



TITOLO EVENTO	Leadership Premurosa per Middle Manager III MODULO Psychological Safety
DATA	I edizione 22 settembre; II edizione 23 settembre; III edizione 24 settembre; IV edizione 25 settembre; V edizione 28 settembre; VI edizione 29 settembre; VII edizione 30 settembre; VIII edizione 1 ottobre
SEDE	Fondazione Policlinico Universitario Campus Bio-Medico
DIREZIONE SCIENTIFICA	Antonella Venditti
OBIETTIVO FORMATIVO	Il Corso si propone di sviluppare una leadership capace di integrare risultati, responsabilità e qualità delle relazioni, in coerenza con i valori del Campus. Attraverso strumenti concreti ed esperienze pratiche, i partecipanti lavoreranno su consapevolezza, motivazione, fiducia e capacità di guidare persone e processi in contesti complessi, migliorando la collaborazione, la qualità del confronto e l'efficacia del proprio ruolo. L'arte accompagnerà il percorso come strumento formativo esperienziale per rendere visibili dinamiche spesso implicite e allenare una mentalità più aperta, flessibile e consapevole.
OBIETTIVO FORMATIVO NAZIONALE	12 - Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure;
DESTINATARI	Tutte le discipline
N. PARTECIPANTI	Il corso prevede la partecipazione di un massimo di 20 discenti

PROGRAMMA DI DETTAGLIO

h 8.30	<i>Registrazione dei partecipanti III MODULO Psychological Safety</i>
h 8:30-09:00	Recap e passaggio al contesto - Dalla consapevolezza individuale (stili e motivazioni) al contesto di lavoro - Il ruolo del leader nella creazione del clima <u>Obiettivo della giornata</u> Sviluppare la capacità di creare contesti in cui le persone possano esprimersi, segnalare criticità, assumersi responsabilità e contribuire con maggiore qualità, migliorando decisioni, collaborazione ed efficacia operativa.
h 09:00-10:00	Che cos'è la Psychological Safety - Definizione di Amy Edmondson - Cosa è e cosa non è la psychological safety <u>Output</u> Comprendere in modo chiaro cosa rende un contesto realmente sicuro e come questo impatta direttamente su qualità del lavoro e performance.

h 10:00-10:50	Psychological Safety al lavoro - Benefici e rischi: pro e contro - Contesto VUCA e complessità organizzativa - Evidenze sull'impatto su performance, qualità e gestione degli errori <u>Output</u> Collegare la sicurezza psicologica a risultati concreti: meno errori nascosti, più collaborazione, decisioni più efficaci.
h 10:50-11:10	Pausa
h 11:10-12:00	I 4 quadranti della Psychological Safety - Relazione tra sicurezza psicologica e standard richiesti - Nessun compromesso tra qualità elevata e sicurezza Esercizio pratico Autovalutazione e posizionamento del proprio contesto nei quattro quadranti <u>Output</u> Leggere con maggiore lucidità il proprio ambiente di lavoro e identificare dove intervenire per migliorarne l'efficacia.
h 12:00-12:40	Costruire la Psychological Safety - Azioni concrete per creare un contesto sicuro - Il principale ostacolo: paura del giudizio - Tassonomia degli errori secondo Amy Edmondson <u>Output</u> Acquisire leve pratiche per favorire apertura, responsabilità e apprendimento continuo nel team.
h 12:40-13:10	Sperimentazione – Errore e Psychological Safety attraverso l'arte - Attività esperienziale su errore, imprevisto e giudizio - L'errore come leva di osservazione e miglioramento <u>Output</u> Vivere in prima persona un contesto in cui l'errore diventa risorsa, aumentando fiducia, partecipazione e qualità del contributo.
h 13:10-13:30	Chiusura - Sintesi degli apprendimenti - Trasferimento nel proprio contesto lavorativo - Azioni concrete da attivare nel team <u>Output</u> Maggiore capacità di creare un ambiente di lavoro in cui le persone contribuiscono con più responsabilità, apertura e qualità.
13:30	<i>Chiusura dei lavori</i>

FACULTY

Nome e Cognome	Titolo di Laurea	Specializzazione conseguita	Sede di svolgimento della propria attività
Bruno Vacciano	Laurea in Commercio Internazionale e Mercati Valutari	Commercio Internazionale e Mercati Valutari	I&G Management S.r.l.
Gianpiero Di Girolamo	Laurea in Economia e Commercio	Economia e Commercio	I&G Management S.r.l.
Isabella Mandelli	Laurea in Scienze Politiche	Scienze Politiche	I&G Management S.r.l.
Patrizia Sangalli	Laurea in Lettere Moderne (indirizzo storico-sociologico)	Lettere Moderne (indirizzo storico-sociologico)	I&G Management S.r.l.
Valentina Gentileschi	Laurea in Psicologia	Dottorato di ricerca in "Metodologia della Ricerca in Psicologia" (ciclo 12)	I&G Management S.r.l.