

TITOLO EVENTO: “Oltre il Cambiamento: la Persona Motore dell’Innovazione in Anatomia Patologica.Crescere insieme per trasformare processi, relazioni e futuro.”

TIPOLOGIA EVENTO: FORMATIVO

DATE EVENTO: 4-5 NOVEMBRE 2026

SEDE DELL’EVENTO: AC Hotel Bologna- via Sebastiano Serlio,28 Bologna

PROVIDER: FOR.MED. S.R.L. – ID 4695

ID EVENTO:

N. Partecipanti: 60

DESTINATARI DELL’EVENTO:

- Tecnico di Laboratorio Biomedico
- Biologo
- Medico Chirurgo - Discipline: Anatomia Patologica

RESPONSABILE SCIENTIFICO: Dott. Giacomo Galletti

CREDITI EROGATI:

OBIETTIVO FORMATIVO: Il laboratorio si propone di sviluppare la consapevolezza sul ruolo delle competenze trasversali nelle relazioni collaborative, all’interno dei contesti di innovazione, sulle modalità di potenziarle e renderle operative nel definire azioni e strumenti da sviluppare in team per la gestione del cambiamento

RAZIONALE SCIENTIFICO:

Il laboratorio tra innovazione e trasformazione

Domani, quando siamo al lavoro, proviamo a guardarci intorno. Proviamo ad osservare attentamente gli spazi, gli strumenti e le attrezzature, i movimenti attraverso il laboratorio. Poi proviamo ad immaginare come potrebbe essere questo stesso ambiente tra tre anni. Sarà lo stesso luogo? Saranno gli stessi spazi, gli stessi strumenti e attrezzature? La stessa organizzazione? E noi come ci rapportiamo a tutto ciò che in questo momento riusciamo solo a immaginare?

È abbastanza chiaro a tutti noi che le innovazioni tecnologiche e l’IA tenderanno a trasformare non solo il nostro ambiente di lavoro, ma anche le nostre stesse mansioni e il modo di lavorare insieme. Come e quanto potranno farlo è più difficile, ora, da immaginare, così come è non abbiamo certezze su quale saranno le innovazioni organizzative che produrranno nuove dinamiche collaborative.

Quello che intuiamo è che maggiore è la complessità generata del cambiamento, maggiori sono le possibilità di governarlo se mettiamo assieme le competenze e le capacità individuali nel creare un team consapevole e affiatato, che veda nel cambiamento non solo le minacce ma anche, soprattutto, le opportunità.

È in questo contesto particolarmente delicato che sviluppare le competenze trasversali nelle relazioni collaborative può essere un fattore chiave nel facilitare e rafforzare l’affiatamento del team, laddove conflitti e incomprensioni possono compromettere le prestazioni organizzative adatte ad accompagnare l’innovazione.

Secondo queste premesse, il laboratorio didattico mira non solo a migliorare la conoscenza di base dei temi in oggetto, ma anche ad alimentare un confronto attraverso i gruppi di lavoro che delinei le barriere che ostacolano la gestione del cambiamento e che definisca azioni concrete per il miglioramento.

PROGRAMMA SCIENTIFICO

4 novembre 2026 – pomeriggio – fase 1: FOCALIZZAZIONE

13:30 – 14:00 Welcome coffee

14:00 – 14:15 Introduzione e presentazione ed obiettivi del corso

G. Galletti, E. Dainese, M. Cadei

14:15 – 14:20 Istruzioni di lavoro sulla ricognizione delle competenze

G. Galletti

14:20 – 16:15 Percorsi di innovazione in laboratorio

- P. Libretti Gestione di un network di laboratori
- G. Pasquariello Introduzione di AI nella pratica clinica
- L. Fulcheri Gestione AP e trasfusionale
- F. Rizzi Progetto archiviazione
- M. Marconi Cambio strumentazione, ISO, generazioni a confronto

16:15 – 17:00

LAB 1. MAPPATURA DELLE COMPETENZE PER L'INNOVAZIONE

Discussione collegiale delle annotazioni raccolte dalla precedente sessione.

Identificazione delle competenze rilevanti per l'innovazione.

Tutti i partecipanti

17:00 – 17:20

LAB. 2 – LE COMPETENZE ESPERITE

Riconduzione dell'esperienze annotate nella propria esperienza lavorativa in un contesto di innovazione.
Identificazione del contesto innovativo.

Tutti i partecipanti

17:20 – 18:00

LAB. 3 – LE COMPETENZE DA SVILUPPARE

Analisi delle disfunzioni e delle competenze da sviluppare in relazione al contesto di innovazione.

Tutti i partecipanti

Sup-up della prima giornata

5 novembre 2026 – MATTINA – Fase 2: CONSAPEVOLEZZA

8:30 – 8:45 Introduzione e presentazione delle sessioni. G. Galletti

8:45 – 9:45

LAB 4. LE EMOZIONI IN GIOCO NEL TEAM

La collaborazione in team in anatomia patologica: le emozioni in gioco e il loro ruolo in un contesto di innovazione e cambiamento

9:45 – 10:30

LAB 5. DALLE EMOZIONI AI COMPORTAMENTI

Quali comportamenti hanno innescato le emozioni positive e negative.

Cosa condiziona la qualità e gli esiti della collaborazione nei team dell'anatomia patologica

10:30 – 10:45 Coffee break

10:45 – 11:30

LAB 6. L'IDENTIKIT DEL TEAM PER IL CAMBIAMENTO

I punti di forza e di debolezza del team per affrontare il cambiamento

Discussione

11:30 – 12:30 Cosa sono le soft skills e come si possono potenziare

G. Galletti

12:30 – 13:30 Lunch

Fase 3: AUTODETERMINAZIONE

13:30 – 14:00

LAB 7. Le competenze individuali al servizio (o al disservizio) dell'innovazione

Laboratorio su soft skills individuali che danno vantaggio o svantaggio al team che affronta l'innovazione

14:00 – 15:00

LAB 8. Lo sviluppo della capacità del team per produrre innovazione

Laboratorio su azioni, soluzioni, iniziative pratiche per facilitare l'innovazione

15:00 – 15:30

LAB 9. Prioritizzazione delle azioni e definizione target intervento

Individuare una serie di criteri sulla base dei quali decidere quale azione per il cambiamento è prioritaria

15:30 – 15:45 Coffee break

15:45 – 16:15

LAB 10. Dall'individuazione delle attività alla progettazione: il piano d'azione

Laboratorio sull'individuazione delle fasi processuali e le singole azioni per la realizzazione dell'azione target

16:15 – 16:45 Restituzione in plenaria dei progetti per il cambiamento

Tutti i partecipanti

16:45 – 17:00

LAB 11. COSA FARO' DA DOMANI PER FARMI MOTORE DI INNOVAZIONE

Responsabilizzazione sull'apprendimento

17:00- 17:15 Conclusioni

G. Galletti, Dainese, M. Cadei

17:15 – 17:30 Compilazione questionario ECM

DOCENTI E MODERATORI

Cognome	Nome	Codice fiscale	Qualifica
LIBRETTI	PAOLO	LBRPLA77H10B157U	Anatomic Pathology Lab Footprint & Lab Engineering Lead- Synlab Group Lab Engineering
MARCONI	MARCELLA	MRCMCL73R50F861C	Coordinatore Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico IRCCS Sacro Cuore Don Calabria di Negrar (VR)
FULCHERI	LAURA	FLCLRA67E43L219Y	Coordinatore Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico SCDU Anatomia Patologica e SS Immunotrasfusionale / Aferesi Terapeutica AOU San Luigi Gonzaga - Orbassano- Torino
PASQUARIELLO	GENNARO	PSQGNR66D05F205E	TSLB Coordinatore S.C. Anatomia Patologica A.O. Ordine Mauriziano Torino
RIZZI	FEDERICO	RZZFRC70C10H620Q	TSLB Coordinatore S. Orsola Bologna

REFERENTE SCIENTIFICO:

Cognome	Nome	Codice fiscale	Qualifica
GALLETTI	GIACOMO	GLLGCM72B25L781T	Funzionario di ricerca-Osservatorio qualità-equità- ARS Toscana

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA
GLOBAL STUDIO S.r.l. - Milano
Tel. +39 02 45 89 85 29 ext 203
congress@global-studio.it