

Valutazione del rischio molestie e violenze Il nuovo obbligo normativo

Relatore:

Dott.ssa Ferrari Francesca

24 settembre 2026

Corso fad sincrona

Con l'entrata in vigore del D.Lgs. 159/2025, l'art. 28 del D.Lgs. 81/2008 è stato aggiornato introducendo l'obbligo per tutte le aziende di valutare esplicitamente il rischio di violenza e molestie sul luogo di lavoro, inclusi comportamenti molesti, verbali o fisici, e situazioni di disagio psicologico persistente (mobbing, stalking, ecc.). La norma rappresenta un forte segnale in favore della tutela della dignità della persona e del benessere organizzativo. Non si tratta di un adempimento solo formale: la valutazione del rischio deve essere effettiva, documentata e accompagnata da misure preventive, correttive e di formazione del personale.

Il corso fornirà strumenti operativi per affrontare il tema in modo concreto, proporzionato e conforme alla norma, valorizzando il ruolo del RSPP, del medico competente e dell'HR.

obiettivo formativo:

Fare acquisire conoscenze teoriche e aggiornamenti

Fare acquisire abilità manuali, tecniche e pratiche

Far acquisire competenze per l'analisi e la risoluzione dei problemi nei vari contesti

destinatari del corso: psicologi, tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro.

Test finale con questionario a risposte multiple

Il numero dei partecipanti è limitato a 20

Costo: gratuito

Segreteria organizzativa:

ECORICERCHE

VIA SAN ZENO 67, Cassola Vicenza

Tel. 3284252349

FORMAZIONE@ECORICERCHESRL.COM

PROGRAMMA

Orario 9.30-12.30

- Novità del D.Lgs. 159/2025 e impatti sull'art. 28 del D.Lgs. 81/2008.
- Definizione di violenza e molestie, ambiti di applicazione e casi reali.
- Modalità di valutazione e fonti informative utilizzabili.
- Misure organizzative, culturali e procedurali di prevenzione.
- Il ruolo della comunicazione e della formazione.
- L'esperto risponde
- Questionariu ECM

CV relatrice

Francesca Ferrari Psicologa del Lavoro con specializzazione in “Psicoterapia intervento sul disagio organizzativo e valorizzazione della persona”. Professionista nel settore HR dal 2012, inizialmente come consulente nell'ambito formazione successivamente come People and Culture Manager. Responsabile Risorse Umane Ecoricerche Sicurezza. Come tecnico della prevenzione assiste le aziende nei percorsi di valutazione e gestione del rischio stress lavoro correlato e rischi psicosociali. Componente del gruppo di “Valutazione e prevenzione dei rischi psicosociali” dell’Ordine degli Psicologi del Veneto.