

PROGRAMMA EVENTO ECM

Titolo

Dialoghi sulle funzioni della Psicologia nel SSN: verso il cambiamento

EGREGIO\A COLLEGA

Di seguito informazioni utili per la sua partecipazione al corso:

Modalità di iscrizione e svolgimento del corso

Le iscrizioni avvengono tramite la piattaforma formativa <https://webinar.congressotop.it/formaupi>

Dopo aver raggiunto la pagina, selezionare il corso di interesse e procedere all'iscrizione compilando tutti i campi richiesti.

Per ottenere i crediti ECM:

- È necessario **seguire almeno il 90% della durata del corso**. La presenza è rilevata tramite **Firma di Presenza** in ingresso e uscita su registro in sede.
- **Compilare entrambi i questionari di apprendimento e valutazione dell'evento** che saranno disponibili accedendo in piattaforma con le credenziali indicate al momento dell'iscrizione, **dalla fine dell'evento e per i tre giorni successivi**.
- **Rispondere correttamente ad almeno il 75% delle domande del Questionario di Verifica dell'Apprendimento. È possibile ripetere il questionario una sola volta.**

L'attestato di partecipazione sarà disponibile in piattaforma a conclusione dell'evento per gli aventi diritto.

Il certificato ECM sarà disponibile in piattaforma secondo le tempistiche del provider e comunque entro i tempi previsti da Agenas. Gli aventi diritto riceveranno una notifica via e-mail quando il certificato sarà disponibile.

Supporto

Per ottenere supporto usare:

- Pulsante "**Domande Frequenti**" sulla scheda del corso per risposte immediate.
- Link "**Assistenza Tecnica**" per chiarimenti o problemi.

INFORMAZIONI PROVIDER

Nome Provider: Form-AUPI Società Scientifica

N° accreditamento: 2550

Form-AUPI è accreditato dalla Commissione Nazionale ECM a fornire programmi di formazione continua.

Il Presidente di Form-AUPI, Dott. Mario Sellini, si assume la responsabilità per i contenuti, la qualità e la correttezza etica di questa attività ECM

Assenza sponsor commerciali

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Per questo corso, le iscrizioni, i questionari di valutazione dell'evento e di apprendimento, nonché gli attestati di presenza e i certificati ECM, verranno gestiti tramite piattaforma informatica come definito nel documento “*Sistema informatico dedicato alla formazione*”.

Numero massimo di partecipanti: 40
Numero Crediti assegnati: in fase di accreditamento
Quota Individuale x iscritto: 30 euro psicologi;
20 euro specializzandi psicologi;
gratuito iscritti OLP

DESTINATARI: psicologi

SEDE: Fondazione Giorgio Amendola
Regione Piemonte
Provincia TORINO
Comune TORINO
Indirizzo Via Tollegno 52
Luogo evento Fondazione Giorgio Amendola, Torino

DATA INIZIO: 3-10-2026
DATA FINE: 3-10-2026
DURATA ORE FORMATIVE: 5

Obiettivi formativi tecnico-professionali

Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica, ivi incluse le malattie rare e la medicina di genere (18)

Obiettivo formativo

A) Acquisizione competenze tecnico professionali in merito a Psicologia del lavoro, psicologia di assistenza primaria e psicologia ospedaliera e continuità con i S. del territorio

B) Acquisizione competenze di processo in merito alla costruzione di percorsi aziendali ed interaziendali che soddisfino i criteri applicativi delle funzioni Psicologiche nel SSN

C) Acquisizione competenze di sistema per la progettazione dei servizi di Psicologia nelle diverse realtà regionali.

ABSTRACT

Funzione Aziendale: si colloca all'interno del più ampio percorso di riorganizzazione della psicologia nel Servizio Sanitario Nazionale, avviato con la Legge 176/2020 e sviluppato attraverso le successive Linee di indirizzo ministeriale. La Funzione Aziendale di Psicologia nasce proprio con l'obiettivo di coordinare tutti gli

psicologi che operano in una stessa azienda sanitaria; garantire i LEA in ambito psicologico; integrare gli interventi psicologici con quelli medici, infermieristici e sociosanitari; favorire continuità tra ospedale, territorio, Case della Comunità e assistenza domiciliare; monitorare attività, esiti e qualità degli interventi. Oggi il quadro normativo è più definito, ma resta aperta una domanda cruciale: a che punto siamo realmente nell'implementazione di questa funzione nelle aziende sanitarie italiane? L'obiettivo del nostro confronto è comprendere non solo ciò che è stato realizzato, ma anche quali ostacoli persistono e quali azioni siano necessarie per trasformare la Funzione Aziendale di Psicologia da previsione organizzativa a leva concreta di miglioramento della qualità delle cure e della salute della popolazione.

Psicologia di assistenza primaria: nella sperimentazione della psicologia di base che diverse Regioni stanno portando avanti emerge in modo chiaro come l'intersecarsi di un diverso modello di salute, centrata sulla relazione mente-corpo, con un nuovo modello di assistenza sanitaria porti alla costruzione di una dimensione olistica di benessere. I nuovi servizi territoriali hanno senso solo se accompagnati da una trasformazione epistemologica del modo in cui pensiamo la salute, il disagio e l'intervento psicologico. Negli ultimi anni è maturata una maggiore consapevolezza del fatto che la psicologia non possa essere confinata esclusivamente ai servizi di salute mentale, ma debba avere una funzione trasversale nei percorsi di prevenzione, cura, riabilitazione e assistenza territoriale. Funzioni principali: affiancamento al MMG e al PLS per ampliare la visione e l'ascolto delle problematiche portate dalle persone, cioè un'analisi della domanda degli utenti; si tratta di una funzione generalista, di primissima e larga accoglienza, con poi la possibilità di intervenire con in setting focalizzati brevi o con interventi di comunità; promozione delle risorse personali o familiari della persona o delle persone che si rivolgono allo psicologo, implementare strategie di coping adeguate sia con interventi brevi individuali, di gruppo e di comunità. Selezione dei casi da inviare ai servizi specialistici, territoriali e/o ospedalieri, laddove se ne ravveda la necessità.

Psicologia Ospedaliera e continuità con i S. del territorio: Servizio a cui compete, in accordo con linee programmatiche dell'Azienda, la programmazione, gestione e la promozione di attività diagnostico terapeutiche riabilitative sia in ambito clinico, formativo (del personale) ed organizzativo. Svolge attività didattiche, formative e di ricerca psicologica in ambito sanitario in collaborazione con le Unità, i Dipartimenti ospedalieri e le Università. Cambiamento di paradigma: non più erogatore di prestazioni prevalentemente cliniche ma servizio flessibile capace di interagire con l'organizzazione e i committenti nella progettazione di percorsi multidisciplinari in un'ottica bio-psico-sociale. Parte integrante della struttura ospedaliera disponendo di gruppi di lavoro stabili che garantiscano le funzioni trasversali con interventi di tipo sia centralizzato che dedicato ad aree ritenute strategiche (PDTA, Percorsi, Procedure, etc.). Continuità di cure: passaggi nei diversi reparti durante la degenza ed interazione con la rete ospedaliera ed i Servizi Territoriali. I vuoti normativi hanno contribuito ad un ritardo organizzativo dei servizi di psicologia in ospedale in Italia con ricadute sul piano clinico e sulla progettazione degli interventi secondo criteri di equità, trasparenza, appropriatezza. Risultano numerose le realtà ove la programmazione ed il governo clinico sono orientati dalle singole richieste dei committenti secondo un modello medico-centrico o bio-medico. Durante la giornata si discuterà su questioni di tipo gestionale ed organizzativo ad es. dai vuoti normativi alla Funzione psicologica in Ospedale: come avviare percorsi di continuità di cura quando manca il riconoscimento organizzativo? Organizzazione di rete e percorsi di continuità dei servizi di psicologia ospedaliera: criticità e possibilità. Percorsi di continuità patient oriented: quando la complessità include la messa a punto di processi interaziendali.

Psicologia dell'organizzazione e del lavoro

La normativa italiana tutela e promuove espressamente il pieno benessere psico-fisico e sociale di tutti gli attori di un'organizzazione lavorativa e dell'organizzazione lavorativa stessa (vedi Riferimenti normativi). L'importanza della gestione dei rischi psicosociali, della prevenzione dello stress lavoro correlato, della valorizzazione delle risorse umane, della sicurezza comportamentale, del "fattore umano" per l'efficienza e la qualità dei servizi offerti e per la gestione del risk management è ormai pienamente recepita da leggi, linee guida e atti di indirizzo. Altrettanto acclarata è la funzione di garanzia da parte del Servizio Sanitario Nazionale per la realizzazione di tali obiettivi di salute lavorativa (Decreto sui Livelli essenziali di assistenza). Ogni Ente o Azienda Sanitaria ha quindi contemporaneamente compiti di tutela della salute psicofisica al lavoro dei propri clienti interni e compiti di vigilanza ed indirizzo sulla medesima materia nei confronti di utenti esterni. Eppure, a fronte di tali ineludibili obiettivi di salute, pur espressamente normati, nelle unità operative preposte del Servizio Sanitario Nazionale la figura dello psicologo del lavoro è incredibilmente assente o quasi. E' necessario chiedersi, quindi: argomenti, ambiti, competenze elettivamente psicologiche previste dalle leggi in tema di salute lavorativa come vengono affrontati dai Servizi Sanitari? A chi vengono ricondotti? Servono Psicologi con specifica preparazione? Sono interrogativi che devono vedere coinvolti la comunità professionale, i decisori politici e anche gli utenti, non foss'altro per l'influenza di tali elementi sulla qualità e sicurezza delle cure erogate.

Tipologia Evento

CONGRESSO/SIMPOSIO/CONFERENZA/SEMINARIO

Workshop, seminari, corsi teorici (con meno di 100 partecipanti) che si svolgono all'interno di congressi e convegni

non Presente

Formazione Residenziale Interattiva

non Presente

PROGRAMMA DELLA GIORNATA

Calendario dei lavori

Metodo di Insegnamento

SERIE DI RELAZIONI SU TEMA PREORDINATO

CONFRONTO/DIBATTITO TRA PUBBLICO ED ESPERTO/I GUIDATO DA UN CONDUTTORE ("L'ESPERTO RISPONDE")

Registrazione firme 9.30

INIZIO ECM

10.00 – Serie di relazioni

Funzione aziendale di Psicologia: a che punto siamo?

Mario Sellini (*sostituto: Paola Dondi*)
Alessandro Bonansea (*sostituta: Monica Agnesone*)
Modera: Meri Madeo (*sostituto: Paola Dondi*)

10.45 – Serie di relazioni

Psicologia dell'organizzazione e del lavoro

Giuseppe Scaratti (*sostituto: Michele Presutti*)

Antonia Ballottin (*sostituta: Margherita Papa*)

Modera: M. Teresa Coppola (*sostituto: Michele Presutti*)

11.45 – Serie di relazioni

Psicologia dell'assistenza primaria: a che punto sono le sperimentazioni regionali e la proposta di legge?

Michele Liuzzi (*sostituto: Giuseppe Scaratti*)

Margherita Papa (*sostituta: Michela Fortugno*)

Modera: Michele Presutti (*sostituto: Michele Liuzzi*)

12.45 – 13.00 – CONFRONTO/DIBATTITO

Tra pubblico ed esperto/i, guidato da un conduttore:

“L'ESPERTO RISPONDE”

13.00 – 14.30 PAUSA PRANZO

14.30 – Serie di relazioni

Psicologia ospedaliera e continuità con il territorio: quali sviluppi?

Monica Agnesone (*sostituta: Marisa Pugliese*)

Marisa Pugliese (*sostituta: Paola Dondi*)

Fabio Musciconico (*sostituto: Michele Liuzzi*)

Moderano: Paola Dondi e Michela Fortugno (*sostituta di Michela Fortugno: Margherita Papa*)

16.00 – 16.30 – CONFRONTO/DIBATTITO

Tra pubblico ed esperto/i, guidato da un conduttore:

“L'ESPERTO RISPONDE”

Entrambi i questionari di apprendimento e valutazione dell'evento saranno disponibili accedendo in piattaforma con le credenziali indicate al momento dell'iscrizione, dalla fine dell'evento e per i tre giorni successivi.

Rispondere correttamente ad almeno il 75% delle domande del Questionario di Verifica dell'Apprendimento.

È possibile ripetere il questionario una sola volta.

E' previsto l'uso della sola lingua italiana?
SI

Provenienza presumibile dei partecipanti
Nazionale

Verifica presenza dei partecipanti
FIRMA DI PRESENZA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'EVENTO FIRMATE DAI PARTECIPANTI

L'evento è sponsorizzato?

no

Sono presenti altre forme di finanziamento

no

L'evento si avvale di partner?

Si

Esiste una procedura di verifica della qualità percepita?

Si

Articolazione

Il corso si articola in un modulo residenziale che comprende 5 ore effettive di attività didattica, a carattere teorico-pratico.

Metodo didattico

Il Corso prevede l'utilizzo di una metodologia integrata di tipo attivo : Serie di relazioni e Confronto/dibattito tra pubblico ed esperti.

Valutazione

Verifica apprendimento dei partecipanti

CON QUESTIONARIO ON LINE

VALUTAZIONE DEL MODULO FORMATIVO

E' prevista la valutazione dell'evento formativo da parte dei partecipanti attraverso un questionario di gradimento.

Responsabile Scientifico

Cognome: Dondi

Nome: Paola

Qualifica: Psicologo Psicoterapeuta

Breve Curriculum

Dirigente Psicologo dal 1983 al 1999,(DSM) ASL Mo. Responsabile psicologia osp. Asl Mo dal 2005 fino al 2016. Poi Resp. UOSD Psicologia Ospedaliera \Dir. Sanitaria, Azienda Ospedaliera Universitaria Modena fino a ottobre 2024. Dal 1 Ottobre 2024 Libero professionista e Docente Scuola di Psicoterapia Psicoanalitica di Ravenna (SPPR). Psicoterapeuta ad orientamento dinamico. Ha effettuato un percorso di analisi individuale e di supervisione con membri della Società Psicoanalitica Italiana. Ha fatto parte del laboratorio per la ricerca e lo sviluppo della Psicoterapia di Gruppo, Dip. di Psicologia UniBO. Ha lavorato nei Servizi psichiatrici del territorio e successivamente in ambito ospedaliero dove l'approccio alla malattia somatica le ha consentito di approfondire le relazioni tra multidisciplinarietà ed interventi psicoterapeutici ad orientamento psicosomatico in contesto ospedaliero dedicandosi allo studio delle interazioni tra la gestione dei gruppi clinici, dei gruppi di lavoro e l'organizzazione. Cultrice del rapporto mente-corpo, ed impegnata nella ricerca in ambito psicosomatico con riferimento alle sue applicazioni nell'organizzazione dei nuovi contesti dei Servizi Psicologici per la salute. Ha presentato contributi a Convegni e Seminari in qualità di docente e ha pubblicato numerosi lavori su riviste di settore. Segretaria dell'Associazione Oltre la Professione (Psicologi nella funzione organizzativa del SSN).

Docenti

Papa Margherita

Qualifica: Psicologo Psicoterapeuta

Breve curriculum

Margherita Papa è psicologa, nata nel 1966, attualmente Direttrice dell'Area Dipartimentale di Psicologia presso l'ASL Toscana Sud Est, sede di Grosseto, e Direttrice del Centro Disturbi Alimentari e Residenza DNA Casa Mora (dal 2021/2024). Ha un percorso professionale di oltre trent'anni nel Servizio Sanitario Nazionale, iniziato nel 1992 come Dirigente Psicologo, con incarichi crescenti nell'area della salute mentale infanzia-adolescenza, nei disturbi del comportamento alimentare e nel coordinamento di équipe multidisciplinari (autismo, psicodiagnosi, DCA). È laureata in Psicologia all'Università La Sapienza (1990, 110/110 con lode) e specializzata in Psicologia Clinica (1996, 70/70 con lode), con ulteriori formazioni in psicoterapia psicoanalitica dell'infanzia, mindfulness e DBT applicata ai disturbi alimentari, oltre a un corso manageriale alla Scuola Sant'Anna (2022). Ha svolto attività di docenza universitaria a contratto (Scienze Infermieristiche, Siena, 2007-2011) e un'intensa attività di relatrice e formatrice in convegni e corsi ASL su DCA, violenza di genere, salute mentale evolutiva e medicina di genere, tuttora attiva nel 2025-2026. Ha una solida produzione scientifica, con pubblicazioni dal 1996 al 2025 su riviste specialistiche (Nuova Rassegna di Studi Psichiatrici, Rivista di psicoterapia relazionale, Toscana Medica) e contributi a volumi collettanei. Possiede competenze linguistiche in inglese di livello B2/C1 e competenze informatiche di base.

Cognome: Sellini

Nome: Mario

Qualifica: Psicologo Psicoterapeuta

Breve Curriculum: Laurea in Psicologia (Università degli Studi Roma "La Sapienza") Iscrizione all'albo degli psicologi e degli psicoterapeuti della regione Calabria. Master in Metodi e Tecniche della Comunicazione

Sociale e Metodologie formative in ECM presso l'Università degli Studi di Teramo. Specializzazione in "Qualità nei servizi di Assistenza Sanitaria" presso la scuola di Management Sanitario, -Luiss- Roma.

DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA Centro Salute Mentale Lamezia Terme – Dipartimento di Salute Mentale. Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro.

SEGRETARIO GENERALE e Rappresentante legale dell'AUPI.

PRESIDENTE del Consiglio di Amministrazione e Rappresentante Legale della Società Scientifica Form-AUPI. Componente di I.N.P.A. (Rete Italiana delle Associazioni di Psicologi).

COMPONENTE Assemblea Generale EFPA.

Presidente del Comitato Organizzatore del XIV Congresso Europeo di Psicologia (Milano, 2015).

Membro del N.A.C (EFPA Commissione per EuroPsy).

Cognome: Madeo

Nome: Meri

Qualifica: Psicologa, Psicoterapeuta

Breve curriculum

Psicologa e psicoterapeuta con lunga esperienza in ambito clinico, ospedaliero, territoriale, psico-oncologico, bariatrico, scolastico e dell'emergenza. Dal 2019 è Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale di Psicologia dell'AUSL Valle d'Aosta. Ha maturato competenze nella presa in carico psicologica di pazienti, familiari e operatori sanitari, nel coordinamento di équipe multidisciplinari e nella gestione di interventi in situazioni di crisi ed emergenza. Autrice e coautrice di articoli, materiali informativi e documenti professionali in tema d' integrazione, sordità, psicologia dell'emergenza, psico-oncologia e chirurgia bariatrica. Coautrice del documento sui suggerimenti per la valutazione psicologico-psichiatrica del paziente obeso candidato alla chirurgia bariatrica.

Cognome: Pugliese

Nome: Marisa

Qualifica: Psicologa-Psicoterapeuta

Breve curriculum

Laurea in Psicologia, Università degli studi di Padova. Perfezionamento in psicofisiologia e neuropsicologia clinica, Università degli studi di Padova. Dottore di ricerca in Fisiopatologia dello sviluppo della vita di relazione, facoltà di Medicina e chirurgia, Università degli studi di Modena. Post dottorato presso la clinica pediatrica dell'Università degli studi di Modena e presso l'Epilepsy Research Branch.NINDS, National Institutes of Health, Bethesda-Usa , dove ha studiato i correlati neurofunzionali tramite risonanza magnetica funzionale, del linguaggio e dell'immagine mentale dei bambini. Specializzazione in psicoterapia sistemica relazionale (IS CRA Modena). Da Marzo 2024 è Dirigente Psicologo, Psicologia Ospedaliera, AZ. Ospedaliero-universitaria di Modena e referente per l'attività di clinica, didattica e di ricerca del Dipartimento Materno Infantile dell'AOU di Modena. Professore a contratto All'università degli studi di Modena E Reggio 2009 – Oggi :Psicologia dello sviluppo Corso di laurea In dietistica e odontoiatria Unimore. 2006 - 2023 Psicologia clinica Corso di laurea in ostetricia Unimore 2009- 2011 Pscometria Corso di laurea in logopedia Unimore. 2006 -2011 Psicologia generale Corso di laurea in ostetricia università degli studi di Modena .2004- 2007 Pediatria dello sviluppo gestione delle malattie croniche ed immissioni protette scuola di specializzazione in pediatria Università degli Studi di Modena.

Cognome: Coppola

Nome: M. Teresa

Qualifica: Psicologo-Psicoterapeuta.

Breve curriculum

Corso di perfezionamento in "Terapia Familiare e relazionale" c/o l'Università degli studi di Bari nell'anno 1989. • Corso di perfezionamento in "Alcologia" c/o Università degli Studi di Bari nell'anno1994. • Corso di formazione per psicoterapeuti "La terapia familiare con paziente tossicodipendente" c/o Nuovo Centro per lo Studio della Famiglia s.n.c. di Milano (Scuola di Psicoterapia della Famiglia, riconosciuta dal MURST con

D.M. 29/09/1984) nell'anno 2000. • "Master di II° livello in Management Sanitario e Direzione di Struttura Complessa" c/o Università degli Studi Internazionale LUSPIO – ROMA – nell'anno 2014. • Master in "Psicologia Clinica del Lavoro" c/o SIPISS (Società Italiana di psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale) nell'anno 2020. • Certificato di Formazione Manageriale c/o ARESS – Regione Puglia. nell'anno 2026. • dall'anno 1991 Psicologa dirigente a tempo indeterminato in ASL Taranto. • Attualmente Responsabile di Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale –Dipartimento di Salute Mentale ASL Taranto.

Cognome: Scaratti

Nome: Giuseppe

Qualifica : docente Universitario di Prima Fascia .Psicologo -Psicoterapeuta

Breve Curriculum

Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso il Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Università degli Studi di Bergamo. I suoi ambiti di ricerca includono lo studio della conoscenza, dell'apprendimento e del cambiamento nelle organizzazioni; le metodologie qualitative per lo studio della vita organizzativa; il tema della riflessività e della valutazione nelle organizzazioni. Un suo contributo: Scaratti, G. (2021), La ricerca qualitativa nelle organizzazioni. Pratiche di conoscenza situata e trasformativa. Cortina editore, Milano.

Cognome: Liuzzi

Nome: Michele

Qualifica: Psicologo -Psicoterapeuta

Breve curriculum

Laurea in filosofia – Laurea in Psicologia – specializzazione in psicologia della salute – certificazione come psicoterapeuta

Docente presso il dipartimento di psicologia Università di Torino dal 2015 sulla disciplina psicologia di cure primarie. Docente in varie scuole di specializzazione (clinica e salute Unito, IPAP)

Autore di molti saggi e articoli sul tema psicologia di cure primarie

Autore di diversi libri sul tema psicologia di cure primarie e su processi di formazione

Cognome: Bonansea

Nome: Alessandro

Qualifica : Psicologo-Psicoterapeuta

Breve Curriculum

Laureato in Psicologia Clinica nel 1995 a Unito. Specializzato in Psicoterapia nel 2002, Dirigente responsabile SS psicologia clinica Asl TO3 dal 2017, Direttore SC psicologia, ASL TO3 dal 2021, Direttore Dipartimento Salute Mentale e patologie delle dipendenze nel ciclo di vita dal 2026.

Cognome: Fortugno

Nome: Michela

Qualifica : Psicologo-Psicoterapeuta

Breve curriculum

04/01/2024 – Attuale RESPONSABILE UNITÀ OPERATIVA SEMPLICE DIPARTIMENTALE PSICOLOGIA OSPEDALIERA – Azienda Sanitaria Territoriale (AST) Pesaro Urbino – Presidi di Pesaro e Fano (PU), Italia.

16/05/2025 – Attuale COORDINATRICE TAVOLO TECNICO REGIONALE PER LE LINEE DI INDIRIZZO "FUNZIONE AZIENDALE PSICOLOGIA SSR" – Decreto ARS N. 83 del 16 Maggio 2025 – Agenzia Regionale Sanitaria – Regione Marche.

2023 – Attuale VICEPRESIDENTE ASSOCIAZIONE "OLTRE LA PROFESSIONE: PSICOLOGI NELLA FUNZIONE ORGANIZZATIVA DEL SSN" – Associazione di Psicologi SSN.

2011 – 2021 DIRIGENTE PSICOLOGO UOSD PSICOLOGIA OSPEDALIERA A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord – Presidi di Pesaro e Fano (PU).

2000-2001 Laurea Psicologia Clinica e di Comunità Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo".

Psicologo iscritto nella sezione A dell'Albo Reg. Marche dal 21/10/2022 n° 3430 (precedentemente iscritta in data 10/04/2003 presso Albo A Reg. Lazio n° 10982).

2006 Abilitazione all'esercizio dell'attività di Psicoterapeuta Ordine Psicologi Marche ai sensi dell'Art. 3 Legge 56/89 n° 3430.

2002 – 2006 Diploma di Specializzazione in Psicoterapia individuale e di gruppo, Scuola quadriennale di Specializzazione: ASPIC sede ROMA riconosciuta dal MIUR. Città: Roma.

2020 – 2022 Diploma di Specializzazione Psicoterapia Breve Strategica, Scuola quadriennale di Specializzazione: Centro di Terapia Strategica riconosciuta dal MIUR. Città: sede di Arezzo | Paese: Italia.

Cognome: Presutti

Nome: Michele

Qualifica: Psicologo

Breve Curriculum:

Direttore della Struttura complessa Formazione Qualità e Gestione del Rischio clinico delle attività sanitarie della ASL TO3 della regione Piemonte, docente di psicologia del lavoro e dell'organizzazione presso Università degli Studi di Torino, consulente della Direzione Strategica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria San Luigi Gonzaga di Orbassano (TO), esperto di sviluppo organizzativo e innovazione digitale in sanità. Membro fondatore di IMIS (Istituto per il Management dell'Innovazione in Sanità).

Cognome: Ballottin

Nome: Antonia

Qualifica : Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, psicoterapeuta

Breve curriculum

Dal 2000 opera nell'azienda ULSS 9 Scaligera di Verona(SPISAL) per la prevenzione di patologie da lavoro ed il contrasto dei rischi psicosociali attraverso interventi di assistenza controllo promozione della salute comunicazione e formazione nel territorio Si occupa della gestione delle funzioni collegate allo sportello di assistenza ed ascolto sul mobbing Sul disagio lavorativo e sullo stress psicosociale nei luoghi di lavoro ed al centro provinciale di benessere organizzativo(L.R. Veneto 8 / 10) Responsabile scientifico per la linea sulle violenze negli ambienti di lavoro del progetto di ricerca BRIC 2022 ID 33" Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro" Coordinatrice del gruppo rischi psicosociali Cip coautrice di pubblicazioni scientifiche e divulgative sui temi di competenza dal 2024 Presidente SIPLO.

Cognome: Agnesone

Nome: Monica

Qualifica : Psicologo psicoterapeuta

Breve curriculum

Psicologa e psicoterapeuta, è Direttore della Struttura Complessa di Psicologia Aziendale dell'ASL Città di Torino. Ha maturato una consolidata esperienza nella direzione dei servizi di psicologia, nella governance delle attività psicologiche e nello sviluppo dei servizi ospedalieri e territoriali. Si occupa di organizzazione sanitaria, integrazione sociosanitaria, promozione della salute e innovazione dei modelli organizzativi della psicologia nel Servizio Sanitario Nazionale. Partecipa a tavoli istituzionali regionali e nazionali sui temi della programmazione sanitaria e del ruolo della psicologia nei percorsi di cura. È relatrice in convegni e autrice di contributi sui temi della governance dei servizi psicologici e dell'integrazione multiprofessionale.

Cognome: Muscionico

Nome: Fabio

Qualifica : Psicologo psicoterapeuta

Breve curriculum

è un dirigente psicologo con oltre 35 anni di esperienza nel Servizio Sanitario Lombardo e più di 13 anni in ruoli di direzione apicale. Attualmente è Direttore del Dipartimento Programmazione per l'Integrazione delle Prestazioni Sociosanitarie con quelle Sociali (PIPSS) presso ATS Brianza e dirige la Struttura Complessa Famiglia e Fragilità. Ha maturato una consolidata esperienza nella programmazione sociosanitaria, nell'integrazione tra servizi sanitari e sociali e nella governance territoriale. Nel corso della carriera ha

ricoperto incarichi di Direttore Sociosanitario dell'ASST Monza, Direttore dei Servizi Territoriali e Direttore di diversi Distretti Sociosanitari. Ha coordinato strutture complesse, dipartimenti e reti territoriali con responsabilità su centinaia di operatori e budget fino a oltre 100 milioni di euro. È inserito negli elenchi nazionali degli idonei alla nomina di Direttore Generale del SSN e nell'elenco regionale degli idonei a Direttore Sociosanitario. Laureato in Psicologia presso l'Università di Padova e specializzato in psicoterapia, ha completato numerosi percorsi di formazione manageriale in ambito sanitario. Ha inoltre svolto attività di docenza universitaria e pubblicato contributi scientifici sui temi dell'organizzazione sanitaria e sociosanitaria.

Rilevanza dei docenti/relatori

Nazionale