

Titolo: GLI ISPIRATORI DEL NUOVO MILLENNIO

Data inizio: 28 settembre 2026

Data fine: 16 ottobre 2026

Durata corso totale ore: 16 ore

Sede: IEO – Istituto Europeo di Oncologia

Responsabile Scientifico: Elisa Indelicato

Numero totale partecipanti: 20

Destinatari: Tutte le professioni

Obiettivo nazionale: **12. Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure**

DATA	FASCIA ORARIA	CONTENUTI	METODO INSEGNAMENTO	SPEAKER / SOSTITUTI
28/09/2026	9.00-10.00	Dal potere di guidare alla forza di ispirare Come sta cambiando il significato della leadership nelle organizzazioni della cura.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	Giustiniano La Vecchia
	10.00-11.00	Human Belonging Perché oggi le persone scelgono i luoghi nei quali sentirsi parte.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	
	11.00-12.00	I comportamenti che generano fiducia e appartenenza Analisi di casi reali e costruzione condivisa di modelli relazionali.	Lavoro a piccoli gruppi su casi con produzione rapporto finale da discutere con esperto/docente	
	12.00-13.00	L'ispirazione come competenza organizzativa Condivisione delle migliori pratiche emerse.	Role-playing	
	14.00-15.00	Presenza e Risonanza Come energia personale, linguaggio e coerenza influenzano pazienti, colleghi e organizzazioni.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	

	15.00-16.00	Le emozioni come acceleratore della qualità delle cure La relazione come primo strumento terapeutico.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	
	16.00-17.00	Costruire una cultura dell'appartenenza Dall'engagement al senso di comunità.	Lavoro a piccoli gruppi su casi con produzione rapporto finale da discutere con esperto/docente	
	17.00-18.00	Restituzione dei lavori e riflessioni condivise	Role-playing	
16/10/2026	9.00-10.00	Le esperienze dei partecipanti Cosa è cambiato nelle relazioni con pazienti, caregiver e colleghi.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	
	10.00-11.00	Autovalutazione del proprio stile ispiratore Consapevolezza personale e impatto relazionale.	Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche	
	11.00-12.00	Ascolto Generativo Come trasformare l'ascolto in fiducia, sicurezza e collaborazione.	Lavoro a piccoli gruppi	
	12.00-13.00	Simulazioni di conversazioni ad alto impatto emotivo Con pazienti, caregiver e collaboratori.	Role-playing	
	14.00-15.00	Comunicare nei momenti difficili Presenza, autenticità e gestione delle emozioni.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	
	15.00-16.00	L'energia delle relazioni Come alimentare benessere, motivazione e collaborazione all'interno dei team.	Esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti di attività pratiche o tecniche	
	16.00-17.00	Dalla leadership alla cultura organizzativa Come ogni persona può diventare un Ispiratore del Nuovo Millennio.	Confronto/dibattito tra pubblico ed esperto/docente	
	17.00-18.00	Il Manifesto personale dell'Ispiratore Costruzione del proprio piano di azione.	Role-playing	
	18.00-18.30	Valutazione dell'apprendimento		

CV Schema nuovo:

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA / LIBERA PROFESSIONE	DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
Giustiniano LA VECCHIA	Consulente	Organizzazione Aziendale, Psicologia Del lavoro. Formatore per: Intelligenza Emotiva-Sociale, Inspiring Leadership, Creative & Positive Thinking Soft Skills Diversity & Inclusion Cultural change	Libero professionista	Consulente di direzione, Innovation Manager iscritto all'Albo MIMIT, formatore, docente e autore. Esperto di People & Culture, leadership ispiratrice, sviluppo del capitale umano e trasformazione culturale, progetta e conduce percorsi di formazione e accompagnamento rivolti a organizzazioni pubbliche e private sui temi dell'Human Belonging, dell'intelligenza emotiva e sociale, della leadership e del cambiamento organizzativo. Dal settembre 2026 è docente nei percorsi di alta formazione di Forbes Italia sui temi dell'Inspirational & Inclusive Leadership e dello Strategic Diversity Management. Fondatore di Hubrains e ideatore del modello "Gli Ispiratori del Nuovo Millennio". Laureato in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Innovation Manager (MIMIT) e formato in Intelligenza Emotiva con Daniel Goleman, è autore di saggi e romanzi dedicati allo sviluppo delle persone e delle organizzazioni. Master Class: Emotional Intelligence con Daniel Goleman