericsson, Ferrovie dello Stato, Generali Assicurazioni, H&M, Inditex, Italcementi, Mercedes-Benz, Pfizer, Poste Italiane, RedBull, Sanofy Aventis, Telecom. Dal gennaio 2015 ad oggi, ha erogato più di 200 giornate di formazione sui temi di: gestione e sviluppo delle risorse, change leadership, team building, team leadership.

Negli ultimi quattro anni ha progettato e realizzato numerosi percorsi formativi e interventi in azienda, tra i più recenti segnala:

- "Formazione formatori", percorso di formazione rivolto a formatori tecnici di RFI. 2020, 2021, 2022, 2023,
- "Coordinare Team con metodo Agile: E-Leadership" rivolto ai manager Con.te Assicurazioni, 2022
- "Sviluppo di competenze trasversali" rivolto ai quadri di Italfer, 2022
- "Performance management" rivolto a manager Invitalia, 2022
- "Change Management", percorso dedicato all'intera funzione Marketing di Trenitalia, 2023
- "Manager generativo", rivolto ai manager di Acquirente Unico, 2023
- "Leadership generativa" rivolto ai manager di BNL, 2023
- "Brand Ambassador" rivolto a manager della rete commerciale Porsche, 2023
- "People Management a colori", un percorso di sviluppo della leadership rivolto ai manager di Benetton. 2017, 2018, 2019, 2020, 2021.
- "Sviluppo competenze manageriali", formazione e team coaching rivolto agli area manager di Brico Io



## **FEDERICO LALLI**

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer e Assessor; Partner di Hxo

Si occupa di Consulenza Organizzativa in ambito di Formazione e Sviluppo, Coaching, Docenza in aule di formazione e team building, assessor in percorsi di selezione, stesura di report post-aula, affiancamento in processo di Development, progettazione di corsi, organizzazione eventi formativi, attività di back-office.

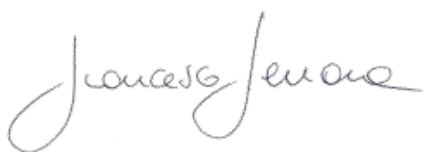


## **Francesco Ferrara**

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, Trainer e consulente per le organizzazioni; Senior Partner di Hxo

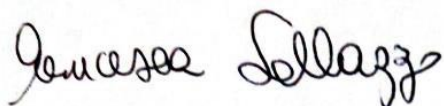
Attività di consulenza alle organizzazioni per la progettazione e la realizzazione di interventi di formazione e sviluppo: formazione sulle competenze trasversali, development e assessment center, change management, team empowerment e team building, analisi organizzative e valutazione stress lavoro correlato.

Dal 2014 riveste il ruolo di Responsabile Accounting in Humanities e HXO gestendo e coordinando i progetti in essere presso le aziende clienti. Fra i principali clienti Gruppo Ferrovie dello Stato (FS Holding, RFI, Trenitalia, Ferservizi, Busitalia), ABBVIE, BMW Italia, Costa Crociere, Dompè Farmaceutici, ENEL, H&M, Generali, IKEA Italia, Pfizer, Poste Mobile, Moneygram



## **FRANCESCA SOLLAZZO**

Psicologa, Trainer, Assessor e consulente per le organizzazioni; Partner di Hxo  
Si occupa di Ricerca e sviluppo clienti, coordinamento e accounting di progetti formativi  
Progettazione e realizzazione di interventi di facilitazione e formazione per lo sviluppo di soft skills quali:  
ascolto e comunicazione efficace; gestione dello stress; sicurezza; problem solving e decision making;  
pensiero sistemico; motivazione e sviluppo collaboratori; consapevolezza di ruolo, formazione specialistica  
(train the specialist)



## **ALESSANDRA PANACCIONE**

Da 22 anni è consulente aziendale, formatore, assessor, coach e counselor.  
Progetta e realizza interventi in ambito di sviluppo, gestione e formazione delle persone in azienda. Si occupa di consulenza manageriale per lo sviluppo dei processi organizzativi, di formazione esperienziale per lo sviluppo di leadership e soft skills, di assesment e development per lo sviluppo manageriale e i piani di carriera, di executive coaching per lo sviluppo manageriale, di Team Building e Team Empowerment per la crescita e l'armonia dei gruppi, piani di intervento per lo sviluppo di motivazione ed engagement nelle popolazioni aziendali, di processi di intervento per lo sviluppo di innovazione e per favorire Change Management. Ha nel tempo co-ideato e realizzato numerose innovazioni metodologiche nel campo della formazione, dell'assessment e del coaching (es. Speed date, Aperiform, Talent Show, Persone a colori, Archetipi della leadership, Diffondere la creatività, Il manager generativo, Il ghosting nello smart working ecc.). Realizza progetti sul pensiero sistemico con il modello di Cesari-Pirri sui Blocchi del pensiero. Collabora nella progettazione e implementazione di percorsi di Diversity Management e inclusione, e superamento dei bias nei luoghi di lavoro. Ha collaborato in interventi focalizzati sui temi della Safety e della misurazione stress lavoro-correlato. Da marzo 2020 progetta ed eroga interventi innovativi di formazione manageriale, comportamentale, development e assessment center in ambiente virtuale con i principali ambienti di formazione e apprendimento da remoto e utilizza strumenti didattici digital per la formazione esperienziale che sia virtuale, coinvolgente, partecipativa. In questi anni ha progettato e realizzato numerosi interventi di studio, di consulenza, formazione e team coaching sui temi della leadership generativa e di genere, diversity, equity e inclusion, age integration, change management. Ho maturato un'esperienza nel ruolo di Formatore/Docente per clienti diversi, su temi e competenze di sviluppo della leadership, della managerialità generativa, della leadership inclusiva, guida delle persone nel cambiamento, imprenditività, gestione dell'integrazione intergenerazionale per la tensione all'innovazione, cura del passaggio di competenze e sviluppo della competitività su target di manager e dirigenti. In HXO srl è Amministratore Unico da dicembre 2019

