



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DELLA SICILIA "A. MIRRI" ID. 2089

EVENTO FORMATIVO ECM

Integrare e Innovare: PIAO, CUG e il percorso per governare le transizioni della PA

Obiettivi:

n.11. Management sistema salute. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.

Acquisizione competenze di processo:

Il Corso affronterà un'analisi delle grandi transizioni in atto presso la Pubblica Amministrazione. I partecipanti saranno in grado di:

1. **Integrare** strategicamente gli obiettivi delle quattro transizioni (Digitale, Ecologica, Amministrativa, Sociale) nelle Sezioni del PIAO, garantendo la coerenza con il PNRR e le strategie UE ComPact.
2. **Applicare** le metodologie di *competency management* per la descrizione, classificazione e misurazione delle competenze del personale, in linea con le riforme e il PNRR.
3. **Strutturare** il processo di inserimento degli obiettivi del CUG e delle *policies* di Valore Pubblico all'interno della programmazione del personale e dei sistemi di *performance management*.
4. **Sviluppare** il sistema di monitoraggio anche in chiave di integrazione con i previgenti modelli e documenti, tra i quali la Relazione sulla Performance.
5. **Revisionare** e adeguare i sistemi di valutazione della performance individuale e organizzativa in funzione degli obiettivi di valore pubblico e degli impatti generati dalle politiche legate alle transizioni in atto.

Categorie Professionali: Generale (tutte le professioni).

Metodo di verifica dell'apprendimento

Prova pratica

Data e sede di svolgimento:

Aula Magna IZS Sicilia – Palermo 29-30 ottobre 2026

Numero Partecipanti: 50

Durata dell'evento in ore: 12

Responsabile Scientifico:

Dr.ssa Maria Catena Ferrara

Integrare e Innovare: PIAO, CUG e il percorso per governare le transizioni della PA

PROGRAMMA
29/10/2026

08.30 Registrazione dei partecipanti

09.00 Apertura dei lavori e Saluti Istituzionali

Prof.ssa Francesca Di Gaudio - Direttore Generale - IZS Sicilia

Dr. Roberto A. Balbo - Direttore Sanitario - IZS Sicilia

I Sessione 9.30 -11.00

- **Le 4 grandi transizioni della PA innestate dal PNRR e la centralità delle persone** (F. Pellecchia)
- **Il PIAO, strumento per efficientare l'operato delle PP.AA. e far crescere l'accountability alla luce delle nuove Linee Guida e dei collegati Manuali Operativi** (F. Pellecchia)

11.00 – 11.30 Pausa Caffè

II Sessione 11.30 – 13.30

- **Il modello Competency- based human resources management per rafforzare il sistema delle competenze e delle conoscenze richieste al management pubblico con riferimento alle grandi transizioni** (B. Carapella)
- **Il processo di empowerment del capitale umano e il ruolo centrale del management pubblico** (B. Carapella)

13.00 – 14.00 Pausa Pranzo

III Sessione 14.00-18.00

- **14.00 – 14.30 Il PIAO come Leva Strategica per l'Agenda delle Quattro Transizioni – Focus sul Contributo del Comitato Unico di Garanzia** (M. C. Ferrara)
- **14.30 – 17.30 La valorizzazione del capitale umano pubblico e delle competenze acquisite – Age management e disruptive management nella PP.AA.** (B. Carapella e F. Pellecchia)
- **17.30 – 18.00 Benessere organizzativo ed etica del lavoro nella cornice della disciplina gius-lavoristica di settore** (C. Testa)

30/10/2026 – 9.00-13.30

“Scenarios” PIAO LAB. - B. Carapella e F. Pellecchia

9.00 - Introduzione:

- Metodologie di pianificazione integrata e misurazione del Valore Pubblico di una organizzazione complessa alla luce delle Linee Guida sul PIAO.
- Metodologie di programmazione e misurazione della performance, della salute organizzativa e professionale nel PIAO rispetto alla soft law di riferimento, alle più recenti Direttive del Ministro della Pubblica Amministrazione e alla L. 119.2026.
- Il PIAO 2027-2029 dell'ISZ Sicilia. Evoluzione dell'attuale sistema pianificatoria alla luce dei principi guida (o criteri di qualità) del PIAO/REPORT. Il ruolo degli attori della pianificazione integrata e lo sviluppo dei modelli di filiera.

10.00: Elaborazione Scenario:

- **Gruppo 1 – Analisi della Sezione Anagrafica e del modello di Governance del PIAO:**

Verifica della rispondenza della sezione ai contenuti di cui alle Linee Guida e ai Manuali Operativi del DM 30.10.2025 e individuazione dei ruoli e degli attori della Pianificazione integrata;

- **Gruppo 2 – Analisi della Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione:**

Verifica del livello di maturità pianificatoria e rispondenza al più recente apparato di soft regulation, comprese le indicazioni di cui ai PNA - Piani Nazionali Anticorruzione - e alle Direttive in materia di pari opportunità, armonizzate alla luce del DM 132.2022;

- **Gruppo 3 – Analisi della Sezione Organizzazione e Capitale umano:**

Verifica del recepimento delle indicazioni fornite dal DFP ai sensi dell'art. 6 ter del D.Lgs. 165.2001, quindi, del modello di Competency Based Human Resources Management applicato alle PP.AA., di ricorso a soluzioni *agile*, quindi, di programmazione della formazione anche alla luce delle più recenti direttive del Ministro della P.A. e della L. 119.2026;

- **Gruppo 4 – Analisi della Sezione Monitoraggio:**

Verifica del progressivo avvicinamento al modello del PIAO Report promosso dal DM 30.10.2025 e coerenza del sistema di KPI utilizzato;

- **Gruppo 5 – Focus sul modello di Accessibilità implementato a livello di Ente:**

Verifica del livello di attuazione del nuovo principio dell'*accessibility first* alla luce della L. 227.2021, dei decreti applicativi e degli incompressibili diritti dagli stessi rafforzati."

12.30: Comunicazione Scenario da parte di ogni Team

13.30: Valutazione della prova svolta dai discenti

14.00 Chiusura lavori



MODELLO SCHEMA CV

NOME COGNOME	PROFESSIONE	DISCIPLINA	ENTE DI APPARTENENZA/LIBERA PROFESSIONE	BREVE DESCRIZIONE ATTIVITA' PROFESSIONALE/FORMATIVA
Carapella Bruno	Esperto di Change management e di sistemi di gestione delle Risorse Umane in ambito pubblico.	Management strategico in ambito Pubblico	Libera professione	Professore a Contratto Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Dipartimento di Scienze Politiche Componente Comitato Tecnico Scientifico del Master in II° livello in Gestione della Performance della Università degli studi di Bari Presidente Fundacion Eurosud 2023– in corso Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica PNRR – Misura: Riforma 2.3: Competenze e carriere – Sub riforma 2.3.1: Riforma del mercato del lavoro della PA Unità Centrale di Missione 2024_ in corso ENAC Servizi Srl – Organismo di Vigilanza con funzioni analoghe all'Organismo indipendente di Valutazione 2023 – in corso - Regione Emilia - Romagna Progetto di ridefinizione del Sistema professionale della Regione Emilia Romagna, Direttore del progetto 2021- in corso ENAC Ente Nazionale per l'Aviazione Civile– Presidente Organismo Indipendente di Valutazione della performance (organo collegiale) - Presidente 2021 - in corso ANVUR– Agenzia Nazionale per la Valutazione della Università e della Ricerca, Organismo indipendente di Valutazione (Organismo monocratico) 2019 in corso Comune di Andria Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico) 2019 in corso Comune di Cerignola Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)





MODELLO SCHEMA CV

				2019- in corso Consorzio di Bacino Ambientale FG4 – Nucleo di Valutazione (monocratico)
Ferrara Maria Catena	Dirigente Medico Veterinario	Presidente del Comitato Unico di Garanzia Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.	Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia	Dal 2011 al 2015: Vicepresidente del Comitato Unico di Garanzia – IZS Sicilia; Dal 2015 al 2019: Componente del Comitato Unico di Garanzia – IZS Sicilia; Dal 2019 ad oggi: Presidente del Comitato Unico di Garanzia- IZS Sicilia Dal 2021 componente del gruppo di comunicazione della Rete Nazionale dei CUG, già Forum dei CUG. Componente del gruppo redazionale, del magazine “La Voce dei CUG”. Responsabile Scientifico e Relatrice a diversi eventi accreditati ECM presso la Commissione Nazionale (AGENAS) su tematiche inerenti il campo di attività dei Comitati Unici di Garanzia.
Pellecchia Francesco	Dipendente Pubblico	Economico finanziario. Componente CUG Comune di Bari.	Comune di Bari	Dal 2008 al 2011: Laurea in Scienze Politiche presso SUN - Seconda Università degli Studi di Napoli. (Tesi: Strumenti di governance e valutazione della performance del personale delle P.A. Studio dell'applicazione del Titolo II del D.Lgs. 150/2009 alle esigenze gestionali del Comune di Bari). A.A. 2012 – 2013: Corso di aggiornamento professionale “ La Riforma del Lavoro Pubblico: nuovi modelli di organizzazione e gestione delle Risorse Umane - Università degli Studi di Bari – Facoltà di Scienze Politiche. Dal 2023 componente del staff di ricerca del CERVAP – Centro di Ricerca sul Valore Pubblico dell'Università di Ferrara - https://valorepubblico.com/ con il quale ha collaborato alla definizione delle Linee Guida del PIAO – il Piano integrato di attività ed organizzazione – delle Province, nonché realizzato un programma di 4 Corsi e 18 webinar in materia di valore pubblico (cfr. https://elearning.fondazioneifel.it/course/index.php?categoryid=113). Orientamento e supporto alle comunità locali, alle Amministrazioni pubbliche e alle imprese per la definizione di policies e policy





MODELLO SCHEMA CV

Testa Caterina	Psicologa-Psicoterapeuta	Psicologia del Lavoro. Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane	Libera professione	attuative del principio dell'accessibility first, sia in linea con la Missione 5 del PNRR che con le collegate discipline normative, la L.227.2021, i D.Lgs. 222.2023 e 62.2024, indirizzando al tempo stesso innovativi percorsi di reclutamento che superino gli approcci statici della L. 68.1999, nonché aggiornando gli ordinamenti professionali delle PP.AA. attraverso la modellazione dei profili professionali dei responsabili dell'accessibilità, quindi definendo collegati percorsi di re-skilling ed up-skilling. Dal 2010 mi occupo di attività di diagnosi e psicoterapia come libera professionista, nell'ambito della mia attività professionale mi sono occupata di disturbi d'ansia e depressivi causati dallo stress lavoro correlato o da situazioni di disagio lavorativo, mobbing, discriminazione, molestie, straining e stalking occupazionale. Mi sono occupata di tecno stress e delle conseguenze sull'equilibrio psicofisico delle persone. Ho partecipato ad attività di formazione presso il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Palermo con il gruppo di ricerca afferente alla cattedra di psicologia dell'Handicap e della Riabilitazione, un lavoro di ricerca e formazione volto alla promozione dell'inclusione e del tutoraggio degli studenti con disabilità.
----------------	--------------------------	---	--------------------	--

Il provider dichiara ai sensi dell'art. 76 del DPR n.445/2000:

- di aver fornito all'interessato l'informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento europeo 2016/679; artt. 68, 70, 76, 96 Accordo Stato-Regioni 2017 "La formazione continua nel settore salute" - Rep. Atti 14/CSR del 2.2.2017 - Par. 4.6, lett. j) Manuale Nazionale di Accreditamento per l'Erogazione di Eventi ECM);
- di aver informato l'interessato che il programma dell'evento ECM, di cui le suddette informazioni contribuiscono a formarne il contenuto minimo, verrà inserito nel catalogo degli eventi E.C.M. tenuto dall'ente accreditante;

